



MIGRACIONES PROFESIONALES LA-UE OPORTUNIDADES PARA EL DESARROLLO COMPARTIDO

Acción financiada por la Comisión Europea en el marco del Programa Temático de Cooperación con Países Terceros en los ámbitos de Migración y Asilo

CONTRATO N° MIGR/2008/152-804 (5.2)



**Escuela Andaluza de Salud Pública
CONSEJERÍA DE SALUD**

INFORME DE ACTIVIDAD¹

Autor/a: Silvia Sánchez Hernandez

Puesto habitual y lugar de trabajo: Técnica de Asuntos Migratorios en el Área de Salud Internacional de la Escuela Andaluza de Salud Pública.

Nombre de la actividad: Mesa Redonda “Fuga de Recursos Humanos. El gran problema de los recursos humanos en los países de renta baja”, dentro de las II jornadas de medicina humanitaria “sistemas de salud retos para su desarrollo y rehabilitación en desastres naturales” organizadas por SEMHU (Sociedad Española de Medicina Humanitaria). 21, 22 y 23 de mayo de 2010, San Juan (Alicante). Para más información: <http://semhu.virunner.com/?q=node/30>

Objetivos:

- Presentar y analizar la situación actual de los recursos humanos y profundizar en el fenómeno de la “fuga de cerebros”.
- Analizar y plantear las bases para buscar fórmulas de formación de recursos humanos en países de rentas bajas evitando la fuga de cerebros y favoreciendo políticas y entornos sostenibles para el desarrollo técnico y profesional de dichos recursos humanos en sus países de origen.
- Identificar políticas que puedan evitar la emigración del personal sanitario de estos países.

Principales actividades desarrolladas:

La sesión se desarrolló el **día 21 de mayo 2010**. La presentación y moderación de la mesa corrió a cargo de Pilar Estébanez (Presidenta de la SEMHU), y Francisco Esquivias (Miembro fundador de la SEMHU). La primera presentación fue el Proyecto “Migración de profesionales de la salud entre América Latina y Europa, una alianza entre OPS Oficina Regional/ Escuela Andaluza de Salud Pública de España y Secretaría del grupo de trabajo sobre migraciones del Ministerio de Uruguay” presentada por mi misma. Posteriormente se presentó un resumen del código de buenas prácticas en la contratación internacional de personal sanitario que se estaba debatiendo y firmando en la Asamblea de la OMS en el mismo momento de la celebración de esta mesa redonda. La presentación la realizó **Liliana Marcos**. Técnica en Incidencia Política / Advocacy Officer, Federación de Planificación Familiar Estatal (FPFE) y miembro de Acción por la salud global. La última presentación de la mesa se suspendió por que el ponente no pudo asistir al acto.

Resultados y/o productos generados:

El seminario, coordinado por Almudena Cortés de ESOM, equipo de sociología de las migraciones internacionales de la Universidad de A Coruña, permitió compartir y visibilizar con las personas asistentes el Proyecto Migración de profesionales de la salud entre América Latina y Europa, una alianza entre OPS Oficina Regional/ Escuela Andaluza de Salud Pública de España y Secretaría del grupo de trabajo sobre migraciones del Ministerio de Uruguay. El debate se centró en la urgencia de fortalecer los sistemas de salud de los países de renta baja y en la necesidad de mejorar las condiciones laborales del personal de salud que ejerce en países de renta de baja, en zonas rurales, con pocos recursos materiales, etc. Es decir, en unas condiciones de trabajo deficientes. Además, se valoró de forma muy positiva el sistema de acuerdos bilaterales como una manera de buscar y concretar la compensación entre naciones. Así como la existencia de un código de buenas prácticas internacional que estuviera en pleno proceso de debate y aprobación en la asamblea de la OMS. Aunque se consideraba una pena que estos acuerdos no fueran nunca vinculantes y que por tanto no se cumplieran en el grado que sería deseable. Finalmente, se puso sobre la mesa que estamos ante un fenómeno que aparece fomentado por el sistema económico global en el que vivimos actualmente que pretende ser poco intervencionista y que cuando intervienen los estados es en defensa del capital y no de las personas.

¹ Ajustar en lo posible a una hoja

Valoración de los resultados e implicaciones para la acción:

Los principales resultados fueron:

1. Promover la visibilización del Proyecto Migración de profesionales de la salud entre América Latina y Europa, una alianza entre OPS Oficina Regional/ Escuela Andaluza de Salud Pública de España y Secretaria del grupo de trabajo sobre migraciones del Ministerio de Uruguay a partir de diferentes estrategias:
 - Presentación oral de los elementos clave que guían el proyecto, los objetivos, las acciones a realizar y los resultados esperados.
 - Presentación de la plataforma Web que sustenta gran parte de la información sobre la acción.
 - Reparto y distribución, entre las personas asistentes, de los trípticos de difusión de la acción en diferentes idiomas.

Relación de anexos:

Pagina web de la organización organizadora: <http://semhu.virunner.com/>

Pagina web de las jornadas (programa): <http://semhu.virunner.com/?q=node/30>

En caso de viaje consignar

Lugar de destino: San Juan (Alicante)

Lugar de origen: Granada (Andalucía)

Fecha inicio: 21/05/2010

Fecha retorno: 23/05/2010

A completar por Secretaría Técnica tras la recepción

Componente/s principal/es del plan de trabajo en el que se enmarca la actividad

Marketing Acción.

Comentarios