

GUÍA DE TRABAJO NO. 2: PROPUESTA DE AREAS Y PROYECTOS REGIONALES ESTRATEGICOS PARA EL DESARROLLO DE RH DE LOS SISTEMAS DE SALUD EN LA REGION CA DOR

El objetivo de esta guía es identificar en equipo, las áreas y proyectos de desarrollo de RHUS de carácter regional que contribuirían con mayor eficacia a fortalecer los sistemas de salud de la región con una visión de integración entre los países de la región

ÁREAS	PROYECTOS	ACTORES SOCIOS
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Planificación Regional para el Desarrollo de Recursos humanos 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Lanzamiento e Implementación de los Manuales de Gestión de Recursos Humanos (Inducción, Descripción de Cargos de Médicos, Bioanalistas, Enfermeras y Farmacéuticos). ➤ Evaluación de Desempeño Personal de Salud. ➤ Fortalecimiento del Observatorio de Recursos Humanos. ➤ Estudio y Abordaje de la Migración Calificada de Recursos Humanos de la Región. ➤ Propuesta de profesionalización de las auxiliares de enfermería. ➤ Unidad de Capacitación especializada en salud ➤ Plan anual de formación del personal 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ OPS ➤ Capacity Plus ➤ Dirección General de Recursos Humanos (Todos los Encargados de las Regiones) ➤ OPS ➤ Dirección General Recursos Humanos ➤ Otras Instancias del Ministerio ➤ Dirección de Recursos Humanos ➤ Ministerio de Relaciones Exteriores ➤ El MESCYT ➤ OPS ➤ FLACSO ➤ UASD

<ul style="list-style-type: none"> ➤ Capacidades para la gestión de políticas en Recursos Humanos. Diseño implementación de Plan de Capacitación Regional de Educación Continúa, que incluye uso de tecnología de Educación a Distancia# 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Especialidad en Atención Integral para los equipos locales de salud ➤ Curso Virtual de Planificación de Recursos Humanos en Atención Primaria ➤ Diplomado para Gestores de Políticas de Recursos Humanos. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ OPS ➤ Dirección Atención Primaria Ministerio Salud Pública ➤ Dirección General de Recursos Humanos y Redes Ministerio Salud Publica ➤ Personal de los Servicios Regionales de Salud ➤ Ministerio de Administración Pública (MAP) ➤ Universidades, UASD/INTEC ➤ Otras Instancias del Ministerio de Salud Pública
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Iniciativas Regionales para Promover Higiene y Seguridad Ocupacional 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Sensibilización de Factores de Riesgos al Personal de Salud, creación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Administración Pública (SISTAP). ➤ Elaboración de Políticas de Salud y Seguridad Ocupacional para los Trabajadores del Sector Salud. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Personal de Salud ➤ Dirección General de Recursos Humanos del Ministerio ➤ Ministerio de Administración Pública (MAP) ➤ Ministerio de Trabajo ➤ Administradora Riesgos Laborales Salud Segura (ARLSS) ➤ Dirección General de Salud Ambiental del Ministerio de Salud (DIGESA)

<ul style="list-style-type: none">➤ Caracterización de los Sistemas de Información de Recursos Humanos en Salud en la Región CA-DOR	<ul style="list-style-type: none">➤ Reunión Virtual➤ Formación de Grupo Focal➤ Encuesta completada	<ul style="list-style-type: none">➤ OPS➤ Dirección General de Recursos Humanos➤ El MESCYT➤ Instituto Dominicano de Seguros Sociales (IDSS)➤ Dirección de Estadística MSP➤ Los Gremios de Salud (Médicos y Enfermeras)
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------