

Comisión Técnica de RHUS CA DOR

Plan operativo 2015

Revisión de agenda en desarrollo,
temas pendientes acuerdos de cierre

Mejorar la capacidad de conducción de la política de recursos humanos en salud de los países de la región CA DOR mediante la implementación de una agenda conjunta de desarrollo de capacidades sin duplicar lo que hacen los países y enfocando a las necesidades comunes

ORIENTACIÓN DE LA ACCIÓN

(1) Agenda de trabajo

2010 - 2015

- ✓ Establecer equipo y mecánica de trabajo conjunto en RHUS CA y DOR
 - ✓ Creación de la Comisión Técnica de RHUS CA DOR
 - ✓ Institucionalizar la gestión de agenda política y técnica de RHUS en COMISCA y en los países
Gestión de la presidencias pro tempore en cada país
- ✓ Promover la gestión participativa e informada de la política
 - ✓ Impulsar el fortalecimiento de las unidades de conducción de RH
 - ✓ Contar con la Medición de Metas de RHUS como línea de base, medición de medio término y medición final

✓ Establecer equipo y mecánica de trabajo conjunto en RHUS CA y DOR



**Observatorio Centroamericano
de Recursos Humanos de Salud**
"Compartiendo información para la toma de decisiones"



**Organización
Panamericana
de la Salud**



**Organización
Mundial de la Salud**
OFICINA REGIONAL PARA LAS
Américas

[Inicio](#) [Observatorio CA&DOM](#) [Plan COMISCA](#) [Componentes de trabajo](#) [Recursos de información](#) [Directorio de Gestores](#)

I Encuentro de Trabajo de la Comisión Técnica de Desarrollo de Recursos Humanos en Salud



VI Encuentro de la Comisión Técnica de Desarrollo de Recursos Humanos en Salud de Centroamérica y República Dominicana

**VI ENCUENTRO
COMISIÓN TÉCNICA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD
CENTROAMÉRICA Y REPÚBLICA DOMINICANA**

Antigua, Guatemala, 1 y 2 de Junio de 2015



**Observatorio Centroamericano
de Recursos Humanos de Salud**

"Compartiendo información para la toma de decisiones"



**Organización
Panamericana
de la Salud**



**Organización
Mundial de la Salud**
OFICINA REGIONAL PARA LAS
Américas

[Inicio](#)

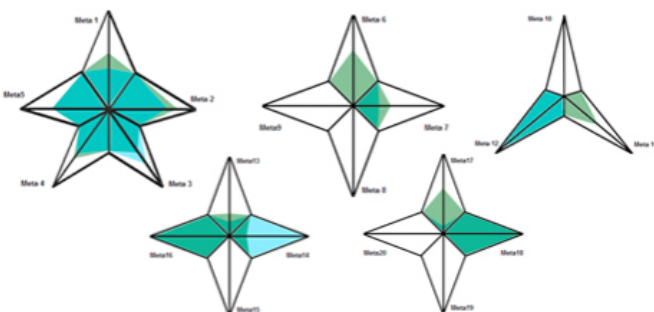
[Observatorio CA&DOM](#)

[Plan COMISCA](#)

[Componentes de trabajo](#)

[Recursos de información](#)

[Directorio de Gestores](#)



Panel Integrado: Monitoreo de las Metas Regionales en Recursos Humanos en Salud

Progreso del cumplimiento en la medición de las metas regionales en recursos humanos en los países de Centroamérica y República Dominicana.

1

2

3

4

5

(2) Agenda de trabajo 2010 - 2015

- ✓ Implementar Red CA DOR de Observatorios de RHUS
 - ✓ Crear a nivel nacional los Observatorios base de la Red Regional
 - ✓ Implementar Panel Integrado de Información: Datos básicos de RHUS Densidad de RHUS, Educación; **Modulo de Fuerza Laboral**; Catalogo de Reconocimiento de títulos y habilitación de la práctica profesional

Red de Observatorios de RHS Centroamérica y República Dominicana

	Observatorio Regional		Observatorio de Belice		Observatorio de Honduras
	Observatorio Andino		Observatorio de Costa Rica		Observatorio de Nicaragua
	Observatorio del Caribe		Observatorio de El Salvador		Observatorio de Panamá
	Observatorio del Cono Sur		Observatorio de Guatemala		Observatorio de Rep. Dominicana



**Observatorio Centroamericano
de Recursos Humanos de Salud**
"Compartiendo información para la toma de decisiones"



**Organización
Panamericana
de la Salud**



**Organización
Mundial de la Salud**
OFICINA REGIONAL PARA LAS
Américas

[Inicio](#)

[Observatorio CA&DOM](#)

[Plan COMISCA](#)

[Componentes de trabajo](#)

[Recursos de información](#)

[Directorio de Gestores](#)



Panel Integrado: Estructura de la Fuerza Laboral

Reporte de la estructura del personal de salud en los países de Centroamérica y República Dominicana.

1

2

3

4

5

(3) A g e n d a d e t r a b a j o

2 0 1 0 - 2 0 1 5

- ✓ **Profesionalizar la Función de conducción de RHUS**
 - ✓ **Fortalecer la capacidad de planificación de RHUS (Planificación estratégica y Gestión de Residencias Médicas)**
 - ✓ **Especialidad con reconocimiento académico de Gestión de Políticas de RHUS CA DOR**
- **Establecer acciones subregionales de integración en materia de RHUS**
 - **Conocer el panorama de la movilidad profesional entre países y como abordarla en conjunto (Código de Reclutamiento ético)**
 - **Realizar un informe sobre la política de RHUS que apuntalan los modelos de APS en educación y servicios.**



Diplomado Gestión Política de Recursos Humanos en Salud

PROPOSITO El diplomado tiene como propósito general calificar los procesos de gestión del trabajo y la educación en Salud en los países de la Región Centroamericana y Republica Dominicana a través de la formación de un equipo de profesionales nacionales calificados que actúen en la conducción, gestión y operación de la política de RHUS.

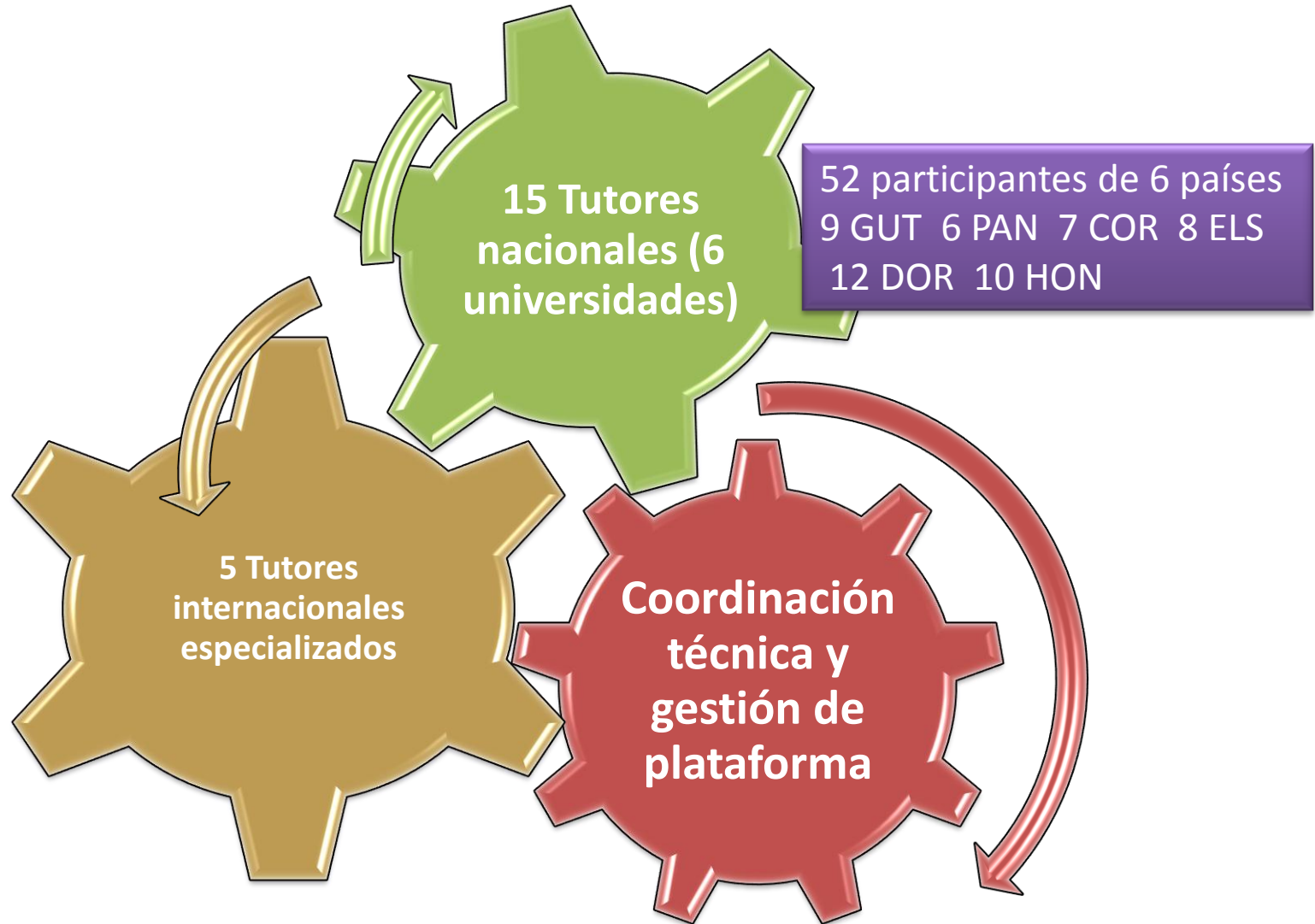


Estrategia Educativa

- Estrategia de formación de capacidades que se nutre de tres principios:
 - a) propuesta académica innovadora;**
 - b) intervención interinstitucional concertada**
 - c) impulso a la profesionalización de la función de conducción de la política de RHUS para los Sistemas de Salud de la Región.**

Estructura de coordinación académica

OPS/OMS-ICAP/ Direcciones Nacionales de RHUS





Campus Virtual de Salud Pública

Aula Virtual

CURSOS PAÍSES

Usted se ha identificado como Gianira Chávez (Salir)

Español - Internacional (es)

Portal CVSP ¿Qué es el Campus? Aula Virtual Biblioteca Virtual Clínica Virtual Docente Noticias OPS/OMS

Página Principal ▶ Mis cursos ▶ Centroamérica / Central America ▶ El Salvador ▶ PolíticasRHS

Activar edición

Administración

- Administración del curso
- Activar edición
- Editar ajustes
- Usuarios
- Filtros
- Informes
- Calificaciones

Gestión de Políticas de Recursos Humanos en Salud

I. Módulo Introductorio

II. Políticas, Sistemas, Servicios y Recursos Humanos en salud: problemas y determinantes

III. Educación para el trabajo en el campo de la salud

IV. Gestión del trabajo en salud

V. Economía y financiamiento

VI. Formulación, gestión y evaluación de intervenciones en el campo de las políticas de recursos hu

Gestión de Políticas de Recursos Humanos en Salud

de especialización en gestión de políticas de recursos humanos en

Buscar en los foros

Ir
Búsqueda avanzada

Últimas noticias

Añadir un nuevo tema...
(Sin novedades aún)

Pendiente

- Habilitar y utilizar el Modulo de Fuerza Laboral
- Realizar la medición de fin de término de la Metas Regionales de RHUS
- Terminar el Diplomado de Gestión de Políticas de RHUS (Graduación Octubre 2015)
- Realizar un informe sobre la política de RHUS que apuntalan los modelos de APS en educación y servicios. (Política informada)

Cuales serán nuestros alcances al 2019 ?

EJE 2 AGENTES INTEGRADORES

COMPONENTE RECURSOS HUMANOS

RE 10	Desarrollada y fortalecida la planificación regional para el desarrollo de los Recursos Humanos en Salud
LA 10.1	Revisión, actualización e implementación del Plan Regional para el desarrollo de los recursos humanos en salud.
10.1.1	Encuentro regional para el desarrollo de proyecto de planificación de RHUS para las RISS en los países (Conformación de equipos nacionales)
10.1.2	Coaching para la ejecución del proceso de planificación con los países de CA y DOR
LA 10.2	Fortalecimiento del Observatorio Regional de Recursos Humanos.
10.2.1	Adecuación permanente de los Observatorios Nacionales y Regional de RHUS como fuente de información y análisis para la elaboración y monitoreo de planes de RHUS
10.2.2	Boletín de RHUS Regional y Nacionales
10.2.3	Fortalecimiento de capacidades gestión de los portales Web
10.2.4	Información Fuerza Laboral de RHUS Panel Integrado
10.2.5	Desarrollo de módulos de información regional y de países para la planificación de necesidades de RHUS para los servicios de salud
LA 10.3	Estudio y abordaje de la migración calificada de recursos humanos en salud en la región.
10.3.1	Diseño de estrategia de gestión de la migración calificada en CA y DOR
10.3.2	Revisión del Código Internacional de Migración Calificada OMS.

RE 11	Desarrollada las capacidades para la gestión de políticas de recursos humanos en la región.
LA 11.1	Diseño e implementación del Plan de Capacitación Regional de educación continua que incluya el uso de las tecnologías de educación a distancia.
	Diseño de la Estrategia Regional para el fortalecimiento de la gestión de la Educación en CA y DOR
LA 11.2	Generación de iniciativas para el fortalecimiento técnico y la incorporación de tecnologías de educación a distancia.
11.2.1	Establecimiento de estrategia de desarrollo del CVSP (OPS) y países en CA y DOR con los países de la Región
11.2.2	Dimensionamiento de red institucional y estimación de necesidades de inversión, operación y capacidades para la gestión y soporte tecnológico en los países
LA 11.3	Desarrollo de la propuesta para la formación de gestores de políticas de recursos humanos en la región.
11.3.1	Diseño y validación de programa de profesionalización de gestores de RHUS
11.3.2	Negociación de certificación regional y establecimiento de costos
11.3.3	Conformación de equipo de tutoría regional
11.3.4	Montaje y gestión del programa en el CVSP
11.3.5	Diseño y aprobación de plan de Ejecución
11.3.6	Selección y entrenamiento de equipo de tutoría
11.3.7	Convocatoria y selección de equipos de participantes nacionales
11.3.8	Ejecución de programa de formación