

GUIA 1
COMISION TECNICA DE RECURSOS
HUMANOS EN SALUD-
CENTRO AMERICA
REPUBLICA DOMINICANA

Junio 2015

Posicionamiento político del tema desarrollo de RHUS

Debilidades: Política de recursos humanos para fortalecer condiciones de autosuficiencia, formación, es modulación, dinámica del mercado laboral.

Fortaleza: (Oportunidades)
En algunos países la separación de rectoría y prestación de servicios.

Desafíos: contar con la Política, Marco normativo Plan estratégico

GOBERNANZA

Debilidades :
Participación de diferentes actores, compromiso, sector fragmentado

Fortaleza: (Oportunidad):
Comités y Comisiones de recursos humanos, Sistema de Información, base para diálogo y fortalecer rectoría.

Desafíos:
Fortalecer la rectoría.

Desarrollo Institucional

Debilidades :
Falta recursos humanos capacitados,
Sin presupuesto.
Estructura Organizativa.

Fortaleza: (Oportunidad): Descentralización,
capacidades de unidades, apoyo-

Desafíos:
Unidades organizativas
consolidadas para el desarrollo
de recursos humanos en salud

Contar con recurso humano,
SISTEMAS DE INFORMACION

Financiamiento

Debilidades : Recursos insuficientes o sin
recursos, capacidad de interlocución areas de
financiamiento, gasto y financiamiento.

Desafíos: Unidades de
RRHH con
presupuesto, alianzas
para su desarrollo,
apoyo financiero.

Capacidades

Debilidades: Escazo recurso humano capacitado en el campo de rrhh

Fortaleza: (Oportunidad):
Curso Gestores, apoyo político e interés de gremios.

Desafíos: Conformar un equipo de recursos humanos con buen manejo del campo

Intervenciones que se demandan

Planificación de recursos humanos, distribución, calidad, especialistas, perfiles adecuados, mejorar la calidad, carrera sanitaria, política salarial
Regulación en la formación

Alianzas interinstitucionales

- Debilidad: pocas alianzas, visión a lo interno de las instituciones

DESAFIO: Desarrollo procesos compartidos,
FORTALECER RECTORÍA:
PLANIFICACION DE RRHH, MEJORAR LA CALIDAD EN LA FORMACION, Instrumentos de gestión del trabajo, investigación.

PLAZO: Largo y debe ser proceso continuo.

VISIBILIDAD

Debilidad: Poca visibilidad

DESAFIO: Análisis de la situación, proyectos específicos que tengan impacto y visibles para las autoridades y población y toma de decisiones. Fortalecer rectoría

PLAZO: Mediano , Largo y debe ser proceso continuo.

¡GRACIAS!