



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud
ORGANIZACIÓN REGIONAL PARA LAS Américas

Aplicativo Virtual: Estructura de la Fuerza Laboral en Recursos Humanos para la Salud

Hernán Sepúlveda

Marco Ramírez

01 de junio de 2015

Definición

Es una herramienta virtual integrada a la plataforma de la Red de Observatorios de RHS que permite a los países de la Región registrar información relevante de la Fuerza de Trabajo de Salud y analizar su composición, distribución y evolución.

Antecedentes

- Desafíos de Toronto y 20 Metas Regionales de RHS. 27º Conferencia Panamericana OPS 2007
- Código Mundial de práctica de OMS 2010
- Documento y Resolución de RHS: Aumentar el acceso al personal sanitario capacitado en sistemas de salud basados en la Atención Primaria de Salud. 52º CD de OPS, 2013
- Declaración de Política de Recife sobre Recursos Humanos para la Salud, 2013

Primer desafío de Toronto

“Definir políticas y planes de largo plazo para preparar mejor a la fuerza laboral de manera tal que se adapte a los cambios previstos en los sistemas de salud y desarrollar mejor la capacidad institucional para definir estas políticas y revisarlas periódicamente”.

Primer desafío de Toronto

- **Meta 1:** Todos los países de la Región habrán logrado una razón de densidad de recursos humanos de 25 por 10.000
- **Meta 2:** Las proporciones regional y subregional de médicos de atención primaria excederán el 40% de la fuerza laboral médica total.
- **Meta 4:** La razón de enfermeras calificadas con relación a los médicos alcanzará al menos 1:1 en todos los países de la Región.

Código de práctica de OMS

“Establecer y fortalecer sistemas de información sobre personal sanitario incluida la migración de personal de salud y su impacto en los sistemas sanitarios ” (artículo 6, punto 2)

Resolución sobre RHS 52º CD de OPS, 2013

“Invertir en la producción, disponibilidad, utilización y análisis de datos básicos sobre recursos humanos para la salud y mejorar la calidad de los sistemas de información de recursos humanos para la planificación y la toma de decisiones” (letra f).

Declaración de Recife

“Fortalecer

lisis del mercado

-

cticas innovadoras” (párrafo 14, ii)

Objetivos del Aplicativo

- Fortalecer las capacidades de los países de la Región para construir Sistemas de Información de RHS para la toma de decisiones.
- Disponer de información sobre la composición, distribución y evolución de la Fuerza de Trabajo de Salud.

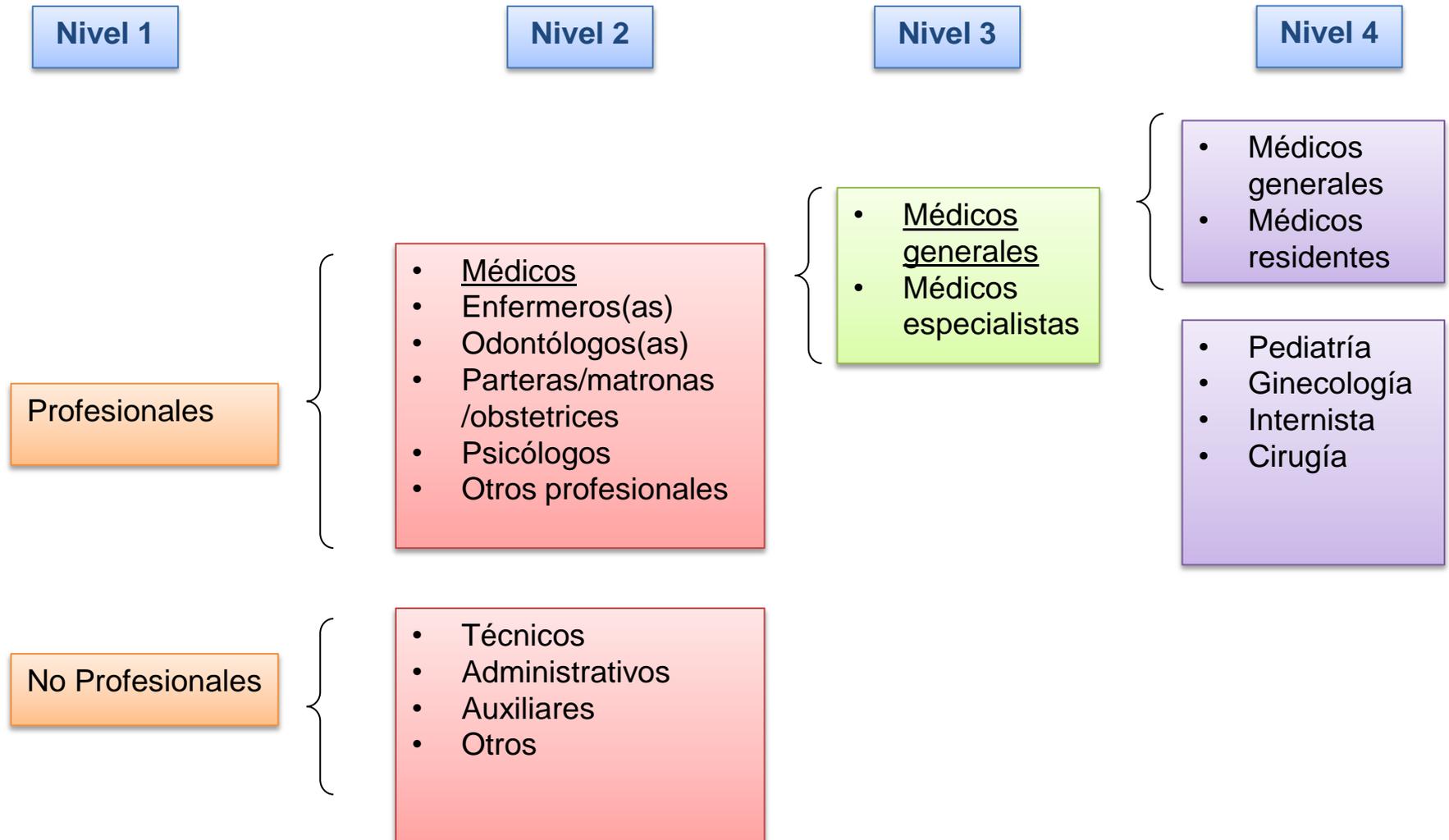
Funcionalidades del aplicativo :

- Registrar información anual del personal de salud, según sector (público o privado), sexo, grupo etario y unidad territorial (región, departamento u otro), tanto para profesionales (médicos, enfermeras y otros), como no profesionales (técnicos, auxiliares y otros), según estructura nacional configurada por cada país.
- Registrar datos de personas atendidas, según grupo institucional (ministerio de salud, seguro social, sanidad, etc), definidos por cada país.
- Registrar datos demográficos del país y unidad territorial anualmente.

Funcionalidades del aplicativo :

- Presentar tablas con datos cualitativos y cuantitativos consolidados de la estructura de la Fuerza Laboral en cada país, en los Observatorios Regional, Subregionales y Nacionales de RHS.
- Visualizar gráficos fijos y elaborados por el usuario (con filtros), sobre indicadores de RHS
- Visualizar mapas de densidad de RHS por unidad territorial y país.

Estructura del Personal de salud



Forma de ingreso (en evaluación)

| Alternativas | Ventajas | Desventajas |
|----------------------------|--|---|
| Jornadas de 8 horas | <ul style="list-style-type: none">✓ Permite comparar según estándar laboral de 8 horas | <ul style="list-style-type: none">- Al agrupar información, se pierde algún nivel de información, como:<ul style="list-style-type: none">○ Grupo etario○ Sexo○ Ubicación- Cambios considerados en la estructura y base de datos del aplicativo virtual |
| Por persona | <ul style="list-style-type: none">✓ Datos completos de la persona (identificador único)✓ Permite mantener la composición y evolución✓ Permite saber la existe del personal | <ul style="list-style-type: none">- No se conocer la cantidad de horas laborales (2, 4, 6 u 8 horas/día) |

Ingreso al sistema de estructura de la fuerza laboral

 **Ingreso Sistema Estructura Fuerza Laboral**

Usuario :

Clave :

Configuraciones iniciales

1. Tipo de sector

• Público

- Ministerio de Salud
- Seguridad Social
- Fuerzas armadas
- Otros

• Privado

- Clínica privadas
- Mutuales de seguridad
- Consultorios privados
- Otros

The screenshot displays a software interface for managing sector types. It features a table with columns for País, Tipo Sector, Código Sector, and Descripción. Below the table is a modal form titled 'TIPOS DE SECTOR' with fields for País, Tipo Sector, and Código Sector, and a text area for Descripción. The interface includes navigation buttons like 'Nuevo', 'Editar', and 'Eliminar', and a footer showing 'Página 1 de 1' and 'Mostrando 1 a 13 de 13 elementos'.

| | País | Tipo Sector | Código Sector | Descripción |
|----|---------|-------------|---------------|----------------------------|
| 1 | 2 Chile | 1 Publico | 1 | Ministerio Salud |
| 2 | 2 Chile | 1 Publico | 2 | Fuerzas Armadas |
| 3 | 2 Chile | 1 Publico | 3 | Carabineros |
| 4 | 2 Chile | 1 Publico | 4 | Atención Primaria de Salud |
| 5 | 2 Chile | 1 Publico | 5 | prueba 5 |
| 6 | 2 Chile | 1 Publico | 6 | prueba numero 1 |
| 7 | 2 Chile | 1 Publico | 7 | Test público |
| 8 | 2 Chile | 1 Publico | 8 | Institucion de prueba |
| 9 | 2 Chile | 2 Privado | 1 | Clinicas Privadas |
| 10 | 2 Chile | 2 Privado | 2 | Mutuales de Seguridad |
| 11 | 2 Chile | 2 Privado | 3 | Consultorio Privado |
| 12 | 2 Chile | 2 Privado | 4 | Clinicas sector Poniente |
| 13 | 2 Chile | 2 Privado | 5 | Test privado |

TIPOS DE SECTOR

País: 2 Chile

Tipo Sector: [dropdown]

Código Sector: [input]

Descripción: [text area]

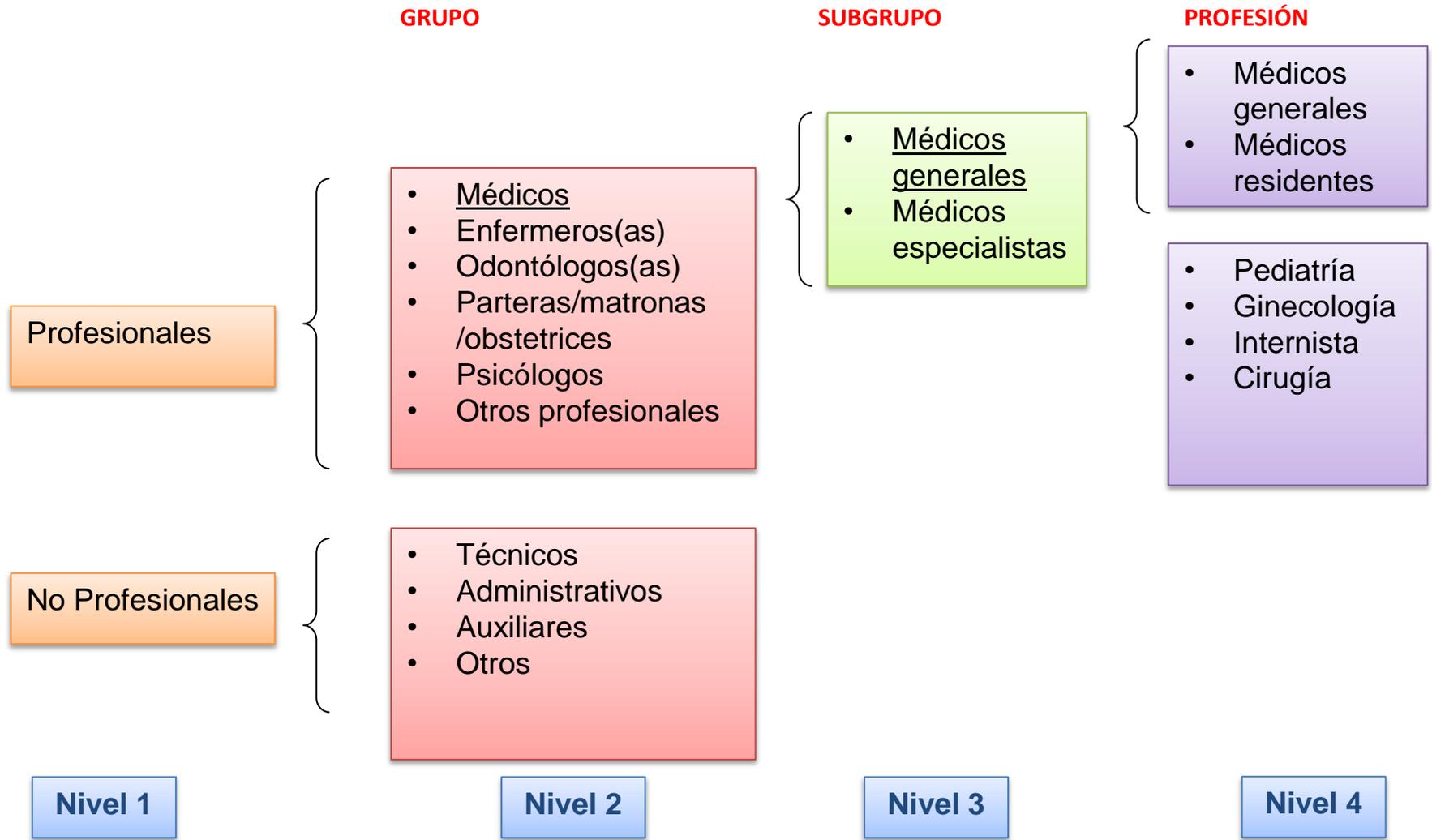
Grabar Cancelar

Página 1 de 1

Mostrando 1 a 13 de 13 elementos

Configuraciones iniciales

2. Tipo de profesión



Configuraciones iniciales

Tipos de Profesión ×

Nuevo Editar Eliminar País Tipo Profesión

| | País | Tipo Profesión | Grupo | Sub Grupo | Profesión | Descripción |
|----|---------|----------------|-------------|-------------------|-----------|-------------------------------|
| 1 | 2 Chile | 1 Profesional | Medicos | MEDICOS GENERALES | 01 | Medicos Generales |
| 2 | 2 Chile | 1 Profesional | Medicos | MEDICOS GENERALES | 02 | Medicos Residentes |
| 3 | 2 Chile | 1 Profesional | Medicos | | | Pediatría |
| 4 | 2 Chile | 1 Profesional | Medicos | | | Ginecología |
| 5 | 2 Chile | 1 Profesional | Medicos | | | Internista |
| 6 | 2 Chile | 1 Profesional | Medicos | | | Cirugía |
| 7 | 2 Chile | 1 Profesional | Medicos | | | Psiquiatría |
| 8 | 2 Chile | 1 Profesional | Medicos | | | Medicina Interna |
| 9 | 2 Chile | 1 Profesional | Medicos | | | Salud Familiar |
| 10 | 2 Chile | 1 Profesional | Medicos | | | Test Oftalmología |
| 11 | 2 Chile | 1 Profesional | Medicos | | | Test |
| 12 | 2 Chile | 1 Profesional | Medicos | | | Otros Medicos Especialistas |
| 13 | 2 Chile | 1 Profesional | Enfermera | | | Enfermeras |
| 14 | 2 Chile | 1 Profesional | Odontologos | | | Odontologos |
| 15 | 2 Chile | 1 Profesional | Obstetricas | | | Obstetricas/Parteras/Matronas |

15 ▼ | < < | Página 1 de 2

Mostrando 1 a 15 de 20 elementos

Tipo de Profesión

TIPOS DE PROFESIÓN

País

Tipo Profesión

Grupo

Sub Grupo

Código Profesión:

Descripción

Configuraciones iniciales

3. Divisiones

- Región
- Departamento
- Provincia
- Otro

- I Región Tarapaca
- II Región Antofagasta
- III Región Atacama
- IV Región Coquimbo
- V Valparaíso
- VI Ohiggins
- VII Maule
- VIII Bio Bio
- XI Araucanía
- X Los Lagos
- XI Aysén
- XII Magallanes
- RM Región Metropolitana
- XIV Los Lagos
- XV Arica y Parinacota

Configuraciones iniciales

Divisiones x

Nuevo Editar Eliminar País

| | País | Código división Sector | Nombre | Descriptivo |
|----|---------|------------------------|-------------------------|-------------|
| 1 | 2 Chile | 1 | I Región Tarapaca | Región |
| 2 | 2 Chile | 2 | II Región Antofagasta | Región |
| 3 | 2 Chile | 3 | III Región Atacama | Región |
| 4 | 2 Chile | 4 | IV Región Coquimbo | Región |
| 5 | 2 Chile | 5 | V Valparaiso | Region |
| 6 | 2 Chile | 6 | VI Ohiggins | Region |
| 7 | 2 Chile | 7 | VII Maule | Region |
| 8 | 2 Chile | 8 | VIII Bio Bio | Region |
| 9 | 2 Chile | 9 | XI Araucania | Region |
| 10 | 2 Chile | 10 | X Los Lagos | Region |
| 11 | 2 Chile | 11 | XI Aysen | Region |
| 12 | 2 Chile | 12 | XII Magallanes | Region |
| 13 | 2 Chile | 13 | RM Región Metropolitana | Region |
| 14 | 2 Chile | 14 | XIV Los Lagos | Region |
| 15 | 2 Chile | 15 | XV Arica y Parinacota | Region |

15 Página de 2 Mostrando 1 a 15

Tipo de Sector

DIVISIONES

País

Código División:

Nombre

Descriptivo

Grabar Cancelar

Ingreso de datos

Nuevo x

POBLACIÓN ATENDIDA Y DATOS DEMOGRÁFICOS DEL PAÍS

País Año División

| Sector | Indicador | Cant. Población |
|---------|----------------------------|-----------------|
| Publico | Ministerio Salud | 0 |
| Publico | Fuerzas Armadas | 0 |
| Publico | Carabineros | 0 |
| Publico | Atención Primaria de Salud | 0 |
| Publico | prueba 5 | 0 |
| Publico | prueba numero 1 | 0 |
| Publico | Test público | 0 |
| Publico | Institucion de prueba | 0 |

Total Sector Publico Total Sector Privado

Total Población Atendida Total Población País

Fuente de la Información

Ingreso de datos

| Demografico x | | | | | | | | | |
|---------------|---------------|--------|------------------|---------------|---------------|---------------------|------------|-------------------------------|-------|
| Nuevo | | Editar | | Eliminar | | País: 9 El Salvador | Año: 2014 | División: Seleccione División | Todos |
| | País | Año | División | Total Público | Total Privado | Total Población Ate | Total País | Fuente Información | |
| 1 | 9 El Salvador | 2014 | 002 Santa Ana | 415030 | 0 | 415030 | 6401240 | la misma | |
| 2 | 9 El Salvador | 2014 | 004 Chalatenango | 143952 | 0 | 143952 | 6401240 | la misma | |
| 3 | 9 El Salvador | 2014 | 006 San Salvador | 1262208 | 0 | 1262208 | 6401240 | la misma | |
| 4 | 9 El Salvador | 2014 | 008 La Paz | 251814 | 0 | 251814 | 6401240 | la misma | |
| 5 | 9 El Salvador | 2014 | 010 San Vicente | 128434 | 0 | 128434 | 6401240 | la misma | |
| 6 | 9 El Salvador | 2014 | 012 San Miguel | 348874 | 0 | 348874 | 6401240 | la misma | |
| 7 | 9 El Salvador | 2014 | 014 La Unión | 187549 | 0 | 187549 | 6401240 | la misma | |
| 8 | 9 El Salvador | 2014 | 001 Ahuachapán | 253144 | 0 | 253144 | 6401240 | Datos Instituciones | |
| 9 | 9 El Salvador | 2014 | 003 Sonsonate | 354559 | 0 | 354559 | 6401240 | la misma | |
| 10 | 9 El Salvador | 2014 | 005 La Libertad | 557861 | 0 | 557861 | 6401240 | la misma | |
| 11 | 9 El Salvador | 2014 | 007 Cuscatlán | 184722 | 0 | 184722 | 6401240 | la misma | |
| 12 | 9 El Salvador | 2014 | 009 Cabañas | 116561 | 0 | 116561 | 6401240 | la misma | |
| 13 | 9 El Salvador | 2014 | 011 Usulután | 262380 | 0 | 262380 | 6401240 | la misma | |
| 14 | 9 El Salvador | 2014 | 013 Morazán | 141805 | 0 | 141805 | 6401240 | la misma | |

15 | < < < | Página 1 de 1 | > > > | ↻

Mostrando 1 a 14 de 14 elementos

Ingreso de datos

| Profesionales x | | | | | | | | | |
|-----------------|-------------------|------------|-----------------------|---------|------------------------------|-------|-------------------------|--------------------------------------|----------------------------|
| País: | 9 El Salvador | SubSector: | Seleccione Sub Sector | | | | | | + Nuevo |
| Año: | Seleccione Año | Sexo: | Seleccione Sexo | | | | | | ✎ Editar |
| Sector: | Seleccione Sector | División: | Seleccione División | | | | | | 🗑 Eliminar |
| | | | | | | | 🔍 Todos | | |
| | País | Año | División | Sector | Sub Sector | Sexo | Total Salud | Fuente Información | |
| 1 | 9 El Salvador | 2013 | Santa Ana | Publico | Ministerio de Salud (MINSAL) | Todos | 1369 | Unidad de Administración de Recursos | |
| 2 | 9 El Salvador | 2013 | Sonsonate | Publico | Ministerio de Salud (MINSAL) | Todos | 313 | Unidad de Administración de Recursos | |
| 3 | 9 El Salvador | 2013 | Chalatenango | Publico | Ministerio de Salud (MINSAL) | Todos | 595 | Unidad de Administración de Recursos | |
| 4 | 9 El Salvador | 2013 | La Libertad | Publico | Ministerio de Salud (MINSAL) | Todos | 670 | Unidad de Administración de Recursos | |
| 5 | 9 El Salvador | 2013 | San Salvador | Publico | Ministerio de Salud (MINSAL) | Todos | 4222 | Unidad de Administración de Recursos | |
| 6 | 9 El Salvador | 2013 | Cuscatlán | Publico | Ministerio de Salud (MINSAL) | Todos | 222 | Unidad de Administración de Recursos | |
| 7 | 9 El Salvador | 2013 | La Paz | Publico | Ministerio de Salud (MINSAL) | Todos | 241 | Unidad de Administración de Recursos | |
| 8 | 9 El Salvador | 2013 | Cabañas | Publico | Ministerio de Salud (MINSAL) | Todos | 181 | Unidad de Administración de Recursos | |
| 9 | 9 El Salvador | 2013 | San Vicente | Publico | Ministerio de Salud (MINSAL) | Todos | 739 | Unidad de Administración de Recursos | |
| 10 | 9 El Salvador | 2013 | Usulután | Publico | Ministerio de Salud (MINSAL) | Todos | 428 | Unidad de Administración de Recursos | |
| 11 | 9 El Salvador | 2013 | San Miguel | Publico | Ministerio de Salud (MINSAL) | Todos | 1690 | Unidad de Administración de Recursos | |
| 12 | 9 El Salvador | 2013 | Morazán | Publico | Ministerio de Salud (MINSAL) | Todos | 110 | Unidad de Administración de Recursos | |
| 13 | 9 El Salvador | 2013 | La Unión | Publico | Ministerio de Salud (MINSAL) | Todos | 217 | Unidad de Administración de Recursos | |
| 14 | 9 El Salvador | 2014 | Ahuachapán | Publico | Ministerio de Salud (MINSAL) | Todos | 17626 | Unidad de Administración de Recursos | |

15 de 14 elementos

REGISTRO DE DATOS PROFESIONALES Y NO PROFESIONALES

| | | | |
|--------|---------------|-----------|--------------------------------|
| País | 9 El Salvador | Año | 2014 |
| Sector | 1 Publico | SubSector | 1 Ministerio de Salud (MINSAL) |
| Sexo | Total | División: | 1 Ahuachapán |

| Profesión | 0 - 24 | 25 - 34 | 35 - 44 | 45 - 54 | 55 - 59 | 60 - 64 | 65 - + | No Clasif. | Total |
|------------------------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|--------|------------|-------|
| Medicos Generales | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Medicos Residentes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3057 | 3057 |
| Pediatrica | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ginecologia | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Internista | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cirurgia | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Psiquiatria | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Medicina Interna | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Salud Familiar | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total Profesionales | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8855 | 8855 |
| Total No Profesionales | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8771 | 8771 |
| Total Salud | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 17626 | 17626 |

Unidad de Administración de Recursos Humanos MINSAL

Importar Datos

Fuente de la Información:

Fuente de la Información

Archivo Profesionales:

Elija un Archivo....

Buscar

Subir Archivo

Ver Formatos Archivos >>

Formatos de Archivos



Archivos debe estar separados por comas (,) o punto y coma (;) sin líneas de títulos

Formato Archivo Profesionales

| | Campo | Descripción |
|----|------------------|--|
| 1 | Año | Numérico 4 Posiciones |
| 2 | País | Código según tabla de países |
| 3 | División | Código según tabla divisiones |
| 4 | Sector | 1=Público, 2=Privado |
| 5 | Sub Sector | Numérico, Según tabla de Tipos de SUB Sector |
| 6 | Sexo | M:Masculino, F:Femenino, A:Todos |
| 7 | Tipo Profesión | 1: Profesional, 2: No Profesional |
| 8 | Código Profesión | Numérico |
| 9 | 00 -24 | Numérico |
| 10 | 25 - 34 | Numérico |
| 11 | 35 - 44 | Numérico |
| 12 | 45 - 54 | Numérico |
| 13 | 55 - 59 | Numérico |
| 14 | 60 - 64 | Numérico |

Importar Datos

Fuente de la Información:

Total País:

Archivo Demográficos

Formatos de Archivos



Archivos debe estar separados por comas (,) o punto y coma (;) sin líneas de títulos

Formato Archivo Demográficos

| | Campo | Descripción |
|---|--------------------|--|
| 1 | Año | Númerico 4 Posiciones |
| 2 | Pais | Código según tabla de paises |
| 3 | Division | Código según tabla divisiones |
| 4 | Tipo Sector | 1=Público, 2=Privado |
| 5 | Codigo Demografico | Numérico, Segun tabla de Tipos de Sector |
| 6 | Monto | Numérico |

Exportar Datos Profesionales

Exportar

Exportar Datos Demograficos

Exportar

Reportes gráficos

Estructura de la Fuerza Laboral en RRHH para la Salud



Inicio

DISPONIBILIDAD DE RHUS

ACCESIBILIDAD DE RHUS

ACEPTABILIDAD DE RHUS

CALIDAD DE RHUS

GLOSARIO



Reportes gráficos

| Nombre | Tipo Grafico |
|--|--------------|
| Gráfico N° 1 “Dotación del Personal de Salud en el Sistema de Salud” | PASTEL |
| Grafico N° 2 “Dotación del Personal de Salud en el Sistema Público” | PASTEL |
| Grafico N° 3 “Dotación del Personal de Salud en el Sistema Privado” | PASTEL |
| Grafico N° 4 “Dotación de Profesionales en Sistema de salud” | BARRAS |
| Grafico N° 5 “Dotación de Profesionales en Sistema Público” | BARRAS |
| Grafico N° 6 “Dotación de Profesionales en Sistema Privado” | BARRAS |
| Grafico N° 7 “Dotación de Técnicos en Sistema de salud” | BARRAS |
| Grafico N° 8 “Dotación de Técnicos en Sistema de salud Publico” | BARRAS |
| Grafico N° 9 “Dotación de Técnicos en Sistema de salud Privado” | BARRAS |
| Grafico N° 10 “Evolución de la dotación del personal de salud” | LINEAS |
| Grafico N° 11 “Evolución de la dotación del personal en Sistema Público” | LINEAS |
| Grafico N° 12 “Evolución de la dotación del personal en Sistema Privado” | LINEAS |
| Grafico N° 13 “Evolución de la dotación del personal de salud por profesión” | HISTOGRAFICO |
| Grafico N° 14 Evolución de la dotación del personal de salud por profesión sistema público | HISTOGRAFICO |
| Grafico N° 15 Evolución de la dotación del personal de salud por profesión sistema privado | HISTOGRAFICO |
| Grafico N° 16 Evolución de la dotación de médicos y enfermeros(as) Sistema de Salud | LINEAS |
| Grafico N° 17 Evolución de la dotación de médicos y enfermeros(as) según sistema público | LINEAS |
| Grafico N° 18 Evolución de la dotación de médicos y enfermeros(as) según sistema privado | LINEAS |

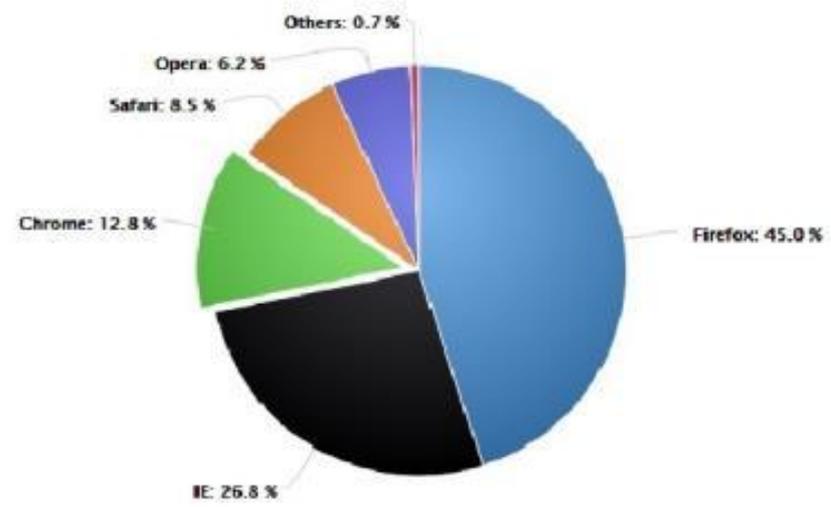
Estructura de la Fuerza Laboral en RRHH para la Salud



- Inicio
- DISPONIBILIDAD DE RHUS**
- ACCESIBILIDAD DE RHUS
- ACEPTABILIDAD DE RHUS
- CALIDAD DE RHUS
- GLOSARIO

<< Dotación del personal de salud ▲ Gráfico N° 1 "Dotación Sistema de Salud" ▲

Browser market shares at a specific website, 2014



Estructura de la Fuerza Laboral en RRHH para la Salud



Inicio **DISPONIBILIDAD DE RHUS** ACCESIBILIDAD DE RHUS ACEPTABILIDAD DE RHUS CALIDAD DE RHUS GLOSARIO

Dotación del personal de salud

Gráfico N° 1 "Dotación Sistema de Salud"

Dotación del Personal de Salud

Dotación de Profesionales

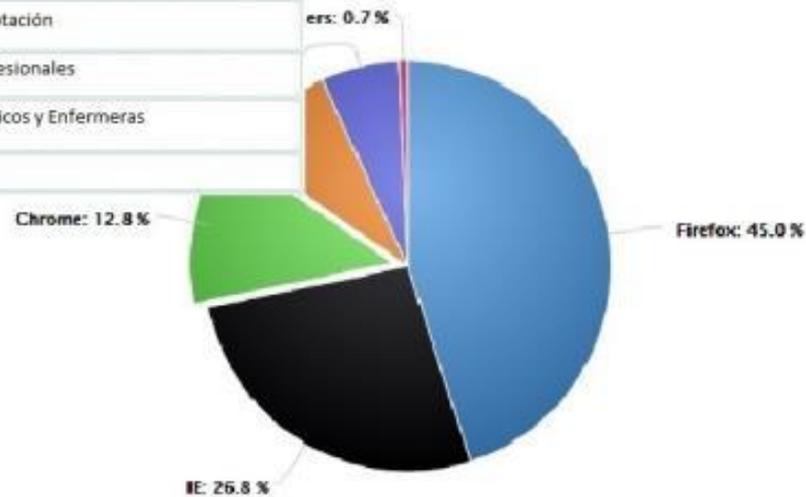
Dotación de Técnicos

Evolución de la Dotación

Evolución de Profesionales

Evolución de Medicos y Enfermeras

haces at a specific website, 2014



Estructura de la Fuerza Laboral en RRHH para la Salud

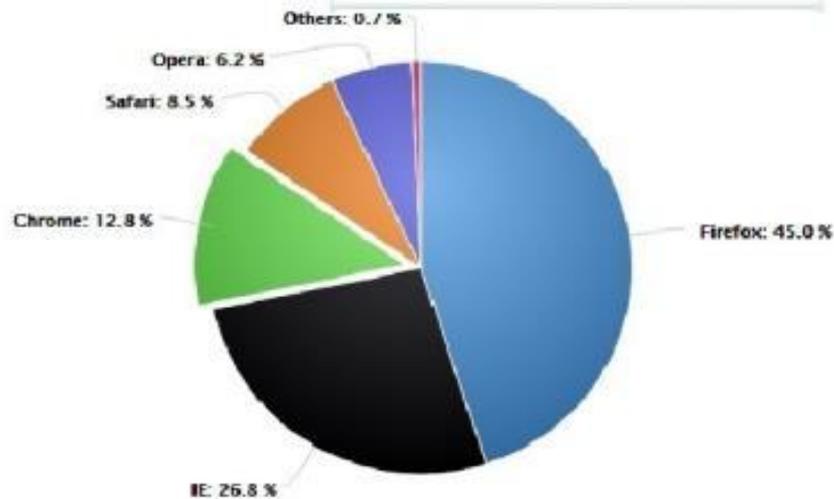


Inicio **DISPONIBILIDAD DE RHUS** ACCESIBILIDAD DE RHUS ACEPTABILIDAD DE RHUS CALIDAD DE RHUS GLOSARIO

« Dotación del personal de salud ▲

- Gráfico N° 1 "Dotación Sistema de Salud" ▲
- Gráfico N° 1 "Dotación Sistema de Salud"
- Gráfico N° 2 "Dotación Sistema Público"
- Gráfico N° 3 "Dotación Sistema Privado"

Browser market sh



Estructura de la Fuerza Laboral en RRHH para la Salud



Inicio **DISPONIBILIDAD DE RHUS** ACCESIBILIDAD DE RHUS ACEPTABILIDAD DE RHUS CALIDAD DE RHUS GLOSARIO

Opciones

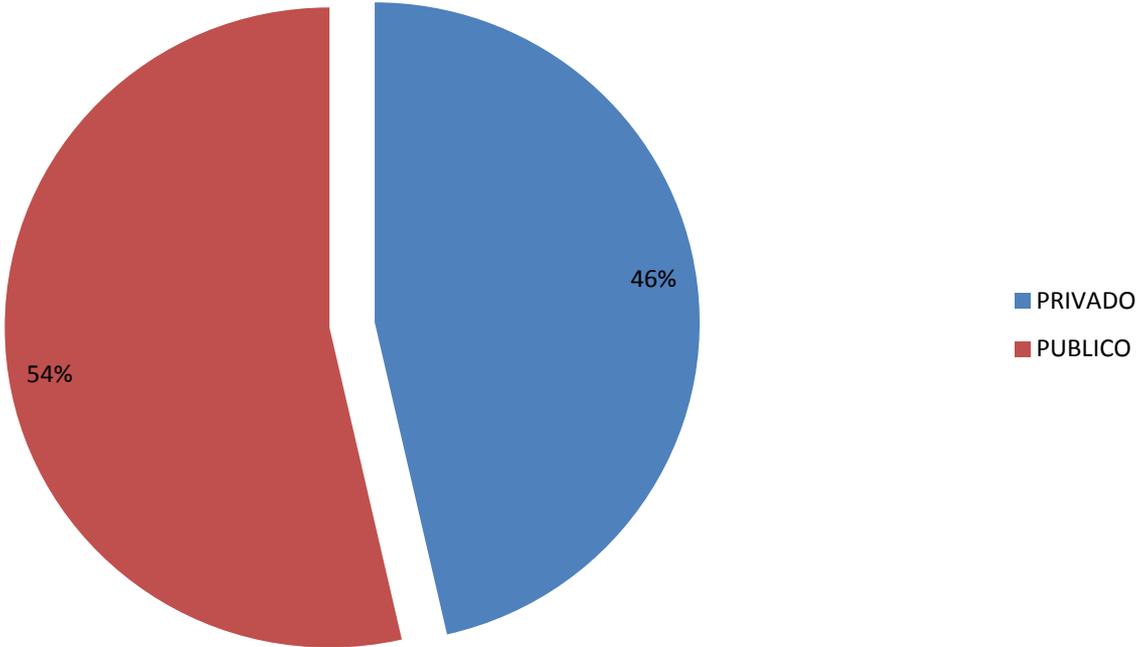
- Sub-Region: Región Andina
- País: País de Prueba
- Año: 2011
- Sector: País de Prueba
- Tipos de Sector: País de Prueba
- División: País de Prueba
- Tipo Profesión: País de Prueba
- Sexo: País de Prueba
- Grupo Hetero: País de Prueba

Gráfico N° 1 "Dotación Sistema de Salud"

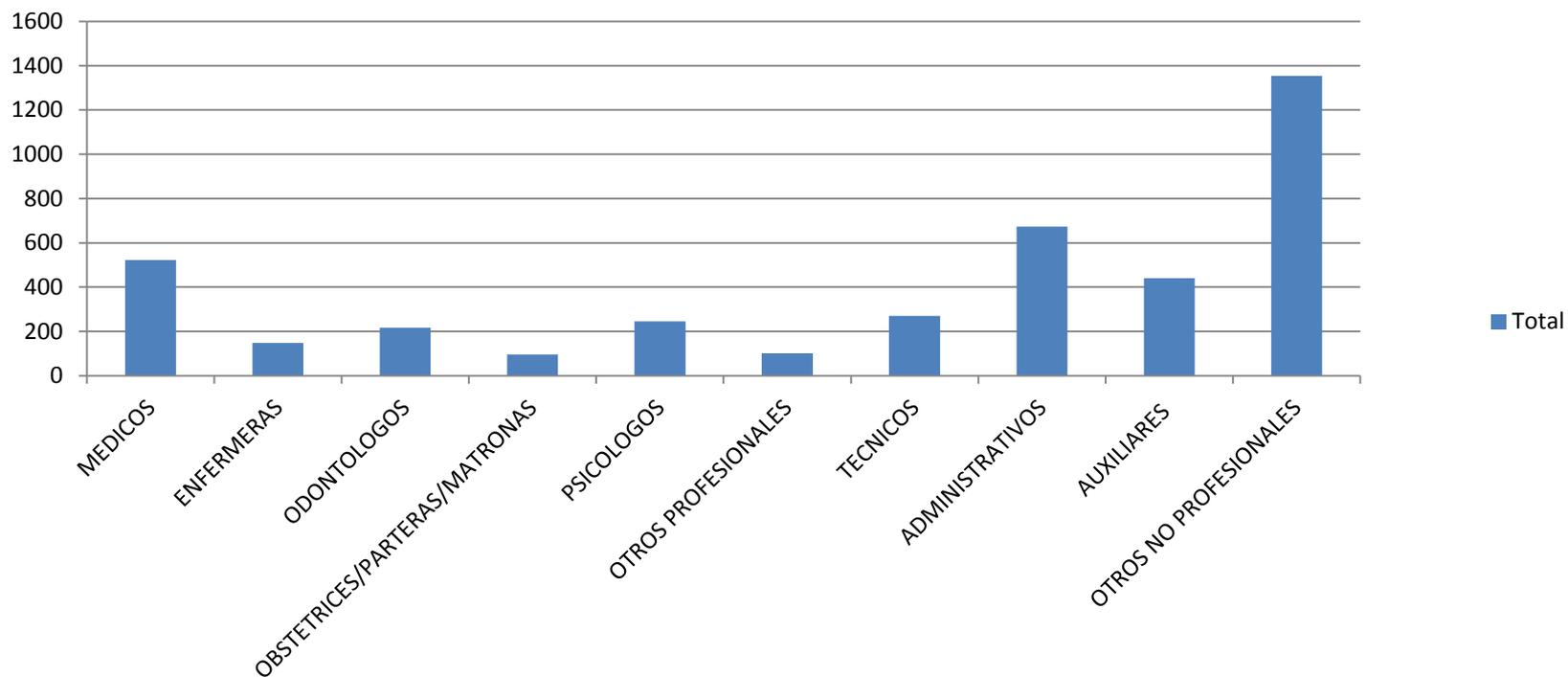
Browser market shares at a specific website, 2014

| Browser | Market Share (%) |
|---------|------------------|
| Firefox | 45.0 |
| IE | 26.8 |
| Safari | 8.5 |
| Opera | 6.2 |
| Others | 0.7 |

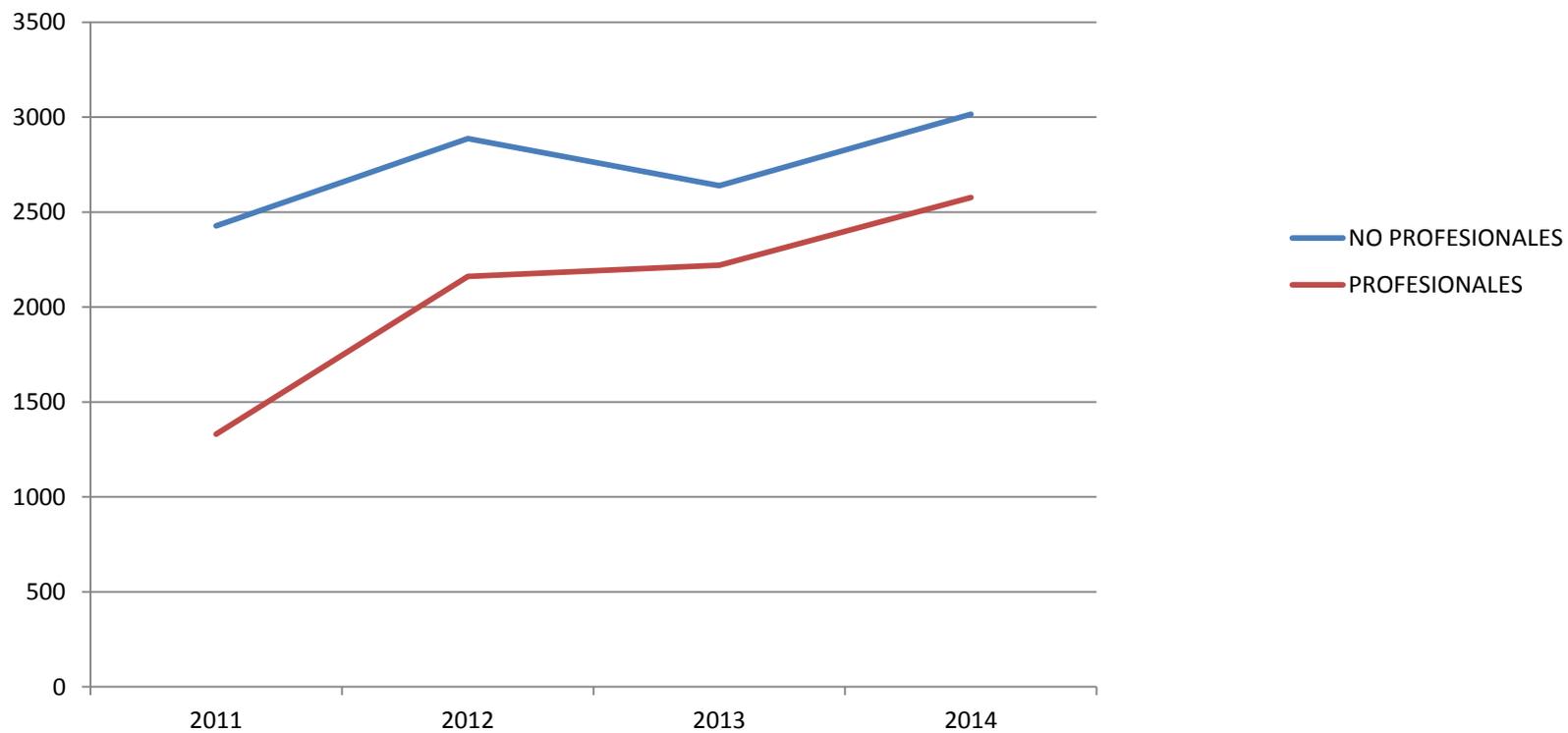
**Dotación total del personal en el sistema de salud
Distribución por Sector según el año 2011 para Chile**



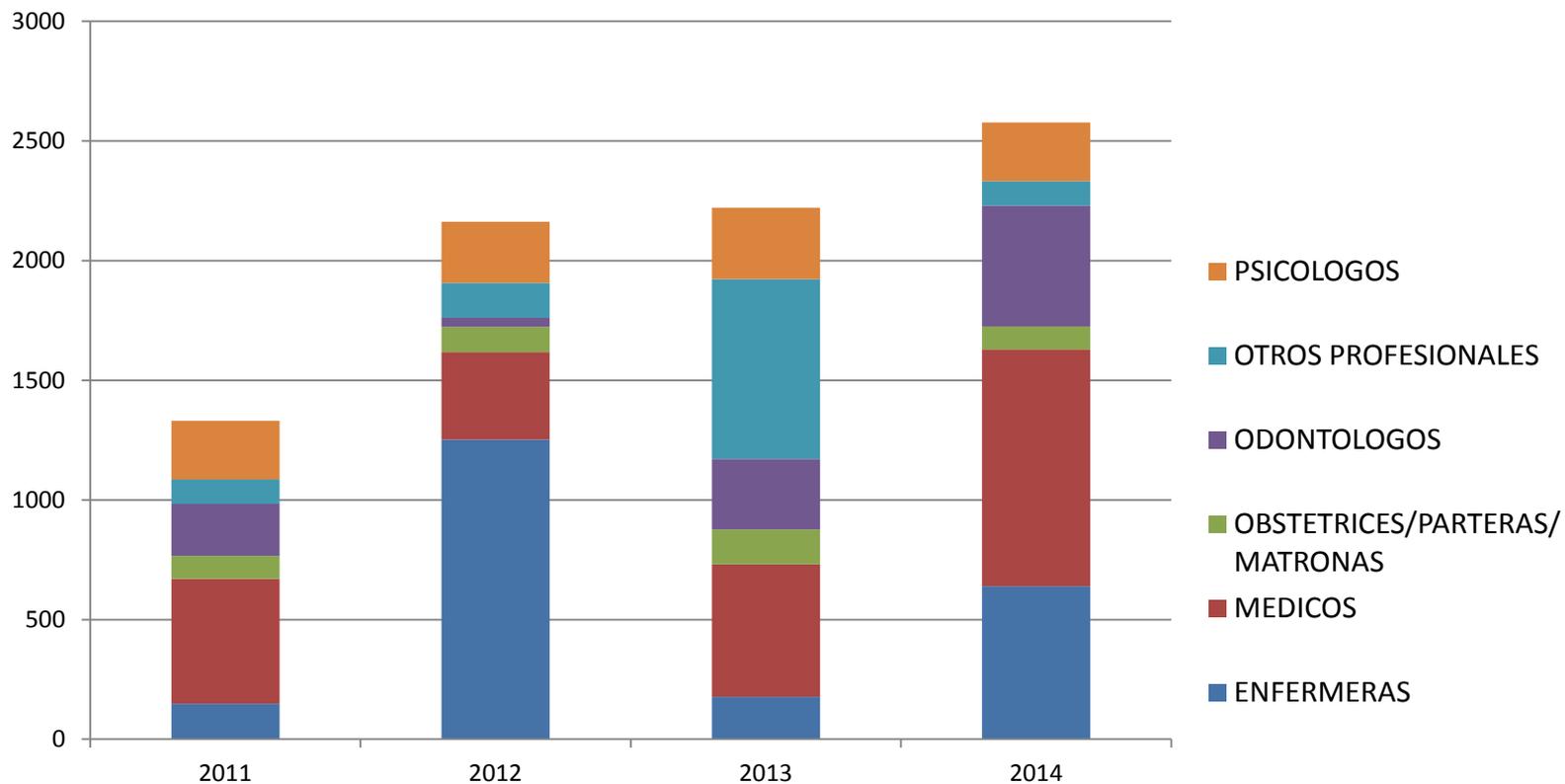
Distribución del Personal en el sistema de salud según el año 2014 para Chile



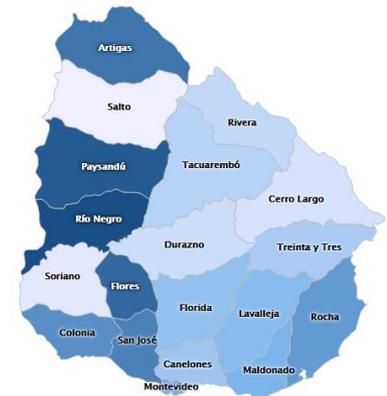
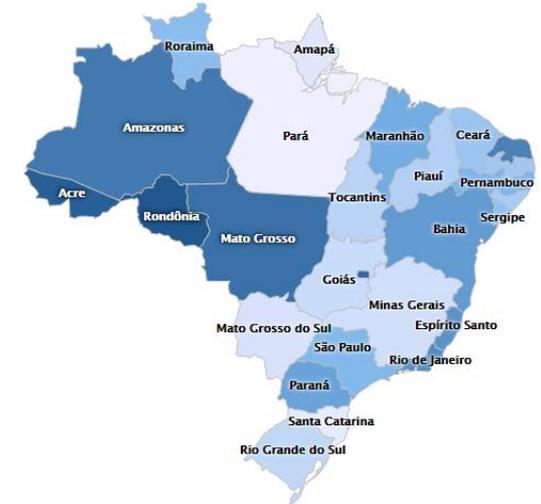
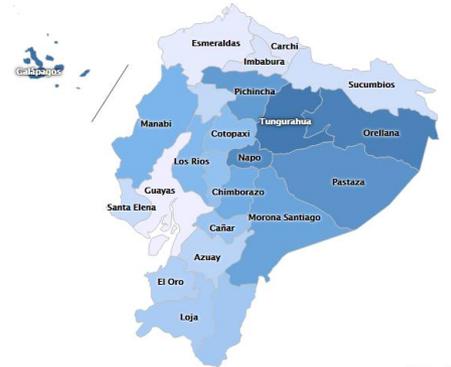
Evolución de la dotación del personal de salud entre los años 2011 y 2014 para CHILE



Evolución de la dotación de Profesionales del sector salud entre los años 2011 y 2014 y para CHILE



Densidad de RHS relación entre personal de salud y población en el año 2014 para <país/unidad territorial>



**Catalogo informativo 2015:
Reconocimiento, homologación y
habilitación de la práctica en
medicina y enfermería**

www.observatoriorh.org/centro



**Observatorio Centroamericano
de Recursos Humanos de Salud**

"Compartiendo información para la toma de decisiones"



**Organización
Panamericana
de la Salud**



**Organización
Mundial de la Salud**

OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

Inicio

Observatorio CA&DOM

Plan COMISCA

Componentes de trabajo

Recursos de información

Directorio de Gestores



Panel Integrado: Reconocimiento, homologación y habilitación de la práctica en medicina y enfermería: catalogo informativo 2015

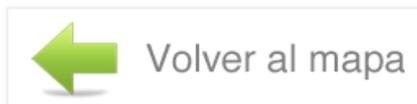
El incremento de la movilidad profesional de personal calificado en salud, es un proceso dinámico y creciente que responde a la ampliación de las demandas de los sistemas de salud ...

1 2 3 4 5

Contenido para cada país:

- Procedimientos a seguir para obtener el reconocimiento académico y legal de títulos obtenidos en otros países.
- Procedimientos a seguir para obtener la habilitación del ejercicio profesional.





GUATEMALA



Proceso de Homologación

a) Catálogo procedimientos a seguir para obtener el reconocimiento académico y legal de títulos obtenidos en otros países

| | |
|---|---|
| Marco legal | <p>La normativa legal que respalda el reconocimiento de títulos obtenidos en el extranjero:</p> <ul style="list-style-type: none">- Constitución Política de la República. Sección Quinta. Universidades- Ley de Educación superior- Acuerdos bilaterales o multilaterales referidos a homologación |
| Actores institucionales e Instancias operativas | <p>Para reconocer un título en Guatemala se ven involucradas instituciones como:</p> <ul style="list-style-type: none">- Ministerio de Relaciones Exteriores- Universidad San Carlos de Guatemala (USAC) |
| Costos | <p>Q.6,000.00 (aproximadamente 750 US dólares)</p> |
| Fases del Proceso para el reconocimiento académico | <p>Se presenta ante la USAC un Formulario de Solicitud junto a los siguientes documentos:</p> <ol style="list-style-type: none">Original y fotocopia del documento de identificación personalOriginal y fotocopia del título profesional, el cual deberá estar debidamente autenticado por las autoridades competentes del país de la Institución que lo expide y los conductos diplomáticos correspondientes. (la calificación del título e Institución deberá hacerse como primer paso en el trámite del expediente de Incorporación). <p>2. En casos excepcionales calificados por el Departamento de Registro y Estadística, documentación adicional que podrá ser solicitada oficialmente por el Secretario de la Universidad de San Carlos, corriendo el interesado con los gastos que se causen.</p> |

b) Catálogo procedimientos a seguir para obtener la habilitación del ejercicio profesional

| Profesión | Medicina | Enfermería |
|---|---|--|
| Marco legal | La normativa legal que respalda la habilitación profesional incluye: Ley de Colegiación Profesional Obligatoria, Colegio de Médicos y Cirujanos de Guatemala | La normativa legal que respalda la habilitación profesional incluye: Ley de Colegiación Profesional Obligatoria, Colegio de Médicos y Cirujanos de Guatemala |
| Actores institucionales e Instancias operativas | Para la habilitación profesional se ven involucradas instituciones como: Colegio de Médicos y Cirujanos de Guatemala | Para la habilitación profesional se ven involucradas instituciones como: Colegio de Médicos y Cirujanos de Guatemala |
| Costos | Q2.300 (\$300 aproximadamente) | Q2.300 (\$ 300 aproximadamente) |
| Fases del Proceso para la habilitación del ejercicio profesional | <p>Se debe incorporar al Colegio de Médicos y Cirujanos de Guatemala, para lo cual se debe:</p> <p>1. Presentar formulario de Registro de Incorporación; junto a los siguientes documentos:</p> <p>a. Título de Médico y Cirujano, original con sus respectivos cinco sellos; b. Acta original de graduación o incorporación; c. Fotocopia de DPI; d. Un ejemplar de tesis impreso y uno grabado en CD (pdf); e. Fotostática de Título (ambos lados) Tamaño media carta y f. Fotografía tamaño cédula o pasaporte, blanco y negro o color.</p> <p>EXTRANJEROS</p> <p>Para los ciudadanos extranjeros, la autorización legal para laborar en Guatemala, expedida por la autoridad correspondiente.</p> | <p>Se debe incorporar al Colegio de Médicos y Cirujanos de Guatemala, para lo cual se debe:</p> <p>1. Presentar formulario de Registro de Incorporación; junto a los siguientes documentos:</p> <p>a. Título de Licenciatura en Enfermería original con sus respectivo cinco sellos; b. Acta original de graduación; c. Un ejemplar de tesis impreso y uno grabado en CD (pdf) o Constancia de Horas de Crédito; d. Fotografía tamaño cédula o pasaporte, en blanco y negro o a color; e. Fotocopia de DPI; f. Fotostática del Título (ambos lados, tamaño media carta)</p> <p>EXTRANJEROS</p> <p>Para los ciudadanos extranjeros, la autorización legal para laborar en Guatemala, expedida por la autoridad correspondiente.</p> |
| Prerrequisitos | <p>Sellar título de Médico y Cirujano por las siguientes instancias:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Universidad de egreso - Superintendencia de la Administración Tributaria | <p>Sellar título de Licenciatura en Enfermería por las siguientes instancias:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Universidad de egreso - Superintendencia de la Administración Tributaria |

Muchas gracias