



Esta actividad cuenta con apoyo financiero de la Unión Europea en el marco de la Acción MPDC



## Agenda

# ENCUENTRO CENTROAMERICANO SOBRE MOVILIDAD PROFESIONAL EN MEDICINA Y ENFERMERÍA

12 al 14 Noviembre Tegucigalpa, Honduras

## Antecedentes

El desafío planteado a los países de la región de las Américas, y en el mundo en general de avanzar hacia la cobertura universal de salud, ha sido profundizado y renovado como componente esencial de los compromisos globales a ser incluidos en la Agenda Post 2015. La autosuficiencia en la producción y absorción de profesionales calificados es para el sector salud uno de los aspectos estratégicos que serán objeto central en las agendas políticas de los países en la próxima década. La capacidad de los responsables de la gestión de los sistemas de salud para comprender los aspectos de la movilidad profesional en salud, formarán parte de su arsenal para modular y conducir sus sistemas de salud con una perspectiva de autosuficiencia en la gestión del recurso humano de la salud que cada país requiere para asegurar la operación de su sistema de salud.

En este sentido conocer y comprender los factores determinantes que permitan garantizar la disponibilidad de personal calificado en el sistema de salud es una de las competencias que se requiere desarrollar y a las que el presente encuentro se propone contribuir.

Igualmente las opciones de política y las estrategias que permitan ubicar y fidelizar RH en las zonas de mayor necesidad en nuestros países, equiparar las condiciones laborales entre las instituciones públicas y privadas a nivel nacional, así como garantizar las oportunidades de desarrollo y seguridad en el ejercicio profesional como parte de un sistema de salud, son temas que serán tratados como elementos orientadores cuyo desarrollo puede constituirse en un arsenal técnico para disminuir la actual vulnerabilidad frente a los altos requerimientos de profesionales especialmente médicos y enfermeras en otros sistemas de salud.

En encuentro responde también a la necesidad de compartir criterios comunes para el cuidado de la fuerza laboral en salud, busca analizar los compromisos internacionales que pueden apuntalar nuestro actuar nacional y resalta la importancia de partir por lo primero información estandarizada y comunicación permanente entre quienes hacemos la Región CA DOR en materia de RHUS.

## Objetivos

1. Realizar un primer análisis comparativo de la información recabada en CA y DOR sobre la movilidad de médicos y enfermeras, validando la información y contribuyendo a establecer un formato único de presentación agregada.
2. Analizar el contenido y aplicabilidad del Código Internacional de Reclutamiento Ético de la OMS en los países de la región CA DOR.
3. Identificar opciones de política que permiten garantizar la disponibilidad de RHUS en los sistemas de salud.

## Población objetivo:

Directores nacionales de RHUS; responsables de la gestión del trabajo y / o sus delegados.  
Equipos nacionales conectados vía Elluminate.

Miércoles, 12 de Noviembre

Recursos para orientar el trabajo

8:00 - 8:30	Apertura y objetivos y metodología del encuentro Mónica Padilla	
	<b>ESTUDIO MOVILIDAD PROFESIONAL EN CA DOR-</b>	
8:30 – 9:00	Marco general de los parámetros para la recolección de información para el Estudio sobre Movilidad Calificada en medicina y enfermería. Facilitador Ricardo Sol FLACSO	
9:00 – 10:30	Presentación de la información recolectada	
10:30 – 11:00	Receso	
11:00 – 11:30	Intercambio de dificultades y calidad de la información recabada	
11:30 – 13:00	Aproximación a hallazgos coincidentes e identificación de opciones de acción conjunta	Plan de análisis de la información y posibles salidas integradas Guía de debate y síntesis
	<b>ACUERDOS INTERNACIONALES PARA EL DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL EN SALUD</b>	
14:00 – 15:00	Presentación Código de prácticas de la OMS sobre contratación internacional de personal sanitario Hernán Sepúlveda	Conferencia Vía Elluminate
15:00 – 16:00	Debate sobre las implicaciones para su aplicabilidad	Guía (Mónica / Hernán)
	Receso	
16:00 – 17:00	Conclusiones y recomendaciones para la Región CA DOR	
	<b>Jueves, 13 de Noviembre</b>	
	<b>DISPONIBILIDAD DE RECURSOS HUMANOS PARA EL SISTEMA DE SALUD</b>	
8:00 – 8:30	Ceremonia de Apertura Oficial del Encuentro <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentación de la Actividad Directora de RHUS</li> <li>• Palabras de apertura Representante OPS/OMS Honduras</li> <li>• Inauguración Ministra de Salud Honduras</li> </ul>	
8:30 – 9:15	Situación actual de Salud en Honduras y Desarrollo de RHUS Desafíos y Oportunidades para el país Directora Nacional de Recursos Humanos Ministerio de Salud de Honduras	
9:00 – 10:00	Políticas nacionales para garantizar la disponibilidad nacional de RHUS como base de su sistema de salud <ul style="list-style-type: none"> <li>• Belice</li> <li>• Costa Rica</li> <li>• El Salvador</li> <li>• Guatemala</li> <li>•</li> </ul>	Facilita: Silvia Hernández EASP Presentación de país utilizando las Guías de presentación y de valoración
10:00 – 10:30	Receso	
10:30 – 12:15	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Honduras</li> <li>• Nicaragua</li> <li>• Panamá</li> <li>• República Dominicana</li> </ul>	Facilita: Silvia Hernández EASP
	Opciones y Experiencias para garantizar la disponibilidad de RHUS en los sistemas de salud en zonas prioritarias: factores clave y determinantes	
12:15 – 13:00	Estrategias de atracción y fidelización del personal de salud. Una mirada panorámica a la experiencia de los países andinos Veronica Bustos Experta en Gestión de Recursos Humanos Chile	
13:00 – 14:00	Almuerzo	
14:00 – 15:00	Experiencias ubicación en zonas deprimidas, de difícil acceso; Perú (SERUMS) Dr. Manuel Núñez Director de Recursos Humanos en Salud MINSAL	

	Políticas internacionales para garantizar la disponibilidad de RHUS
15:00 – 16:00	Formación profesional en salud Escuela Latinoamericana ELAM: objetivos, resultados y proyecciones a futuro Representante de OPS/OMS Cuba Dr. José Luis Di Fabio
	Receso
16:00 – 17:00	Reinserción de profesionales de la salud Prometeo (Ecuador)

**Viernes, 14 de Noviembre**

8:00 – 9:00	Gestión estratégica de recursos humanos en el servicio andaluz de salud: Incentivos y desempeño Dr. Ignacio Martínez Escuela Andaluza de Salud Pública
9:00 – 10:00	Políticas de gestión de flujos: marco general de análisis y mapeo de experiencias regionales (EASP) Silvia Hernandez Escuela Andaluza de Salud Pública
	<b>REFLEXION Y CIERRE</b>
10:00 – 11:00	Plenaria de análisis de los conceptos y procesos presentados y factores comunes para el trabajo colaborativo Facilita Mónica Padilla
11:00 – 11:30	Receso
11:30 – 12:00	Consideraciones para el análisis de la información recabada en el Estudio y para la identificación de temas coincidentes que puedan incorporarse en una política pública Facilita FLACSO
12:00 – 13:00	Acuerdos y conclusiones
	Cierre