

ANEXO 1 Marco Lógico

	Lógica de la intervención	Indicadores objetivamente verificables	Fuentes y medios de verificación	Asunciones
Objetivo General	Contribuir a la gestión efectiva de los flujos migratorios de profesionales médicos y de enfermería en la región europea y de Latino América.	Disponer de información y estrategias para la implementación de políticas de regulación efectiva de los flujos migratorios de profesionales de la salud entre AL y la UE (Espacio de la Secretaría General Iberoamericana)	Existen informes sobre i) estado de la situación ii) buenas prácticas de regulación de las migraciones profesionales iii) estrategias para generación de flujos de beneficio mutuo bidireccionales, generadas por el proyecto y auspiciadas por OPS-OMS, GTMP y presentadas a las agencias de cooperación en el marco de la SEGIB. Se cuenta con una actividad formativa diseñada y accesible orientada a la mejora de la planificación de recursos humanos de salud (áreas médicas y de enfermería)	
Objetivo específico	Formular una propuesta consensuada basada en el diálogo internacional sobre buenas prácticas relacionadas con la migración de profesionales de la salud y en el papel que las agencias de cooperación pueden jugar en su ejecución	Propuesta de consenso formulada y firmada por actores implicados (Ministras y Ministros de Salud del espacio Iberoamericano).	Documento aprobado en el ámbito del Grupo de trabajo sobre Migraciones Profesionales de la Conferencia de Ministras y Ministros de Salud de la Secretaría General Iberoamericana sobre buenas prácticas en migración de profesionales de la salud.	Las políticas de los ministerios de salud y de las agencias de cooperación son consistentes con las formulaciones y códigos éticos a los que se han adherido respecto a la problemática que el proyecto enfrenta.
Resultados esperados	Resultado 1: Los flujos de migración profesional (medicina y enfermería) en América Latina y Europa han sido caracterizados. Resultado 2: Propuesta de consenso basada en el diálogo orientada a la generación de beneficios mutuos derivados de la migración profesional tanto para las personas implicadas como para los sistemas de salud emisores y receptores.	R1: i) Situación caracterizada y sistema de información consensuado diseñado. ii) sistema de seguimiento operativo y disponible en la WWW. R2: i) Informe editado sobre buenas prácticas en la gestión de la migración de profesionales de salud. ii) Guía metodológica para la planificación de recursos humanos aceptada por los órganos responsables. iii) Las unidades de recursos humanos de salud en la región tienen acceso a actividades de formación orientadas a la adecuada planificación de RHS. Dos talleres regionales habrán sido realizados.	R1-i) Informe sobre estado de situación resultado de los estudios de caso realizados (informe consolidado e informes finales de Bolivia, Colombia, Chile, Ecuador, España, Honduras, Italia, Nicaragua, Paraguay, Perú, República Dominicana, Uruguay y Venezuela) y revisión de la literatura publicado y accesible en la www.mpdcs.es R2-i) Informe sobre buenas prácticas en la gestión de flujos migratorios resultado de la revisión e investigación desarrollada publicado y accesible en la www.mpdcs.es	R.1 Los ministerios de salud educación y organizaciones profesionales aportan la información relacionada y mantienen el compromiso de ofrecer información sistemática R.2 La situación del personal de salud sigue siendo analizada desde una perspectiva global que debe ser tratada mediante consensos que respeten los intereses de las naciones y de las personas implicadas.

	Resultado 3: La experiencia ha sido evaluada y sistematizada extrayendo las lecciones aprendidas para la replicación y extensión de los resultados a otras áreas geográficas	iv) Existe documento de consenso sobre prioridades y estrategias de las cooperación internacional para contribuir a la gestión de la migración generadora de flujos bidireccionales R3: i) Propuesta diseñada para la generalización y replicación de la experiencia basada en las lecciones aprendidas	R2-ii-iii): Curso y manual de soporte diseñados, ofertados y accesibles para los profesionales de los ministerios de salud del área de intervención de la acción en campus virtual de salud pública de la OPS. R2-iv) Se dispone de un documento de consenso sobre gestión de flujos migratorios presentado a las agencias de cooperación de los países del espacio Iberoamericano más directamente relacionados con el área de estudio detectados en el análisis de situación. R3-i) Informe accesible y disponible en la WWW.	R.3 Las políticas de los ministerios de salud y de las agencias de cooperación son consistentes con las formulaciones y códigos éticos a los que se han adherido respecto a la problemática que el proyecto enfrenta.
Actividades	1-1: Revisión de la literatura e información relevante sobre el área de estudio 1-2: Diseño de estudios multicéntricos para conocer la realidad bajo estudio en los colectivos seleccionados (medicina y enfermería) centrados en los flujos desde América Latina (SEGIB) y hacia la UE 1-3: Diseño e implementación de un sistema de información que permita un seguimiento permanente de la situación. 2-1: Diseño y desarrollo de un proceso participativo para la construcción de propuestas de generación de flujos bidireccionales positivos que permitan el beneficio mutuo, implicando a los principales actores vinculados (profesionales migrantes, planificadores académicos, agentes de cooperación y otros actores sociales) 2-2: Elaboración de una guía metodológica par ala planificación de recursos humanos en la región que responda a los principios generados por consenso 2-3: Promover un proceso de formación dirigido a las unidades de planificación de recursos humanos 2-4: Diseñar y desarrollar un proceso participativo para la construcción de un consenso sobre la definición de estrategias de cooperación que contribuyan a la gestión de las migraciones desde la perspectiva de la búsqueda del beneficio mutuo 3-1: Revisión del proceso y de los productos obtenidos	Recursos: . tiempo de expertos . contratación de estudios . tiempo de expertos Construcción de consenso . tiempo de expertos . tiempo de expertos . seminarios y talleres Tecnología de comunicación e información . tiempo de expertos Tecnología de comunicación e información tiempo de expertos . seminarios y talleres . tiempo de expertos	Costes: Salarios personal Adquisición publicaciones Contratación estudios de terreno Desarrollo aplicación gestión IS Contratación ponencias Gestión seminarios, talleres y reuniones Logística reuniones Viajes Perdiem Edición materiales divulgativos Edición Publicaciones Estrategia marketing	

	3-2: Estrategia de generalización diseñada e implementada	<i>Tecnología de comunicación e información</i> . tiempo de expertos . seminarios y talleres		
--	---	--	--	--