

Segunda medición de las metas regionales

Evaluación y nuevos desafíos



**Organización
Panamericana
de la Salud**

Oficina Regional de la
Organización Mundial de la Salud

110
1902 - 2012

Distribución y composición adecuadas

**LAS PERSONAS ADECUADAS EN LOS
LUGARES CORRECTOS**

Cantidad adecuada
POLÍTICAS Y PLANES



Competencias apropiadas

**VINCULOS ENTRE ESCUELAS,
NECESIDADES Y SERVICIOS
SALUD**

Alta calidad de desempeño

**CONDICIONES DE TRABAJO, DIGNAS
COMPROMISO Y FORMACIÓN EN GESTION**

Producción - Retención

**ADMINISTRACIÓN DE
MIGRACIONES**

Participación

Medición de Metas: 16 países participantes

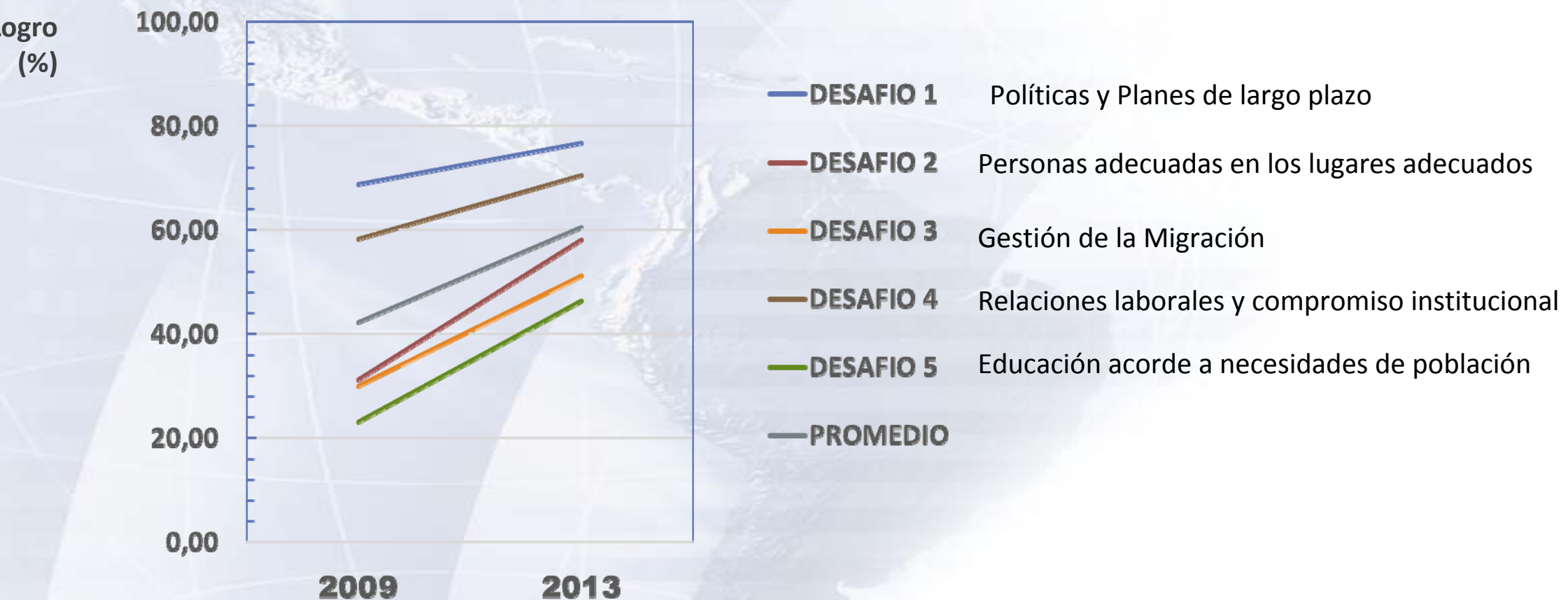
- Centroamérica: Belice, Guatemala, Honduras, El Salvador, Costa Rica, Nicaragua, Panamá y República Dominicana
- Sudamérica: Ecuador, Colombia, Perú, Bolivia, Brasil, Paraguay, Uruguay y Chile.

Informes de medición de Metas: 10 países

- Belice, Bolivia, Chile, Colombia, El Salvador, Guatemala, Panamá, Paraguay, Perú y Uruguay.

Metas Regionales de Recursos Humanos en las Américas

Resultados promedio por desafío

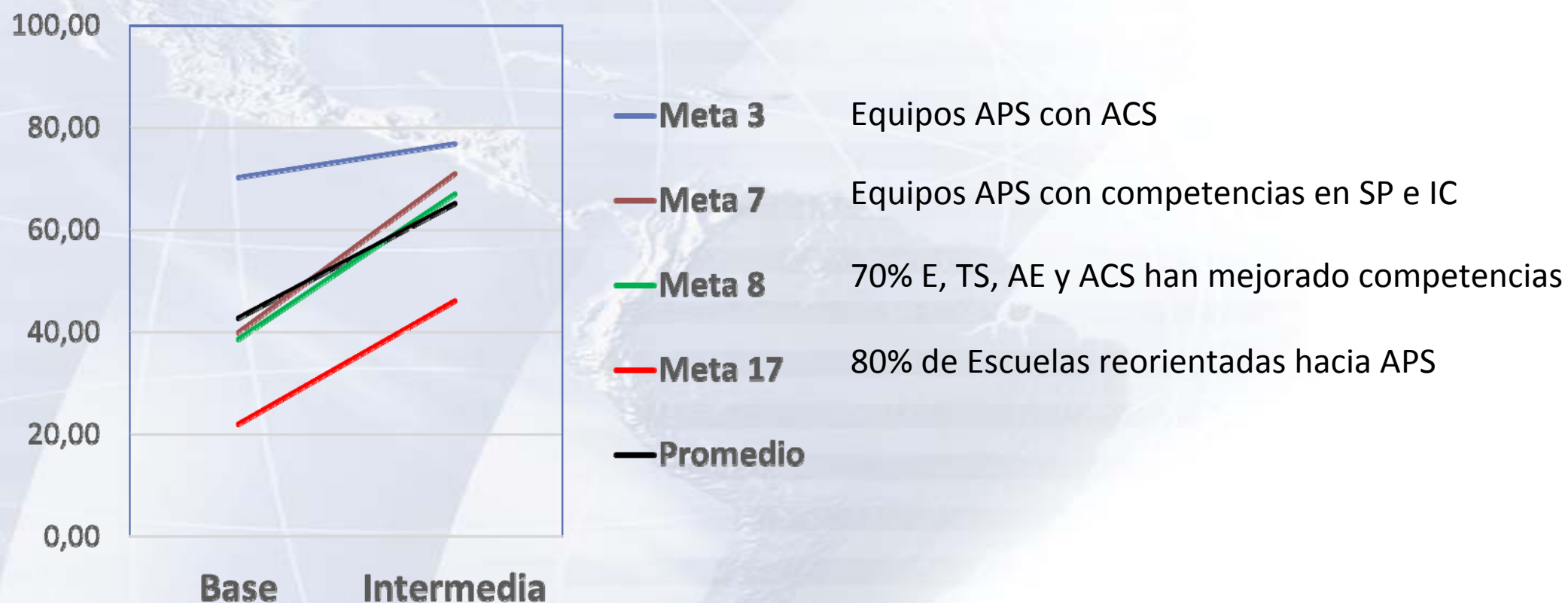


Fuente: Observatorio Regional de Recursos Humanos, OPS

Nota: Corresponde a las cifras correspondientes a países que han participado en ambas med

Metas en RHUS vinculadas directamente a la Atención Primaria

Elementos críticos para una atención integral

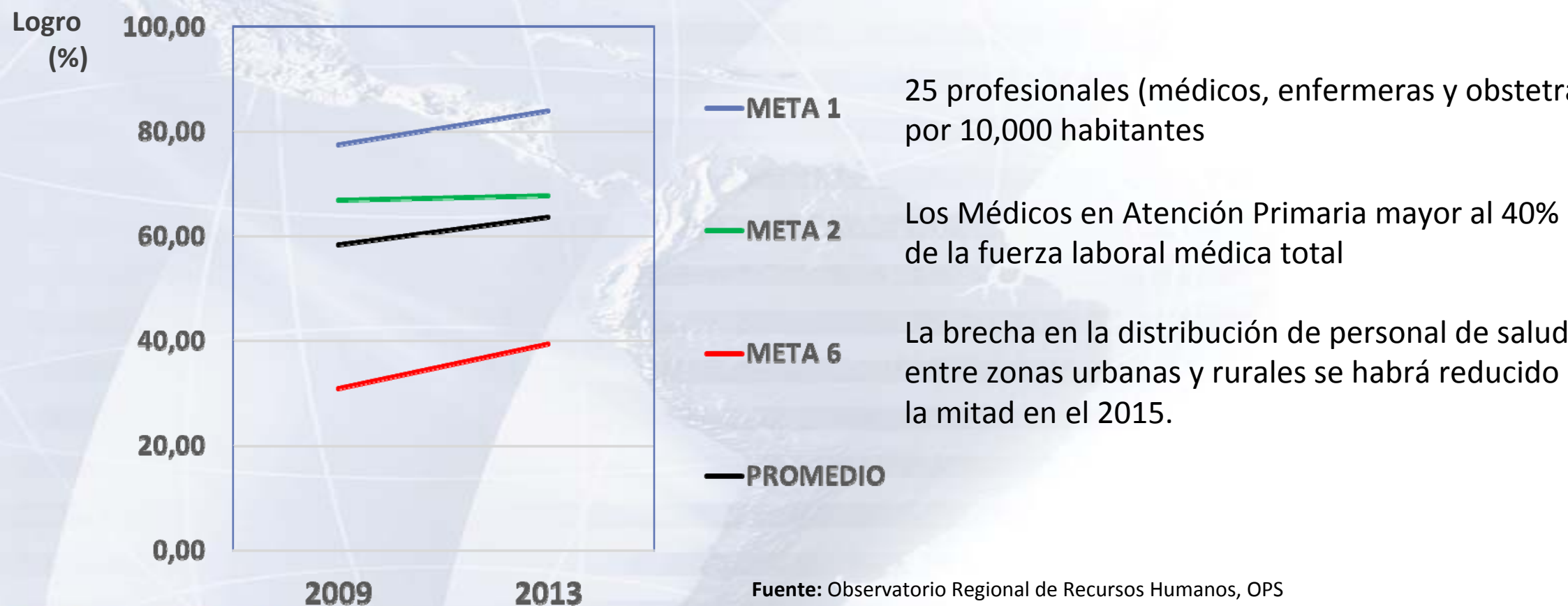


Fuente: Observatorio Regional de Recursos Humanos, OPS

Nota: Corresponde a las cifras de países que han participado en ambas mediciones

Metas en RHUS vinculadas directamente a la cobertura Universal

Obstáculos críticos para alcanzar la CUS

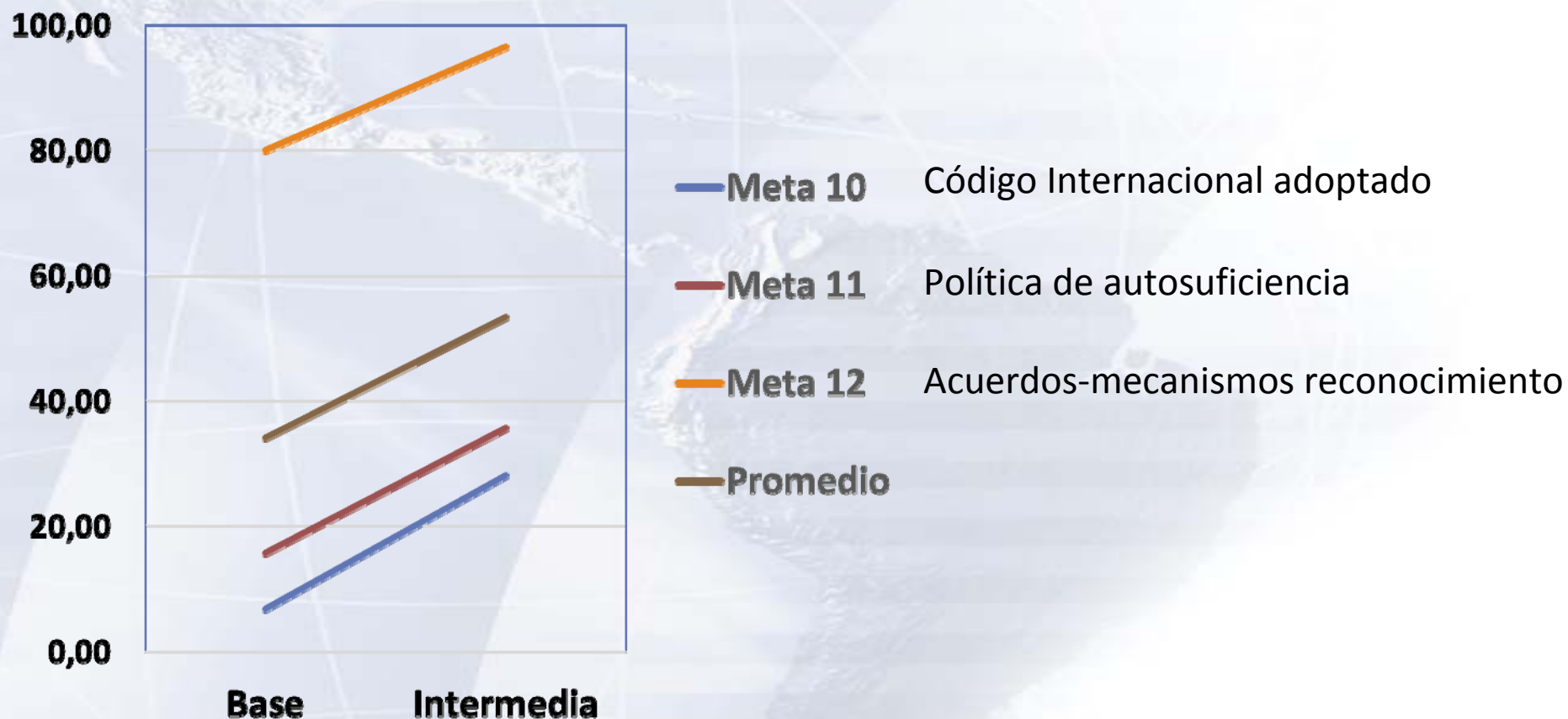


Fuente: Observatorio Regional de Recursos Humanos, OPS

Nota: Corresponde a las cifras de países que han participado en ambas mediciones

Metas en RHUS vinculadas a la Migración de Profesionales

Avance desigual



Fuente: Observatorio Regional de Recursos Humanos, OPS

Nota: Corresponde a las cifras de países que han participado en ambas mediciones

Metas del Desafío 3 por país

País	Meta 10	Meta 11	Meta 12
Argentina	0	60	100
Brasil	50	50	100
Belice	0	0	100
Bolivia	0	50	100
Chile	40	80	100
Colombia	25	33	100
Costa Rica	0	35	100
Ecuador	100	100	100
El Salvador	0	50	100
Guatemala	0	33	100
Honduras	0	0	100
Nicaragua	100	100	100
Panamá	0	0	50
Paraguay	0	50	100
Perú	55	66.7	100
República Dominicana	0	0	100
Uruguay	100	100	100
Venezuela	SD	SD	SD



**Organización
Panamericana
de la Salud**

Oficina Regional de la
Organización Mundial de la Salud

Reflexiones sobre los resultados (1)

- ✓ Avances importantes pero aun insuficientes en los 5 desafíos.
- ✓ Se ha logrado avances significativos en la **dotación de personal** básico (meta 1), pero muy pobre o nulo avance en la **equidad** de la distribución de este personal (meta 6).
- ✓ Avance importante en la estructuración de **unidades estratégicas** (meta 5), pero con limitado desarrollo de políticas, p.e. de autosuficiencia (meta 11) o eficacia de estas, p.e. reorientación de la formación (meta 17).
- ✓ Heterogéneo avance en la **constitución de equipos**, importante en la constitución con ACS (meta 3) y relación Enfermera/Médico (meta 4), pero con insuficiente presencia de Médicos en APS (meta 2)



Reflexiones sobre los resultados (2)

- ✓ Avances importantes en el desarrollo de **competencias** (metas 7 y 8).
- ✓ Con respecto a **Migración**: Casi nulo avance con el Código (meta 10) y la política de autosuficiencia (Meta 11), pero existencia plena del reconocimiento de profesionales capacitados en el extranjero (meta 12).
- ✓ Insuficiente avance en la gestión del **trabajo**: persistencia en varios casos de empleo precario (meta 13) y ausencia de políticas de salud y seguridad del trabajador (meta 14).
- ✓ Muy limitada reorientación de la **formación** (meta 17), sin reclutamiento local (meta 18) y limitada acreditación (meta 20).

Conclusiones :

- Se perciben importantes avances pero insuficiencias graves que podrían comprometer la viabilidad y los procesos de reforma
- La equidad, la migración y la formación se constituyen en los desafíos con un menor avance.
- La **cobertura universal** encuentra en la inequidad de la distribución de los RHUS un obstáculo crítico.
- La **atención primaria** encuentra en la formación una grave limitación para un despliegue efectivo.
- Necesidad de hacer evaluaciones subregionales y nacionales para profundizar en los análisis, identificar los determinantes y readecuar las acciones.
- Necesidad de involucrar a los niveles políticos en la lectura y análisis de estos resultados.

Aprendizaje :

El proceso de medición de las metas regionales constituyó un elemento movilizador concreto para visibilizar los compromisos adquiridos, permitió articular esfuerzos con actores intra sector y convocar a actores externos, especialmente en el ámbito de la formación y ayudó a generar, sistematizar y diseminar información, conocimiento y experiencias. Adicionalmente, propició el desarrollo de una cultura de rendición de cuentas de las políticas públicas adoptadas por los gobiernos, incorporando un método y una propuesta concreta de evaluación, diseñada específicamente para monitorear la evolución de la política en materia de RHS.

A considerar :

- ✓ Establecer nuevos estándares mínimos para el cumplimiento de algunas metas por parte de los países, considerando los desafíos derivados de la cobertura universal.
- ✓ Incorporar criterios de flexibilidad para el establecimiento de las metas a lograr, considerando las líneas bases actualmente establecidas, así como la capacidad institucional y de gestión de los países.
- ✓ Aprovechar el esfuerzo realizado a nivel regional con la medición de las metas a través de la integración de los indicadores en los sistemas de información tanto a escala nacional como regional a fin de mejorar la calidad de la información y permitir un monitoreo sistemático sobre el tema de RHS.
- ✓ Identificar conjunto de estrategias y buenas prácticas de gestión aplicadas en países con mayor nivel de avance en una meta determinada, documentándolas y difundiendo la información con base a la evidencia disponible.

Delineando los nuevos desafíos :

- ✓ La nueva agenda se construye, por una parte, en base a la experiencia recabada en la década que está finalizando y por otra, en base a los desafíos emergentes en el nuevo contexto marcado por la meta de cobertura universal.
- ✓ Compatibilizar estas dos miradas requiere de una reflexión respecto de cómo preservar la experiencia acumulada, reconociendo, por ejemplo, la vigencia de los desafíos de Toronto, la necesidad de implementar estrategias específicas de desarrollo para resolver los temas no resueltos, así como identificar oportunamente los nuevos desafíos.

Temas emergentes:

- ✓ Sistemas de Información de RHS
- ✓ Metodologías de estimación de brechas de personal
- ✓ Mecanismos de incentivo para cubrir áreas desatendidas
- ✓ Desarrollo de equipos multiprofesionales de atención primaria de salud, regulación profesional y competencias complementarias.
- ✓ Formación de los RHS

Hoja de Ruta: Hitos año 2014

Segunda medición de las metas
regionales y Análisis de Programas

Conclusiones del proceso

Evaluación de la década y lineamientos
futuros (Grupo Asesor Regional)

Proceso de devolución a los países
Documento de trabajo

Difusión Documento en reuniones
subregionales y de actores interesados

Nueva versión del documento
enriquecida por los países

Proceso de priorización de los
temas para la agenda post 2015)

Reunión Regional 2015

Agenda post 2015



**Organización
Panamericana
de la Salud**

Oficina Regional de la
Organización Mundial de la Salud