

Pertinencia de las acciones que actualmente impulsa el país en RHUS. Valoración de cómo estas acciones impactan en la mejoría del cuidado de la salud a la población.

- ❖ Caracterización de los Sistemas de Información de Recursos Humanos en Salud en la Subregión CA DOR
 - o Medición de Metas Regionales de Recursos Humanos en Salud
 - o Promulgación de la Ley de Carrera Sanitaria 395-14
 - o Manual de Políticas y Procedimientos para la Gestión de los RHUS
 - o Sistema de Gestión de Desempeño en implementación
 - o Definición de estándares para la correcta dotación de los centros de salud

Intervenciones que se demandan desde el nivel político a RHUS (oportunidades)

❖ **Proceso Descentralización de Recursos Humanos**

- 1) Sincerización de nómina empleados y definición de estrategias de acuerdo a resultados.
- 2) Establecer los reglamentos de Carrera Sanitaria
- 3) Implementar los Manuales de Puestos y Descripción de Cargos
- 4) Definir la estructura de la Dirección General de Recursos Humanos con funciones de rectoría
- 5) Identificar el personal a traspasar por cada estamento al Sistema Nacional de Salud
- 6) Definir y establecer el Sistema de Información y Registro y Control de Recursos Humanos
- 7) Actualización de la Estructura Organizacional, con el fin de establecer el costeo para el traspaso de fondos sobre la base de la separación.

❖ **Consolidación del plan de Capacitación de los Recursos Humanos en Salud**

Alianzas interinstitucionales e intersectoriales para el desarrollo de intervenciones de política en RHUS que se tiene al momento

- ❖ OPS
- ❖ USAID (Proyecto Capacity Plus)
- ❖ BID
- ❖ Banco Mundial, a través del Proyecto PARSS, entre otros

Visibilidad del impacto del trabajo realizado en RHUS a nivel político y valoración social

- ❖ Ausencia de una estrategia integral de distribución de trabajadores de la salud, de acuerdo a la epidemiología y densidad poblacional del país, abordando desigualdades existentes.
- ❖ Tampoco contamos con estrategias o política de retención de los trabajadores de la salud en el interior del país.
 - o La Dirección de Recursos Humanos está trabajando en avances importantes, tales como:
 - o Capacitación de Gerentes y Técnicos calificados para dar apoyo a la planificación, gerencia y desarrollo de la fuerza laboral de salud del país.
 - o Existencia y disponibilidad de Manuales de Descripciones de Puestos para personal de Salud.
 - o Implementación de Sistema de Evaluaciones de Desempeño al personal de salud.
 - o Realización de diagnóstico de situación de la formación de Recursos Humanos en Salud
- ❖ Conformación, consolidación de una masa crítica de líderes con competencias especializadas en la Gestión de la Planificación y las Políticas de Recursos Humanos a nivel central y descentralizados