



MIGRACIONES PROFESIONALES LA-UE OPORTUNIDADES PARA EL DESARROLLO COMPARTIDO

Acción financiada por la Comisión Europea en el marco del Programa Temático de Cooperación con Países Terceros en los ámbitos de Migración y Asilo

CONTRATO N° MIGR/2008/152-804 (5.2)



**Escuela Andaluza de Salud Pública
CONSEJERÍA DE SALUD**

INFORME DE ACTIVIDAD¹

Autor/a: Silvina Malvárez

Puesto habitual y lugar de trabajo: Asesora Regional de Enfermería y Técnicos de Salud. OPS/OMS.

Nombre de la actividad: Taller técnico OCDE/OMS sobre desarrollo de un conjunto mínimo de datos para el monitoreo de tendencias en la migración internacional de profesionales de la salud. París, 31 de mayo 1 de junio de 2010.

Objetivos: Aportar experiencia al grupo de expertos convocado y promover la visibilización de la Acción.

Principales actividades desarrolladas:

Discusión y análisis sobre el desarrollo de un conjunto mínimo de datos para el monitoreo de tendencias en la migración de profesionales de la salud. Reparto y distribución, entre las personas asistentes, de los trípticos de difusión de la acción en diferentes idiomas.

Resultados y/o productos generados:

- Aportaciones críticas para la mejora del instrumento presentado.
- Reparto de los trípticos de difusión de la acción en diferentes idiomas.

Valoración de los resultados e implicaciones para la acción:

El taller fue organizado por la OCDE y la OMS en París, los días 31 de mayo y 1 de junio, en el marco de la línea de trabajo ya iniciada en octubre de 2009 tendiente a mejorar los datos básicos sobre migración de personal de salud y como parte de la implementación del ítem respectivo del Código de Práctica para la Contratación Internacional de Personal de Salud. Participaron representantes de países de la OCDE como Reino Unido, Noruega, Francia, Australia, Nueva Zelanda, Canadá, Estados Unidos, Suiza, y de ingresos medios como Chile, Sudáfrica; también participaron organizaciones internacionales incluyendo OMS y regiones, la GHWA, el Banco Mundial, asociaciones profesionales y líderes de recursos humanos para la salud del mundo.

El taller mostró un importante panorama sobre la migración y los esfuerzos realizados para la medición y monitoreo de las mismas y fue una buena oportunidad para compartir experiencias, fortalezas y debilidades en la obtención de datos al interior de los países y entre ellos, así como para destacar las dificultades de comparabilidad de los datos. Las presentaciones están accesibles a través de la web de la OCDE.

Las presentaciones conceptuales por expertos, las presentaciones de experiencias y las discusiones por el grupo se centraron en un importante documento distribuido con anterioridad abordándose los siguientes aspectos: a) marco de trabajo propuesto para monitorear las tendencias de la migración; b) Uso potencial de los registros profesionales; c) uso potencial de encuestas a profesionales de salud; d) uso potencial de credenciales de reconocimiento internacional de estudios. En todos los casos se realizaron presentaciones y luego discusión en plenario de lecciones aprendidas, principales obstáculos/limitaciones en la disponibilidad y comparabilidad de los datos y posibles abordajes/estrategias para superar obstáculos.

Las conclusiones se organizaron en dos partes. Se concluyó en primer término sobre la relevancia, los objetivos, los desafíos y el camino por recorrer en relación a la conformación de un CDB para monitorear la migración. Se acordó la importancia de emprender este camino, se definieron desafíos técnicos y político-estratégicos y se acordó que el camino por delante supone trabajo técnico para el

¹ Ajustar en lo posible a una hoja

desarrollo del CDB su validación prueba y mecanismos de confirmación y trabajo de abogacía, capacitación y diseminación para su implementación en los países.

La segunda parte de las conclusiones incluyó una lista de puntos clave a definir/considerar: a) propuesta del CDB estándar basado en una pirámide de complejidad creciente conteniendo los conjuntos de variables que puedan ser comparables; b) mientras variables e indicadores deben ser estándar, cada país deberá definir la fuente; c) es necesario incluir la colección de datos sobre stock y flujos migratorios; d) el foco inicial estará puesto en el estudio de médicos y enfermeras con educación internacional trabajando en los países; e) deberá realizarse consulta a los países sobre la posibilidad de reporte periódico; f) deberá haber primero concentración en países de destino; g) la OMS desarrollará guías; h) la cooperación OCDE-OMS es imprescindible y será importante recurrir a los desarrollos ya existentes, especialmente en la OCDE. OCDE y OMS harán el reporte de la reunión y lo diseminarán a los participantes. El trabajo iniciado tendrá continuidad en ulteriores reuniones.

La reunión fue muy útil y permite adaptar el componente de sistemas de información de la Acción de acuerdo a esta iniciativa.

Relación de anexos:

- Agenda de la reunión.
- Listado de participantes.
- OECD/WHO proposed Framework for a regular monitoring of trends in international migration of health personnel (para uso oficial).
- OECD/WHO proposed Framework for a regular monitoring of trends in internacional migration of Health personnel (para uso oficial). Anexo.
- "Policy brief". International migration of health workers improving international cooperation to address the global health workforce crisis. Febrero 2010.

A completar por Secretaría Técnica tras la recepción

Componente/s principal/es del plan de trabajo en el que se enmarca la actividad

1.3 Diseño y desarrollo de un sistema de información.

Marketing acción.

Comentarios

Se refuerza la idea de que la acción debe sumarse a esta iniciativa y no desarrollar mecanismos paralelos sin que en el marco global se hayan definido los elementos básicos de un sistema de información orientado a dar seguimiento a la aprobación del código.