



***IV ENCUENTRO IBEROAMERICANO DE MIGRACION
DE PROFESIONALES DE LA SALUD 16 Y 17 NOV 2011***

**ACUERDOS BI Y MULTILATERALES DE MIGRACIÓN
DE PERSONAL DE SALUD:
*Acuerdos entre países de Centro América***

María Angela Elías Marroquín
CTRRHH COMISCA
Directora
Desarrollo de RRHH
MINSAL

Montevideo, Uruguay nov 2011

28/11/2011

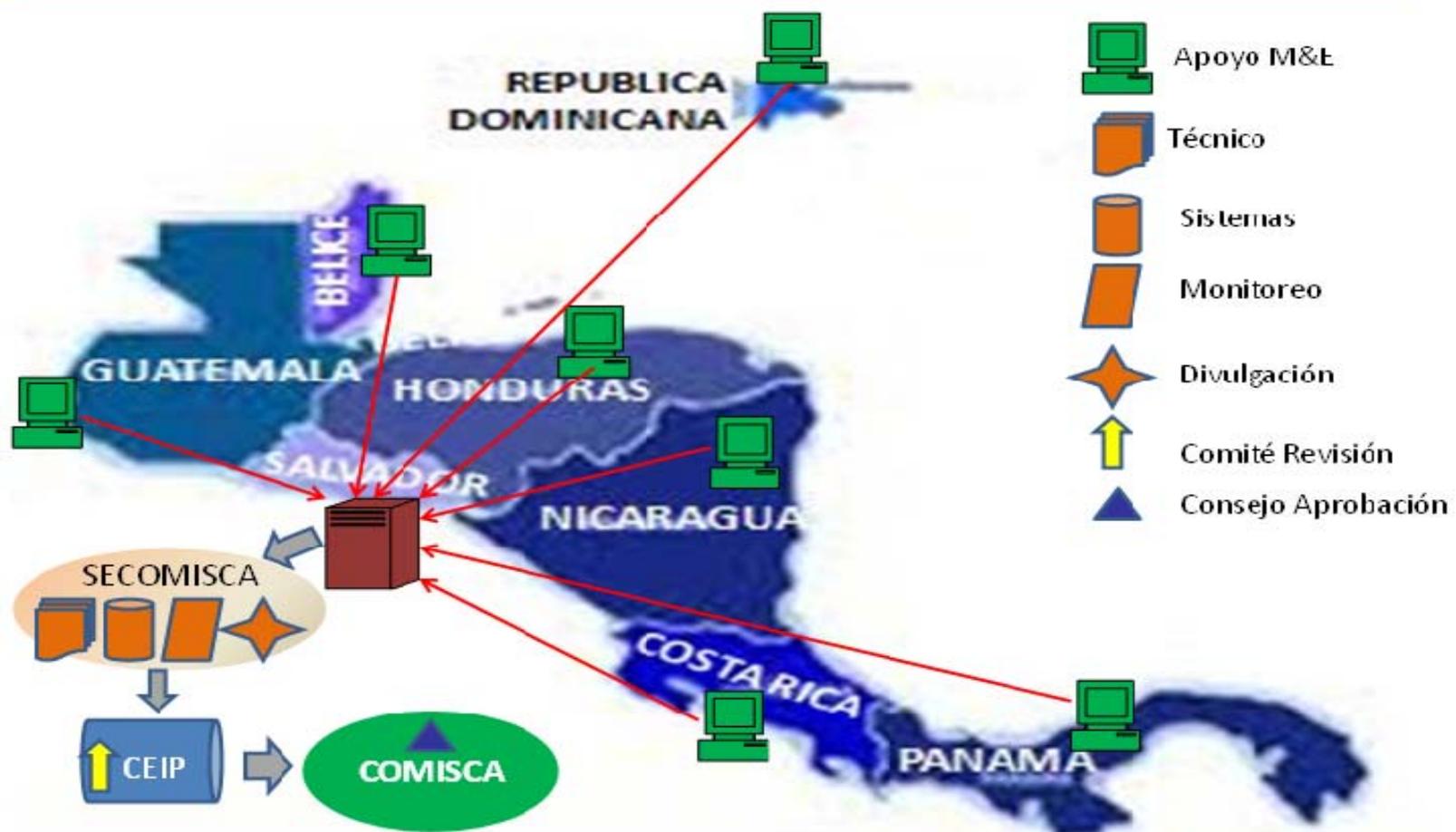
CONTEXTO: PLAN DE SALUD DE CA Y RD

- ▶ Como parte de los procesos de integración de la Región de CA y RD específicamente en el área de salud, la COMISCA aprueba en el 2009 el plan de salud 2009 a 2015 para la región
- ▶ Para operativizar el plan se establece una estructura organizacional que implementa cada estrategia

Sistema de la Integración Centroamericana



ESTRUCTURA FUNCIONAL SISTEMA M&E COMISCA



Desafíos en RRHH que enfrenta la Región

1. Definición e implementación de políticas de recursos humanos de mediano y largo plazo a través del fortalecimiento de las unidades de gestión de recursos humanos de las autoridades sanitarias
2. Contar con la fuerza de trabajo adecuada en cantidad y calidad acorde con el modelo de atención prioritariamente basados en la APS
3. Mitigación y regulación las migraciones internas y externas de los profesionales de salud
4. Generación de relaciones laborales entre los trabajadores y las organizaciones de salud que promueva ambientes de trabajo saludables y permitan el compromiso con la misión institucional de garantizar buenos servicios de salud para toda la población

Desafíos que enfrenta la Región

5.Reducción de las inequidades en la distribución geográfica de los recursos, la retención de personal mediante la creación de incentivos y adecuación de las escalas salariales.

6.Generación de acuerdos sobre los perfiles de formación requeridos por los procesos de transformación de los servicios de salud conjuntamente entre Universidades, escuelas y prestadores de salud

7.Contar con un sector salud desarrollando políticas coherentes de formación, acreditación y certificación acordes con el modelo de atención de la salud en el ámbito nacional y regional (Gobernabilidad)

Componente 2 del plan



Comisión Técnica de RRHH



Se conforma en sept. 2010 con representantes de los Ministerios de Salud y la Seguridad Social

Elabora su primer plan operativo

Linea de base de las metas de RRHH: Desafío 3: Migraciones

País	Meta 10		Meta 11		Meta 12	
	Calificación	% cumplimiento de meta	Calificación	% cumplimiento de meta	Calificación	% cumplimiento de meta
Costa Rica						
El Salvador	0/100	0	0/100	0	100/100	100
Guatemala	0/100	0	100/100	100	100/100	100
Honduras	0 / 100	0	0 / 100	0	0/100	0
Panamá	0/100	0	0/100	0	100/100	100
República Dominicana	0/100	0	0/100	0	100 / 100	100
Nicaragua	0/100	0	100/100	100	50/100	50
Belice	0/100	0	0/100	0	100/100	100

Meta 10: Ningún país tiene un Código Internacional de práctica que integre en él normas éticas sobre el reclutamiento internacional de trabajadores de la salud.

Meta 11: Guatemala y Nicaragua, logran un 100% de cumplimiento de esta meta, el resto de países no tiene esta estrategia.

Meta 12: Todos los países, con excepción de Panamá, han formulado acuerdos mutuos e implantado mecanismos para el reconocimiento de los profesionales capacitados en el extranjero. En el caso de Nicaragua ésta es una meta con el 50% de cumplimiento.

Consejo Superior Universitario Centro Americano

- ▶ *Formada por 19 Universidades Publicas*
- ▶ *Cuenta con acuerdos de homologación de Títulos para la región*
- ▶ *Variabilidad en cuanto la aprobación para el ejercicio profesional*
- ▶ *Hay principalmente acuerdos bilaterales de reconocimiento con México, España, Cuba entre otros*

Las primeras evidencias en tema de migración de profesionales de la salud

- ▶ Estudio de OPS sobre migración de Enfermeras en la Región
- ▶ Se esta iniciando un estudio migración de recursos humanos en salud Región Centroamericana y RD
- ▶ Visión de la migración con múltiples determinantes y como problema de salud publica

GRACIAS