Acceso y Cobertura Universal de Salud en Las Américas: prioridades de desarrollo de los RHS

Organización Panamericana de la Salud

Organización Mundial de la Salud

OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

Principales fuentes

- Documento de RHS: Aumentar el acceso al personal sanitario capacitado en sistemas de salud basados en la atención primaria de salud. 52º CD de OPS, 2013
- Declaración Política sobre RHS de Recife, 2013
- Estrategia de Acceso Universal a la Salud y Cobertura Universal de Salud 53º CD OPS, 2014
- Documento de trabajo: Elementos para una nueva agenda regional de RHS, Santiago 2014

Estrategia Acceso Universal a la salud y Cobertura Universal de Salud

Cuatro líneas estratégicas:

1. Ampliar el acceso equitativo a servicios de salud, integrales, de calidad, centrados en las personas y las comunidades.
2. Fortalecer la rectoría y la gobernanza.
3. Aumentar y mejorar el financiamiento, con equidad y eficiencia, y avanzar hacia la eliminación del pago directo que se convierte en barrera para el acceso en el momento de la prestación de servicios.
4. Fortalecer la coordinación intersectorial para abordar los determinantes sociales de la salud.

Estrategia Acceso Universal a la salud y Cobertura Universal de Salud

Resolución:

Definir e implementar un conjunto de acciones para fortalecer la gobernanza y rectoría del sector de la salud; y ejercer el liderazgo a fin de lograr un impacto en las políticas, planes, legislaciones, regulaciones y acciones extra sectoriales que aborden los determinantes sociales de la salud;

Estrategia Acceso Universal a la salud y Cobertura Universal de Salud

Resolución:

✓Mejorar la capacidad de recursos humanos en el primer nivel de atención, aumentando las oportunidades de empleo, con incentivos y condiciones laborales atractivas, particularmente en áreas subatendidas;

✓Consolidar equipos colaborativos multidisciplinarios de salud; garanticen el acceso de estos equipos a información de salud y a servicios de telesalud (incluida la telemedicina);

✓Introducir nuevos perfiles profesionales y técnicos y fortalezcan los existentes, en función del modelo de atención que será implementado para el logro del acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud;

Documento de RHS: Aumentar el acceso al personal sanitario capacitado en sistemas de salud basados en la atención primaria de salud.

Tres áreas fundamentales:

1. Fortalecer las capacidades de planificación de recursos humanos para la salud.
2. Reformar la educación de los profesionales de salud para apoyar a los sistemas de salud basados en la atención primaria de salud de mejor calidad y avanzar hacia la cobertura universal de salud.
3. Empoderar a los equipos de colaboración centrados en las personas y orientados a la comunidad.

Documento de RHS: Aumentar el acceso al personal sanitario capacitado en sistemas de salud basados en la atención primaria de salud.

Resolución:

- ✓formular planes y políticas nacionales de recursos humanos de acuerdo con los sectores sociales pertinentes y los interesados directos clave.
- ✓establecer y fortalecer una unidad de planificación estratégica y de gestión de recursos humanos para la salud con la capacidad para dirigir, participar y generar consenso entre las autoridades
- ✓invertir en la producción, disponibilidad, utilización y análisis de datos básicos sobre recursos humanos para la salud y mejorar la calidad de los sistemas de información de recursos humanos para la planificación y la toma de decisiones.

Documento de RHS: Aumentar el acceso al personal sanitario capacitado en sistemas de salud basados en la atención primaria de salud.

Resolución:

- ✓promover la misión social de los establecimientos de educación de ciencias de la salud y los centros de acreditación y su compromiso con la atención primaria de salud y la cobertura universal de salud
- ✓reformar la educación médica de posgrado para apoyar los sistemas de salud basados en la atención primaria de salud, aumentar el número de plazas en las áreas de especialidad médicas más pertinentes para la atención primaria de salud, en particular en medicina familiar

Documento de RHS: Aumentar el acceso al personal sanitario capacitado en sistemas de salud basados en la atención primaria de salud.

Resolución:

- ✓apoyar a los equipos colaborativos multiprofesionales de atención primaria de salud y mejorar el alcance de la práctica de cada profesión hasta su máximo potencial
- ✓implantar y evaluar en forma sistemática reglamentos, beneficios e incentivos específicos, tanto financieros como no financieros, para reclutar, contratar y estabilizar al personal de los sistemas de salud basados en la atención primaria de salud, en particular en áreas remotas y subatendidas;

Declaración política de RHS de Recife

- ✓ presupuestos adecuados y financiación suficiente para disponer de una fuerza laboral sanitaria sostenible
- ✓ fortalecer los sistemas de información sobre los RHS
- ✓ fortalecer las competencias y aptitudes del personal sanitario mediante planteamientos educativos transformadores y oportunidades de formación profesional continua;
- ✓ formación del personal sanitario de la atención primaria para mejorar la equidad en el acceso;
- ✓ fortalecer la gobernanza de los RHS sobre la base de responsabilidades claras y procedimientos transparentes,
- ✓ mejorar el desempeño de los RHS, mediante enfoques e incentivos de gestión innovadores, eficaces y focalizados;
- ✓ mejorar la distribución y la fidelización del personal sanitario;
- ✓ promoción y el uso de la tecnología, un equilibrio más eficiente entre las diferentes categorías de profesionales sanitarios (delegación de funciones) y modelos innovadores de prestación de atención sanitaria.

Documento de trabajo: Elementos para una nueva agenda regional de RHS

Tres orientaciones estratégicas:

1. Fortalecer la capacidad de rectoría y gobernanza de la autoridad nacional de RHS
2. Mejorar la disponibilidad y distribución de personal calificado y pertinente
3. Reorientar la educación de los profesionales de RHS hacia la APS

1. Fortalecer la capacidad de rectoría y gobernanza de la Autoridad Nacional de RHS

✓Definir e implementar un conjunto de acciones para fortalecer la gobernanza y rectoría del sector de la salud; y ejercer el liderazgo a fin de lograr un impacto en las políticas, planes, legislaciones, regulaciones y acciones extra sectoriales que aborden los determinantes sociales de la salud; (53º CD)

✓formular planes y políticas nacionales de recursos humanos de acuerdo con los sectores sociales pertinentes y los interesados directos clave. (52ºCD)

✓establecer y fortalecer una unidad de planificación estratégica y de gestión de recursos humanos para la salud con la capacidad para dirigir, participar y generar consenso entre las autoridades(52ºCD)

✓invertir en la producción, disponibilidad, utilización y análisis de datos básicos sobre recursos humanos para la salud y mejorar la calidad de los sistemas de información de recursos humanos para la planificación y la toma de decisiones. (52ºCD)

2. Mejorar la disponibilidad y distribución de personal calificado y pertinente

✓apoyar a los equipos colaborativos multiprofesionales de atención primaria de salud y mejorar el alcance de la práctica de cada profesión hasta su máximo potencial (52ºCD)

✓implantar y evaluar en forma sistemática reglamentos, beneficios e incentivos específicos, tanto financieros como no financieros, para reclutar, contratar y estabilizar al personal de los sistemas de salud basados en la atención primaria de salud, en particular en áreas remotas y subatendidas(52ºCD)

✓Mejorar la capacidad de recursos humanos en el primer nivel de atención, aumentando las oportunidades de empleo, con incentivos y condiciones laborales atractivas, particularmente en áreas subatendidas; (53ºCD)

✓Consolidar equipos colaborativos multidisciplinarios de salud; garanticen el acceso de estos equipos a información de salud y a servicios de telesalud (incluida la telemedicina); (53ºCD)

3. Reorientar la educación de los profesionales de RHS hacia la APS

- ✓promover la misión social de los establecimientos de educación de ciencias de la salud y los centros de acreditación y su compromiso con la atención primaria de salud y la cobertura universal de salud(52ºCD)
- ✓reformar la educación médica de posgrado para apoyar los sistemas de salud basados en la atención primaria de salud, aumentar el número de plazas en las áreas de especialidad médicas más pertinentes para la atención primaria de salud, en particular en medicina familiar(52ºCD)
- ✓Introducir nuevos perfiles profesionales y técnicos y fortalezcan los existentes, en función del modelo de atención que será implementado para el logro del acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud; (53ºCD)