



Ministerio de  
**Trabajo, Empleo  
y Seguridad Social**

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.  
Subsecretaría de Programación Técnica y Estudios Laborales.

# Relaciones laborales y conflictividad en el sector salud

**Las profesiones de salud en el siglo XXI**

IV Reunión Iberoamericana de Migración de Profesionales de la Salud  
I Reunión de la Red Iberoamericana de Migración de Profesionales de la Salud  
Montevideo , 17 de noviembre 2011

Noviembre de 2011

## Contexto actual

- La crisis del proyecto neoliberal en Latinoamérica generó un conjunto de demandas sociales y produjo una nueva etapa política que provocó una revisión tanto de los modelos y las políticas de la pasada década, como de la noción misma del Estado y su rol en materia económica y de política laboral y social.
- Las dimensiones sociales (trabajo, salud, educación) variables consideradas anteriormente como un elemento de ajuste “automático” que debían acompañar las transformaciones macro sociales, retoman -en parte y en algunos países- un rol central.

## Debilitamiento de las instituciones laborales en los 90

- Pérdida de importancia del salario mínimo
- Debilitamiento de los sindicatos
- Individualización de las relaciones laborales
- Jerarquización de las políticas de RRHH sobre las laborales
- Descentralización

# ¿Convergencia o divergencia en los sistemas nacionales?

## Antecedentes del debate: 1990

- Renacimiento de los estudios comparados de SRL atribuido a la **globalización y apertura de las economías**.
- La mayor descentralización de la negociación y caída en la afiliación refuerza la creencia de una nueva **convergencia** para el mundo de las relaciones de empleo.

**Algunos datos**

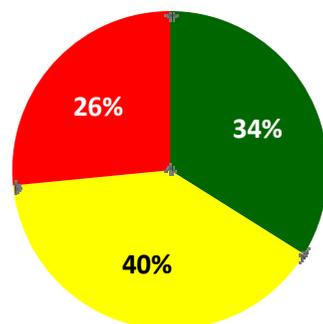
# Percepción de los Trabajadores de salud sobre sus Condiciones de Trabajo en 4 países seleccionados

■ MUY BUENO + BUENO

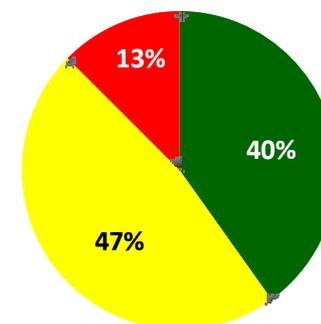
■ REGULAR

■ MUY MALO + MALO

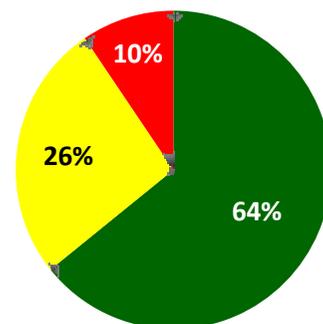
## Argentina



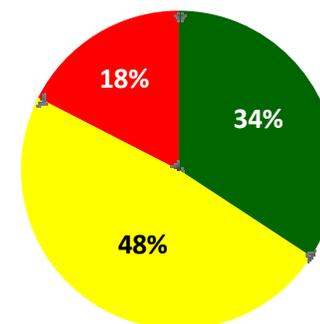
## Brasil



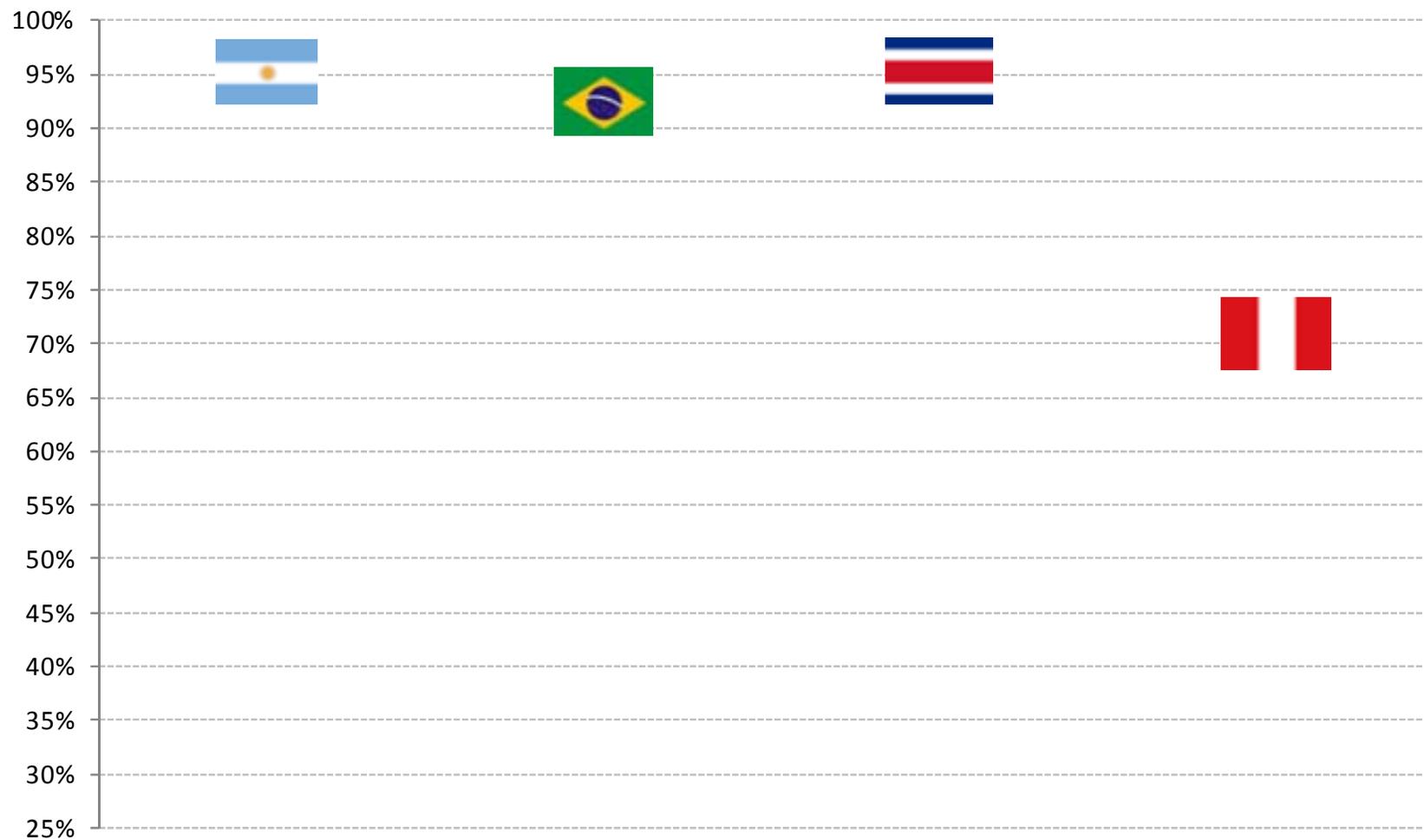
## Costa Rica



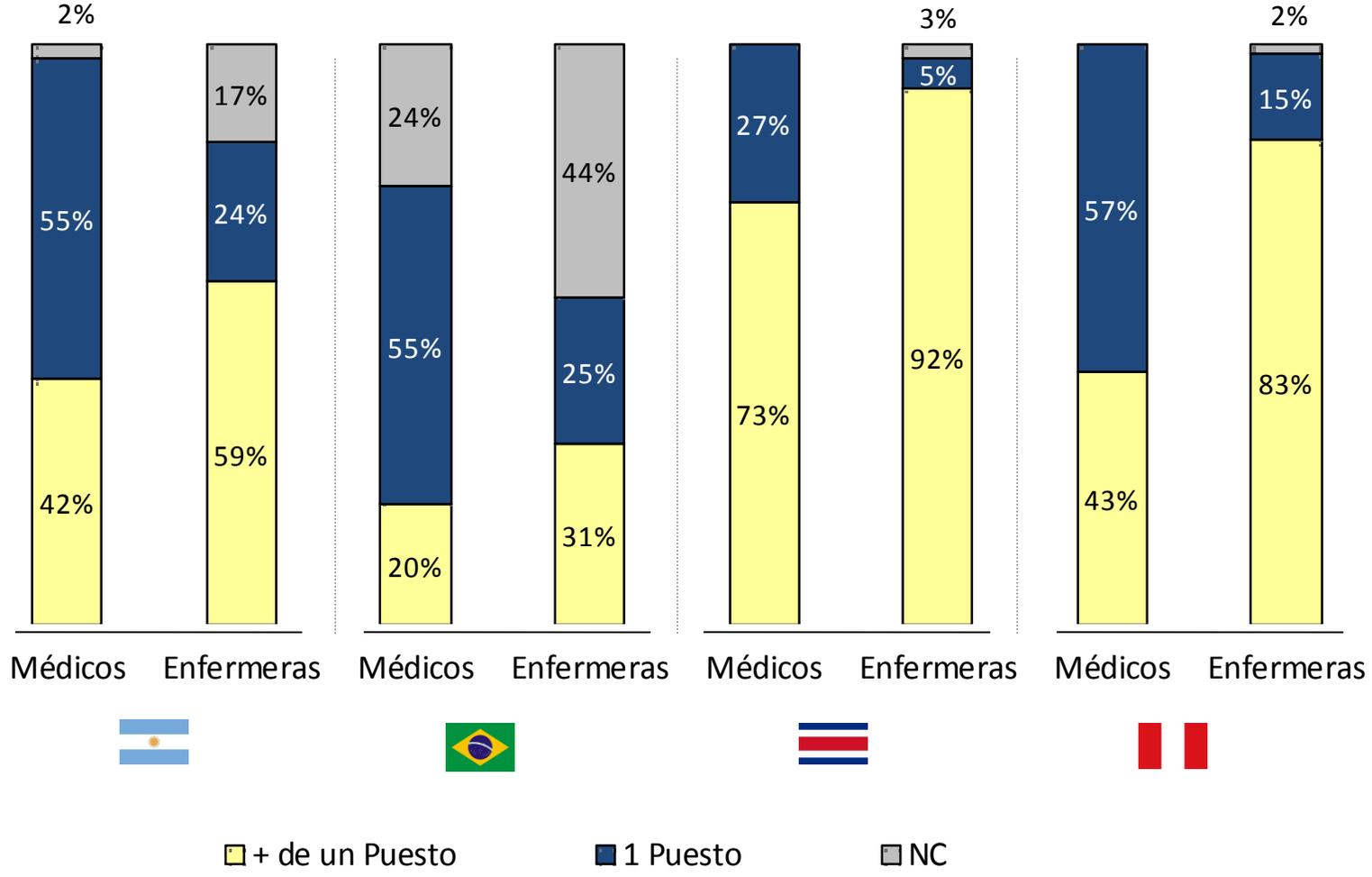
## Perú



# Proporción de Contratos Permanentes C/protección social sector público en Salud en 4 países seleccionados

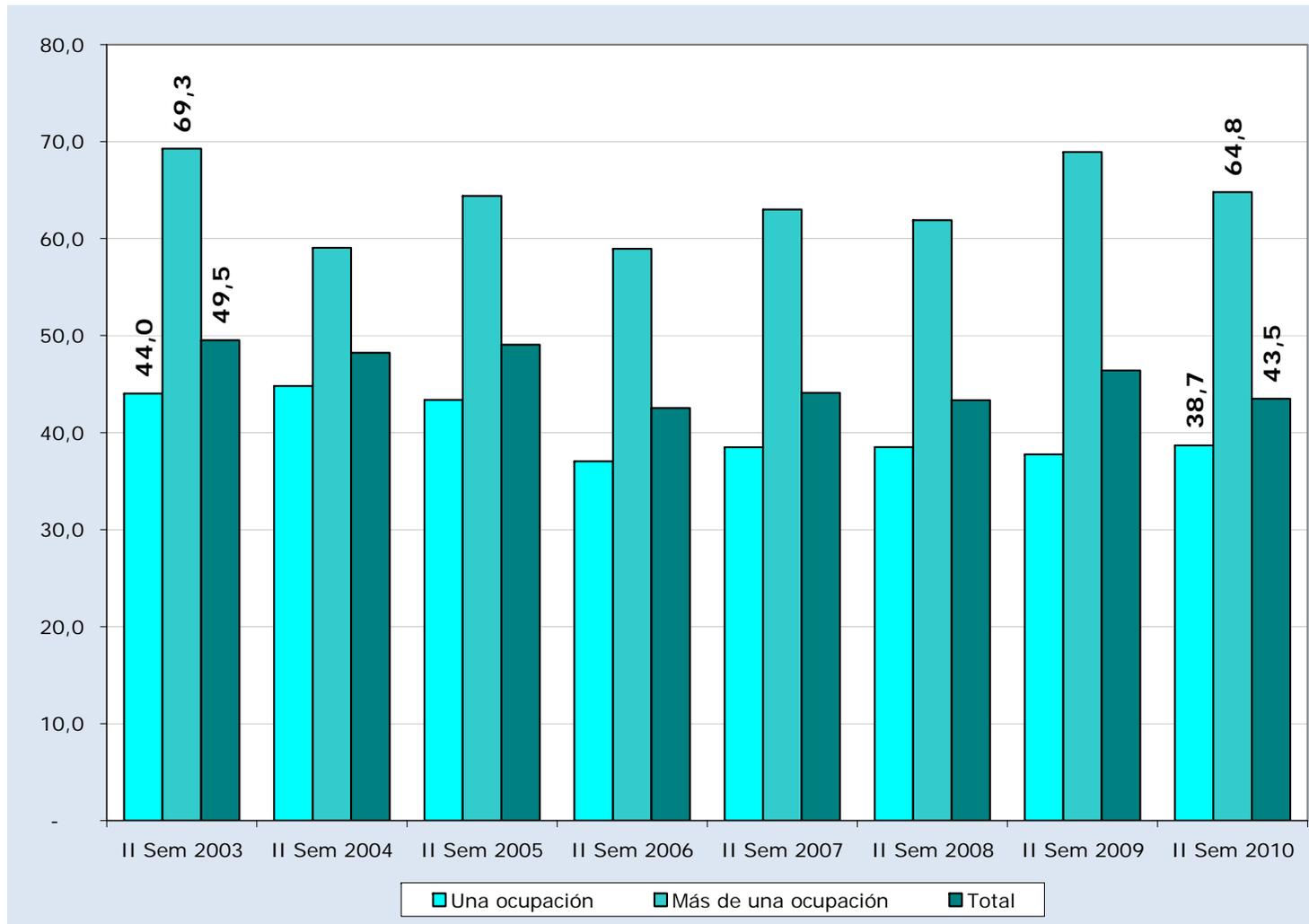


# Multioocupación: personal con más de una ocupación

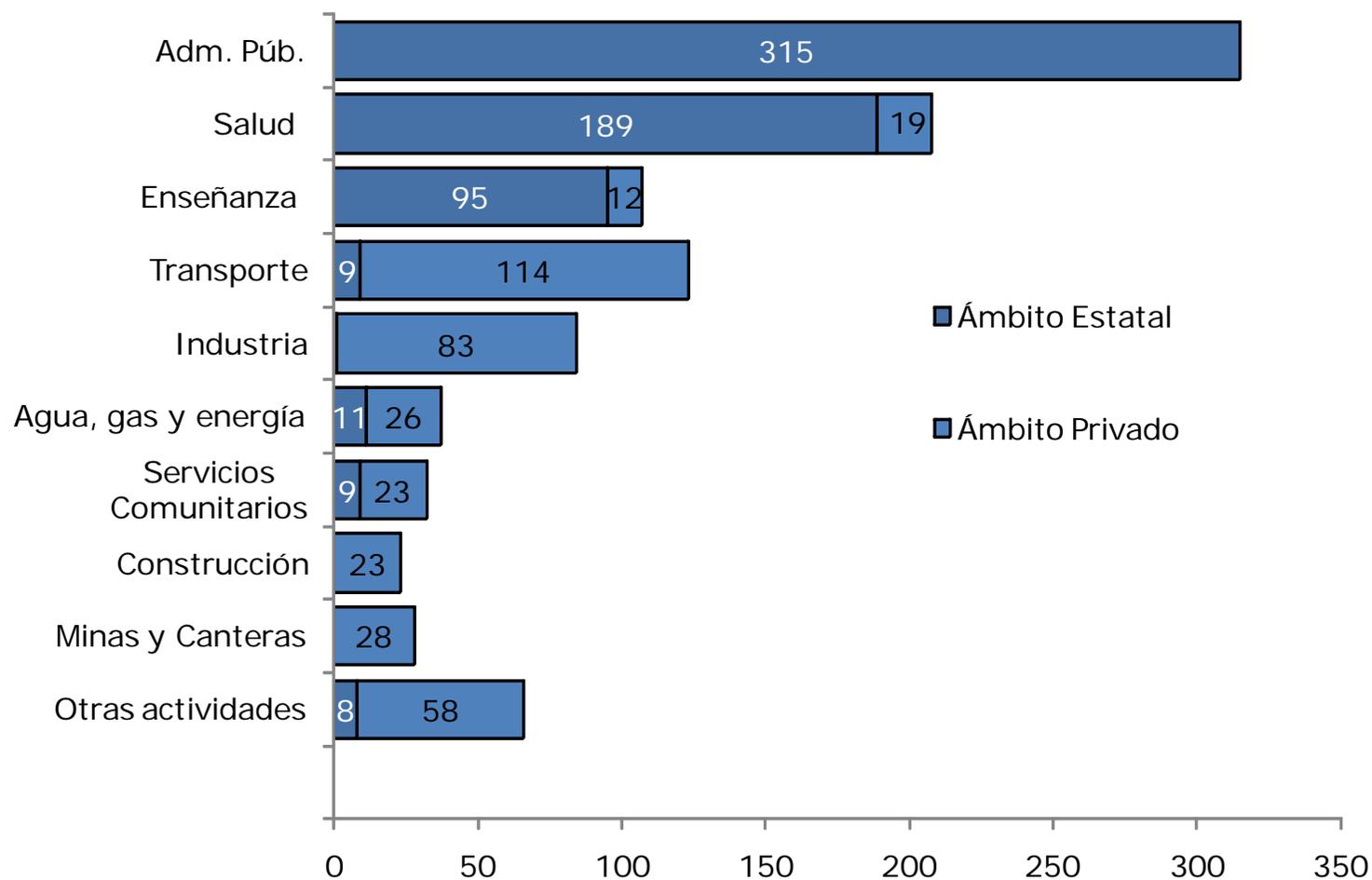


# Evolución de las horas promedio totales trabajadas de los ocupados en el Sector Salud según cantidad de ocupaciones.

Total de Aglomerados Urbanos – Segundo Semestre 2003/2010



# Conflictividad sectorial

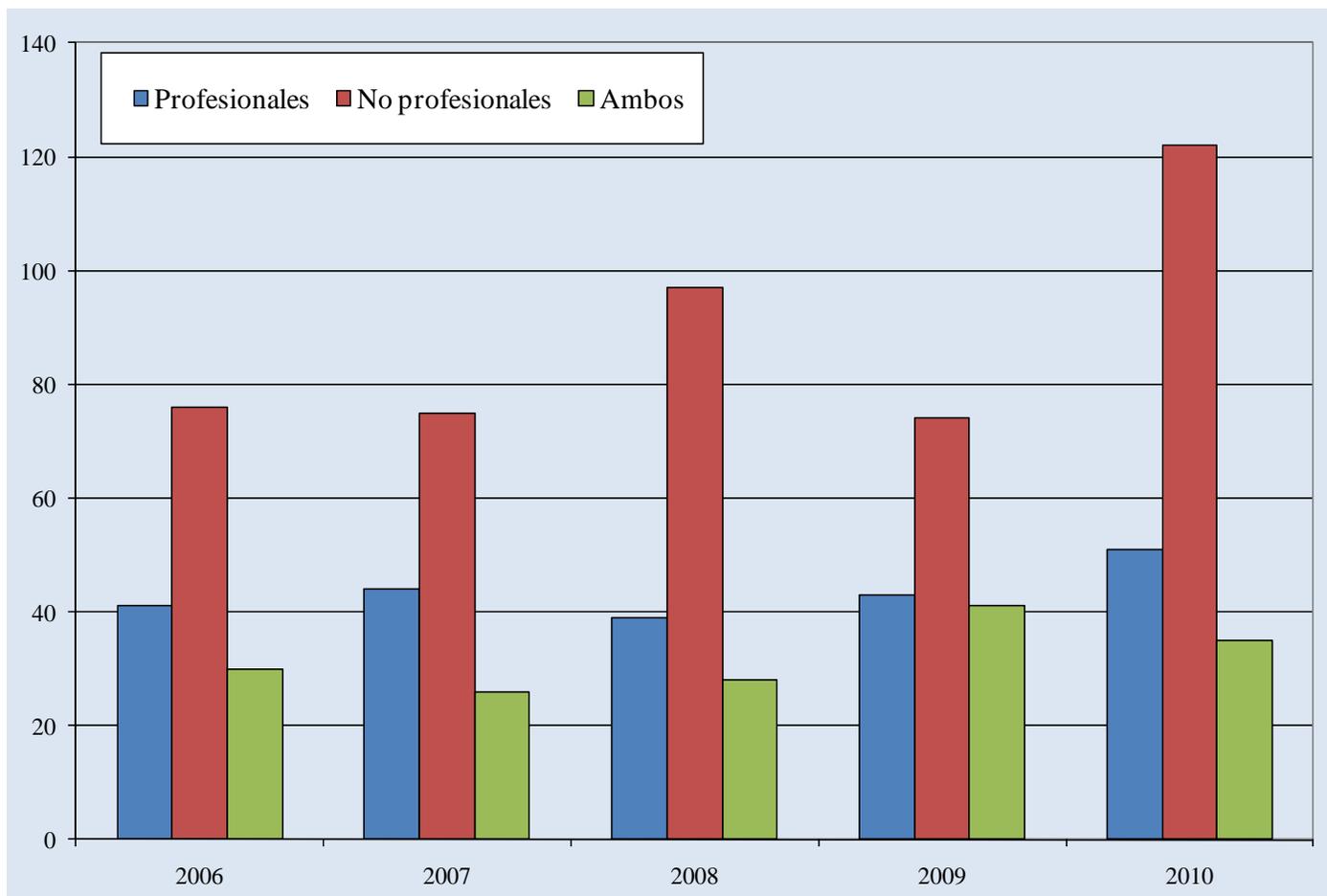


## Conflictos laborales con paro según total de actividades económicas y sector salud. 2006-2010

	2006	2007	2008	2009	2010
Conflictos con paro total de actividades	770	839	840	874	940
Conflictos con paro Salud	147	145	164	158	208
% de conflictos en Salud sobre total de conflictos con paro	19%	17%	20%	18%	22%

Fuente: MTEySS - Subsecretaría de Programación Técnica y Estudios Laborales - Dirección de Estudios de Relaciones del Trabajo.

# Cantidad de conflictos laborales con paro según calificación ocupacional. 2006-2010

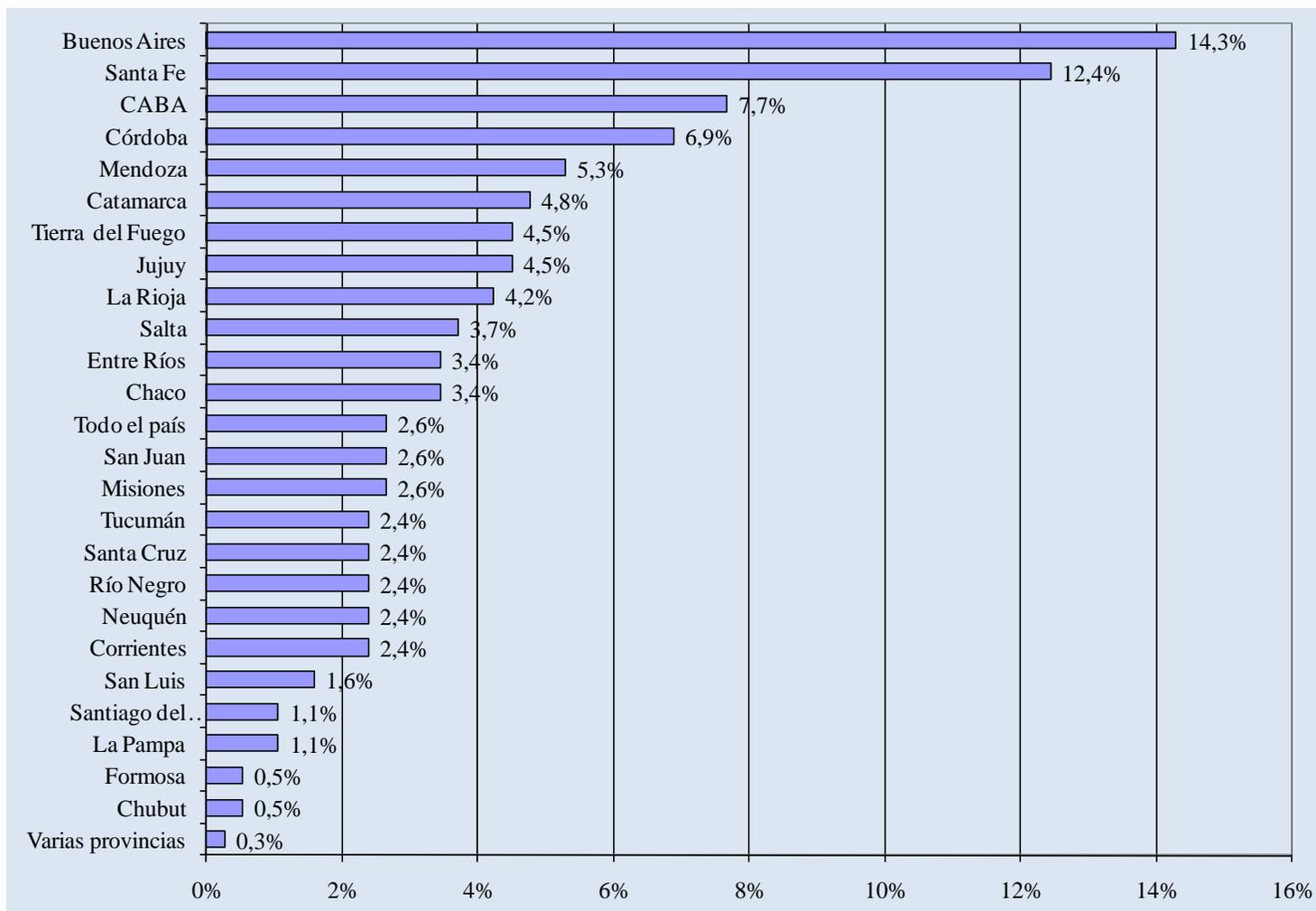


Fuente: Elaboración propia según Base de Conflictos Laborales. DERT-SSPTyEL-MTEySS

## Conflictividad

- Las estadísticas disponibles afirman que en los últimos 5 años, el 19% de los conflictos laborales con paro registrados sucedieron en establecimientos de salud, principalmente en el ámbito público
- Para el año 2010 por cada huelguista se realizaron en promedio 9,8 jornadas de paro en el sector público y sólo 3 jornadas en el ámbito privado.

## Conflictos laborales con paro en los que participan los profesionales según localización geográfica. Promedio 2006-2010



# Principales actores

- Fuerte segmentación nacional y provincial ( resultado de la descentralización)
- Puja entre los gremios estatales nacionales , grupos profesionales y autoconvocados
- Demandas laborales y sectoriales ( mejora de la provisión del sistema de salud)

# La negociación colectiva

- Sólo en el sector privado
- En el sector público es general para la Administración Pública centralizada y diferencial en cada ámbito federal
- Estrategias individualizadas de inserción ocupacional

## Algunas reflexiones

- Persistencia de problemas de las diferentes agendas ( de la burocrática , de las reformas y de cierta recuperación del estado)
- Debilidad/ falta de capacidades para administración del conflicto y la fuerte segmentación;
- Urgente necesidad de recuperación de la función rectora en materia de Relaciones laborales

# Crisis europea y reflexiones a futuro

## Nuevo debate sobre paradigma

(Estado vs mercado; consolidación fiscal vs equidad)

