



MIGRACIONES PROFESIONALES LA-UE OPORTUNIDADES PARA EL DESARROLLO COMPARTIDO

Acción financiada por la Comisión Europea en el marco del Programa Temático de Cooperación con Países Terceros en los ámbitos de Migración y Asilo

CONTRATO Nº MIGR/2008/152-804 (5.2)



INFORME DE ACTIVIDAD¹

Autor/a: Maritxu Pando Letona

Puesto habitual y lugar de trabajo: Técnica área de salud internacional.

Nombre de la actividad: Asistencia a “Roundtable on mobility of health professionals” (proyecto coordinador por WIAD – Alemania y gestionado por un consorcio de 12 instituciones, entre ellas la OIM; Reuniones de trabajo mantenidas con interlocutores de interés en la Comisión Europea y en la cooperación Técnica Belga – CTB).

Objetivos:

- 1.- Participación en mesa redonda.
- 2.- Contacto e intercambio de información con responsables del proyecto “Mobility of Health Professionals”.
- 3.- Contacto, intercambio de información y solicitud de apoyo en relación al componente relativo al papel que las agencias de cooperación al desarrollo pueden jugar en la ejecución de las políticas sectoriales orientadas a conseguir efectos beneficiosos en el ámbito de los flujos migratorios.

Principales actividades desarrolladas:

- 1.- Participación en mesa redonda MoHProf.
- 2.- Entrevistas con interlocutores de interés tanto relativo al proyecto MoHProf, como de la CE y la Cooperación Técnica Belga – CTB.

Participación en mesa redonda MoHProf.

La mesa redonda sobre movilidad de profesionales de la salud se organizó en el marco del proyecto que sobre este tema está desarrollando un consorcio de diversas instituciones y organismos internacionales liderados por WIAD (Instituto Científico de la Asociación Médica de Alemania). El proyecto está financiado por el 7º Programa Marco de Investigación y Desarrollo de la UE. Uno de los socios es la OIM, entidad que invitó a la EASP a participar en esta reunión, que tuvo lugar el día 27 de abril en horario mañana.

En primer lugar, la responsable del proyecto, Dra. Caren Weilandt, hizo una breve presentación de los objetivos del proyecto y a continuación presentaron los resultados preliminares de los diversos estudios de caso llevados a cabo en Francia, Alemania, Holanda, Portugal, Suecia, Reino Unido, Austria, Irlanda, Lituania, Polonia, Bulgaria, Rumania, Rusia, Ucrania, Kenia, Angola, Ghana, Marruecos, Egipto, Sudáfrica, India, Filipinas, Australia, Estados Unidos y Canadá (en breve estarán publicados en la web del proyecto los 25 informes correspondientes). Posteriormente, se organizaron 2 grupos de trabajo para el debate, participando Maritxu Pando en el grupo de trabajo 2, en el que se debatieron aspectos sobre la planificación de RRHH, sobre mayor evidencia necesaria así como sobre la posible contribución del proyecto en este ámbito.

En resumen, las conclusiones presentadas fueron las siguientes:

Grupo 1:

- La fase micro del proyecto ofrecerá mayor información.
- Importancia de los aspectos relacionados con la formación (necesidad de formar más médicos en los países receptores – mejor planificación).
- Necesidad de optimizar los recursos altamente cualificados (infrautilización).

¹ Ajustar en lo posible a una hoja

- Necesidad de obtener más datos sobre la migración de los países de la UE.
- Necesidad de abordar el tema de las migraciones temporales.
- Necesidad de abordar cuestiones de género (igualdad de oportunidades).
- Empleo ilegal (cubre "huecos").
- Necesidad de abordar inconsistencias en este ámbito: ofrecer atención sanitaria vs reclutamiento no ético.
- Qué papel pueden jugar otros actores (sindicados, por ejemplo).
- Relevancia de la toma de decisión a nivel nacional (política sanitaria).
- Abordar la migración y la "maldistribución".

Grupo 2:

- Necesidad de más inversión.
- Necesidad de abordar los aspectos relacionados con el reconocimiento de títulos.
- Necesidad de más formación en los países receptores.
- Necesidad de disponer de más datos/información.
- Análisis de la pérdida de RRHH a otros sectores.
- Análisis de desequilibrios nacionales (rural/urbano)
- Necesidad de conseguir autosuficiencia.
- Apoyo del proyecto para diseminar e implementar el código de buenas prácticas de OMS, si finalmente fuese adoptado.
- Necesidad de realizar futuros estudios sobre los factores responsables de la movilidad y definir conjunto de datos a obtener de cara al futuro ("estadísticos no tienen visión política").

A continuación, la Dra. Weilandt explicó brevemente la siguiente fase del proyecto, en la que se procederá a enviar un cuestionario Delphi a los países miembros de la UE (se contactará con agencias de reclutamiento, con migrantes y con las diásporas) así como a analizar los factores "stick"/"stay". Así mismo, expuso las conclusiones finales:

- 1.- Es necesario obtener más información (datos cualitativos) para poder mejorar la planificación en este ámbito.
- 2.- Necesidad de abordar los aspectos éticos; ¿cómo conseguir beneficios mutuos?
- 3.- Necesidad de analizar los aspectos de la migración ilegal en este ámbito.

Durante el debate en el grupo de trabajo, Isabelle Baron (Orden Nacional de Farmacéuticos de Francia) presentó el proyecto "HPRO Card" (European Health Professional Card), tarjeta electrónica que permite acceder a la base de datos de la autoridad competente del país de origen del profesional sobre su formación y aptitud para ejercer. Dicha tarjeta ya se está utilizando con niveles diferentes de uso en Italia, Francia y Austria. Se trata de una herramienta experimental y los participantes en el grupo de trabajo expresaron su acuerdo en la utilidad de este sistema en relación con aspectos de planificación de RRHH y sistemas de información. Se mencionó, así mismo, la próxima reunión que tendrá lugar en París organizada por OMS/OECD y en la que también se hablará de comparabilidad de datos. A este respecto, surgió la cuestión sobre si interesa conocer los datos sobre profesionales venidos de fuera o sobre profesionales formados fuera.

Durante la celebración de esta mesa redonda, se mantuvo un breve encuentro personal con la Dra. Weilandt, quién expuso su interés en mantener el contacto entre ambos consorcios y realizar un intercambio de información tanto general, como referido a los resultados y productos de ambos proyectos, con el fin de buscar posibles sinergias.

2.- Entrevistas mantenidas

Ondrej Simek, DG Desarrollo, Comisión Europea

En reunión con el Sr. Simek se abordaron diversos aspectos relacionados con la estrategia de la UE en el ámbito de las migraciones profesionales de la salud. La EASP dispone de toda la documentación relacionada con dicha estrategia. En relación con posibles contactos a sugerir cara al envío de la encuesta que se está elaborando, el Sr. Simek propone analizar primero dicha encuesta

antes de proponer posibles expertos. Así mismo, ofrece información sobre 2 programas relativos a la migración circular llevados a cabo por Francia y Holanda.

Paul Bossyns, Cooperación Técnica Belga

El Sr. Bossyns señaló que la CTB no tiene una estrategia específica relacionada con el ámbito de las migraciones, sino que en el marco de su estrategia en salud se incluyen aspectos sobre RRHH de salud. Enfatiza la estrategia de la CTB relativa al fortalecimiento de los sistemas de salud.

Proporcionó el documento de estrategia relativa al sector salud aprobado por el Ministerio de Cooperación belga. Por otro lado, el experto mostró su interés en completar la encuesta que se está preparando y propuso también otros expertos que pudieran estar interesados en el tema para posible envío de la encuesta (tanto de la DG de Cooperación al Desarrollo como de la CTB).

Francisco Bataller Martín, DG Relaciones Exteriores, Comisión Europea

En reunión con el Sr. Bataller se abordaron diversos aspectos relacionados con la estrategia de la UE en el ámbito de las migraciones profesionales de la salud. Como ya indicado anteriormente, la EASP dispone de toda la documentación relacionada con dicha estrategia. En relación con posibles contactos a sugerir para el envío de la encuesta que se está elaborando, el Sr. Bataller propone mantener una entrevista con la Sra. González (DG Relex), dado que él no abordará específicamente las migraciones en el ámbito sanitario.

Pilar González Blanco, DG Relaciones Exteriores, Comisión Europea

Breve encuentro en el que se informa sobre los aspectos generales de la Acción. La Sra. González sugiere contactar con la asociación "Inproin" (Asociación por la Integración de Profesionales Inmigrantes).

Juan Garay y Antonio López-Peña, DG Desarrollo, Comisión Europea

Tras breve resumen de la Acción y motivo de la entrevista, Juan Garay y Antonio López-Peña ofrecen su visión y facilitan información y datos sobre esta problemática. Respecto del componente relativo a las políticas de cooperación, Juan Garay facilita los contactos de interlocutores de interés tanto de la CE, de la Delegación de la CE en el exterior, como de los países miembros de la UE.

Resultados y/o productos generados:

Ver relación de anexos.

Valoración de los resultados e implicaciones para la acción:

Obtención e intercambio de información útil. Fortalecimiento del contacto con responsables del proyecto MoHProf de interés para posible complementariedad y sinergias. Se ha obtenido información sobre interlocutores de interés para las tareas relativas al componente de definición de políticas y estrategias de cooperación para la gestión de flujos migratorios.

Relación de anexos:

- Invitación M^a Agustina Pando Letona.
- Programa mesa redonda MoHProf.
- Listado participantes en mesa redonda.
- Resultado Consulta Libro Verde Personal Sanitario.
- Documento estrategia salud Cooperación Belga.

Enlaces de interés:

<http://www.mohprof.eu/>

<http://www.hprocard.eu/>

<http://hitfoundation.eu/>



En caso de viaje consignar

Lugar de destino: Bruselas

Lugar de origen: Madrid

Fecha inicio: 26/04/2010

Fecha retorno: 29/04/2010

A completar por Secretaría Técnica tras la recepción

Componente/s principal/es del plan de trabajo en el que se enmarca la actividad

Marketing acción.

2.4 Definición de políticas y estrategias de cooperación para la gestión de flujos migratorio.

Comentarios

Elaborar protocolo de investigación cualitativa y prueba del mismo con interlocutores contactados dispuestos.