

# LA MIGRACIÓN DEL PERSONAL SANITARIO, UN CAMINO DE IDA Y VUELTA

Jueves 5 de junio de 2014 de 9:00 a 14:30 horas  
Circulo de Bellas Artes -Sala Ramón Gómez de la Serna  
C/ Alcalá 42. Madrid

El personal sanitario es un factor clave en cualquier sistema de salud. Sin personal sanitario suficiente en número y calidad, ningún sistema de salud puede responder a las necesidades de su población. Sin embargo, la situación mundial dista mucho de ser aceptable. Más de 50 países, principalmente en África y en el sur de Asia, padecen una escasez crítica de personal sanitario, que explica mucha de su alta mortalidad y morbilidad. Gran parte de su personal acaba migrando a los países más ricos, aumentando las carencias de personal donde más falta hace.

La situación en los denominados países desarrollados en Europa y América del Norte dista también de ser óptima. Las necesidades de salud de las sociedades envejecidas de estos países que necesitan cuidados crónicos, unidas al aumento del uso de los cuidados de salud y al envejecimiento del propio personal sanitario, provocan necesidades de personal que no son cubiertas por sus sistemas de salud. De hecho, en Europa la Comisión Europea estima en su documento de trabajo del "Action Plan for the EU Health Workforce" que, si se mantienen las capacidades de formación actuales, faltarán un millón de trabajadores sanitarios para 2020.

En España la situación también puede ser crítica. En ese mismo documento la Comisión estimaba que para 2025 habrá en nuestro país un déficit de un 14% de personal sanitario, entre médicos de familia y especialistas. Y estas estimaciones fueron hechas antes de conocer la coyuntura actual, donde muchos profesionales españoles están buscando oportunidades de trabajo fuera de nuestras fronteras.

Para proteger la salud en el mundo es crucial abordar la escasez actual y prevista de personal de salud. Si la contratación se gestiona de forma adecuada, la migración internacional de este personal puede hacer una sólida contribución al desarrollo y fortalecimiento de los sistemas de salud. Esto es, al menos, lo que plantea el Código de Prácticas Global sobre la Contratación de Personal Sanitario aprobado en 2010 por la OMS.

Este taller pretende involucrar a todas las partes que están relacionados con la migración de los recursos humanos sanitarios en España, para poder conocer mejor como está la situación actual en nuestro país y poder mejorar el conocimiento y la aplicación del Código de Conducta de la OMS.

Confirmación asistencia [comunicacion-famme@medicusmundi.es](mailto:comunicacion-famme@medicusmundi.es) o pinchando [aquí](#).  
Jornada Gratuita - PLAZAS LIMITADAS-

## PROGRAMA

9:00 Recepción de asistentes

9:30 Inauguración

- **D. José Javier Castrodeza Sanz.** Director General de Ordenación Territorial. Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad.
- **Dña. Laura López de Cerain.** Directora de Cooperación Multilateral, Horizontal y Financiera de la AECID. Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación.
- **D. Enrique Revilla Pascual.** Presidente de la Federación de Asociaciones de Medicus Mundi.



Con la colaboración de:



## 10:00 Mesa 1 – La aplicación del Código ¿Un desafío de los valores dominantes en el entorno Europeo?

- La aplicación del código de conducta de contratación de personal sanitario en España.  
**Dña. Pilar Carbajo.** Subdirectora adjunta. S.G. Ordenación Profesional. Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.
- Migración del personal sanitario: El Código de Prácticas de la Organización Mundial de la Salud y la crisis económica global.  
**Dña. Amani Siyam.** Oficial Técnico en el Departamento de Personal Sanitario en la sede de la OMS (Ginebra).
- El papel de las Agencias de Cooperación en la construcción de una fuerza de trabajo en salud mejor distribuida en un mundo globalizado.  
**D. Sergio Galán.** Jefe del Área de Salud. Departamento de Cooperación Sectorial. Dirección de Cooperación Multilateral, Horizontal y Financiera. AECID. Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación.

Modera: **D. Carlos Mediano.** Responsable de Estudios y Campañas de medicusmundi

## 11:30 Pausa café

## 12:00 Mesa 2 – La visión desde diferentes partes implicadas sobre el alcance del código.

- La repercusión de la migración de los trabajadores de la salud sobre la salud de las personas y del sistema de salud en España. Una visión desde la Junta de Andalucía.  
**Dña. Celia Gómez González.** Directora General de Profesionales. Servicio Andaluz de Salud. Junta de Andalucía.
- Las migraciones profesionales en el área de la salud: Cómo minimizar los efectos negativos y reforzar los positivos derivados del proceso migratorio.  
**D. Serafín Romero Aguit.** Secretario General del Consejo General de Colegios Oficiales de Médicos (OMC).
- La contratación de personal de enfermería en Alemania. ¿Avanzando hacia la contratación ética de trabajadores de la Salud?  
**D. Kalle Kunkel.** Secretario del sindicato alemán ver.di (Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft - Sindicato de Servicios Unidos).  
Testimonio. **Dña. Natalia Sierra de Hita.** Enfermera española trabajadora en empresa privada de salud “GIP intensivpflege” – Alemania.
- Personal sanitario para todos y en cualquier lugar: una llamada a la acción para los decisores europeos para reforzar al personal sanitario y conseguir sistemas de salud sostenibles en todo el mundo.  
**Dña. Giulia Ponte.** Campaña Health Workers 4all.

Modera: **D. Carlos Mediano.** Responsable de Estudios y Campañas de medicusmundi.

## 14:00 Conclusiones / Acto de Clausura



Con la colaboración de:

