MINISTERIO DE SALUD
REPÚBLICA DE COSTA RICA

GUIA 1
RECURSOS HUMANOS EN SALUD

M.Sc. Carmen María Vázquez P.

Junio 2015

MINISTERIO DE SALUD
REPÚBLICA DE COSTA RICA

Posicionamiento político del tema desarrollo de RHUS

- Debilidades: área no fue estratégica-
  Fragmentación regulación-planificación
- Fortaleza: (Oportunidades)
  Actualmente cuenta con el apoyo político y de gremios, otros.
- Desafíos: contar con la Política, Plan estratégico
- PLAZO: CORTO

GOBERNANZA

- Debilidades :Era una función, poca capacidad rectora, escaso análisis
- Fortaleza: (Oportunidad):
  Inicio de un proceso de articulación diferentes actores, UCR, COLEGIOS, UNIVERSIDADES.
  Elaboración política nacional Ministerio de Salud-i y de CCSS Institucional
  SINARHUS
- Desafíos: Mejorar la calidad
- PLAZO: LARGO

MINISTERIO DE SALUD
REPÚBLICA DE COSTA RICA

Desarrollo Institucional

Debilidades :

Poca claridad en funciones.

Poco análisis, proyectos.

Falta recursos humanos capacitados,

Sin presupuesto.

Fortaleza: (Oportunidad):

Estructura organizativa avalada por autoridades, posterior se continúan con aprobaciones.

Se está solicitando recurso humano

Desafíos:

Fortalecer la rectoría. (Contar con la Unidad,

Contar con recurso humano, SINARHUS)

PLAZO: Corto, mediano, largo y proceso continuo

Financiamiento

Debilidades : Gestión, -desempeño- eficiencia-

Fortaleza: Cobertura, solidario, financiamiento tripartita – 7% PIB

Proyecto de reestructuración gestión de la CCSS

Desafíos: Gestión, fortalecer atención primaria,

PLAZO:

MINISTERIO DE SALUD
REPÚBLICA DE COSTA RICA

Capacidades

Debilidades:

Poca capacidad en el manejo del campo de recursos humanos en salud

Fortaleza: (Oportunidad):

Curso Gestores, apoyo político e interés de gremios.

Desafíos: Conformar un equipo de recursos humanos con buen manejo del campo

PLAZO: Mediano

Pertinencia de acciones, impacto

Fortaleza: (Oportunidad):

1er. Conferencia Mod. Atención y perfil profesionales de la salud: Perfil del profesional, competencias.

Comisión alto nivel especialidades médicas.

SINARHUS

Política Nacional de recursos humanos en Salud.

Desafíos:

Definir perfil, competencias,

Incluirlas en las currículas de formación

Ejecución de política-plan

Información oportuna y confiable

PLAZO: Mediano y largo plazo

MINISTERIO DE SALUD
REPÚBLICA DE COSTA RICA

Intervenciones que se demandan

- Planificación de recursos humanos, distribución, calidad, especialistas, perfiles adecuados, mejorar la calidad .
  Regulación en la formación
- PLAZO: Largo

Alianzas interinsttucionales

- UCR - CCSS
- COLEGIOS PROFESIONALES, UNIVERSIDADES PRIVADAS

- DESAFIO: Desarrollo procesos compartidos,
  FORTALECER RECTORÍA:
  PLANIFICACION DE RRHH, MEJORAR LA CALIDAD EN LA FORMACION,

- PLAZO: Largo y debe ser proceso continuo.

VISIBILIDAD

- Debilidad: Poca visibilidad

- Oportunidad: Se está realizando promoción del SINARHUS, información,

- DESAFIO: Análisis de la situación y toma de decisiones. Fortalecer rectoría

- PLAZO: Mediano , Largo y debe ser proceso continuo.

MINISTERIO DE SALUD
REPÚBLICA DE COSTA RICA

¡GRACIAS!
Bendiciones