IV Encuentro Iberoamericano de Migración de Profesionales de Salud

I Reunión de la Red Iberoamericana de Migración de Profesionales de Salud

"Las profesiones de salud en el siglo XXI"

Facultad de Enfermería-UdelaR

Decana Prof. Mgtr. Alicia Cabrera

2011

Misión

La Facultad de Enfermería es un servicio docente de la Universidad de la Republica (UdelaR),que tiene la responsabilidad social de formar profesionales de enfermería a nivel de grado y posgrado, con criterios de excelencia académica y valores éticos consagrados en la Ley Orgánica y en el Código de Ética de la profesión.

Visión

En tanto servicio universitario público, la Facultad contribuye en el alcance de las metas planteadas para la Enseñanza Pública Superior, en lo que concierne a la formación para toda la vida, en un marco de equidad y de libre acceso al conocimiento, quebrando barreras:

Geográficas.

Culturales.

Económicas y de clase.

Visión

Nos proponemos trabajar hacia una Facultad que sostenga el crecimiento gradual de la matrícula estudiantil, con calidad académica acreditada, en el marco de las exigencias normativas de la región.

La mejora de la calidad y una mayor diversidad de la oferta educativa, serán un modo de revertir el grave déficit de recursos humanos de enfermería profesional que adolece nuestro país, así como preservar el capital humano genuino.

Planta física y expansión geográfica

- *La Facultad tiene cuatro sedes en el país:*
- *Montevideo.*
- *Salto.*
- *Rivera.*
- *Rocha.*
- *Desarrolla actividad en diferentes puntos del país: Artigas, Tacuarembó, Paysandú, Colonia, Soriano, Florida, Maldonado, Canelones y San José.*
- *En Montevideo cuenta con tres locales (dos propios y uno en comodato en el 3er. Piso del Hospital de Clínicas-Facultad de Medicina).*

Nuevo edificio Parque Batlle

Se proyecta una *superficie mínima de 8.726 m2* .

Decana Prof. Mgtr. Alicia Cabrera

Licenciatura en Enfermería

Plan de Estudios 1993

Programas alternativos

- Profesionalización de Auxiliares de Enfermería.
- 3000 hs. 1999
- Carrera Escalonada de Enfermería.
- 4130 hs. 2009

Perfil de Competencias del Licenciado en Enfermería

Brindar cuidados directos de Enfermería a través de la formulación de diagnósticos, tratamientos y evaluación de los mismos.

Participar en conjunto con el equipo de salud en la determinación, ejecución y evaluación de políticas, planes y programas de salud.

Conducir el equipo de enfermería desarrollando las funciones de asistencia, docencia, investigación y gestión preservando valores éticos.

Perfil de Competencias del Licenciado en Enfermería

Participar en la promoción, protección de la salud y prevención de la enfermedad enfatizando la APS en los diferentes niveles de atención.

Participar en los proyectos de construcción y/ o reforma de unidades (programas) de atención sanitaria.

Padrón elecciones universitarias 2011

DOCENTES
195

ESTUDIANTES
3190

EGRESADOS
4743

CATEGORÍAS	AÑOS						
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
I/E	1,9	2,4	1,9	1,6	2,0	4,3	1,9
INGRESO	606	559	491	427	410	1297	441
EGRESO	315	229	256	266	196	301	231

Decana Prof. Mgtr. Alicia Cabrera

El dilema del desarrollo de los RRHH en las reformas sanitarias

Reforma orientada por las condicionantes de los mercados y compatible con la corporación médico-empresarial.

En este escenario las políticas de RRHH se priorizan en base a la ecuación oferta/ demanda y con la lógica de la rentabilidad.

Reforma centrada en las necesidades de la población capaz de transformar los indicadores de morbi-mortalidad.

En este escenario las políticas se establecen en base a la calidad de los recursos o sea la cualificación para atender los problemas de salud concretos.

EQUIPO de SALUD

Déficit de RRHH de Enfermería en Uruguay
Relación Lic. 1000 habitantes

Estrategias para el desarrollo de RRHH en Enfermería

- Aumento de los RRHH en cantidad y calidad (TRIPLICAR) en la década.
- Formación y reconversión con planes flexibles y manteniendo las exigencias del nivel universitario.
- Desarrollo de investigación en la disciplina generando evidencias y difusión en la línea de RRHH.

Legislación del ejercicio profesional-mejora salarial–generación de puestos de trabajo-políticas de retención y estímulo (Residencias)

- Recuperar la asistencia directa especialmente en el primer nivel de atención integrando los EAP- EE.
- Conducción ministerial de Enfermería a nivel estratégico.

Estrategia de reconversión

- Unificación de la formación desde la concepción del equipo de Enfermería.
- Partir del titulo de Auxiliar de Enfermería en articulación con los antecedentes históricos y el nuevo modelo curricular integrado.
- Incremento de las exigencias para elevar el status de la profesión.
- Crecer desde la opción laboral consolidada.
- Asumir la mejora desde el ejercicio de la función.

Estrategia de reconversión

Mejorar los niveles de eficacia del programa con el desarrollo de metodologías a distancia y articulación estudio-trabajo.

- Articulación de transformación de los puestos de trabajo en negociación con el empleador.
- Oferta educativa que proteja la matríz curricular y no modifique el mercado de manera abrupta.

Gradualidad en la formación: Auxiliar- Interno- Licenciado- Especialista-Magister-Doctor

Estrategia de reconversión

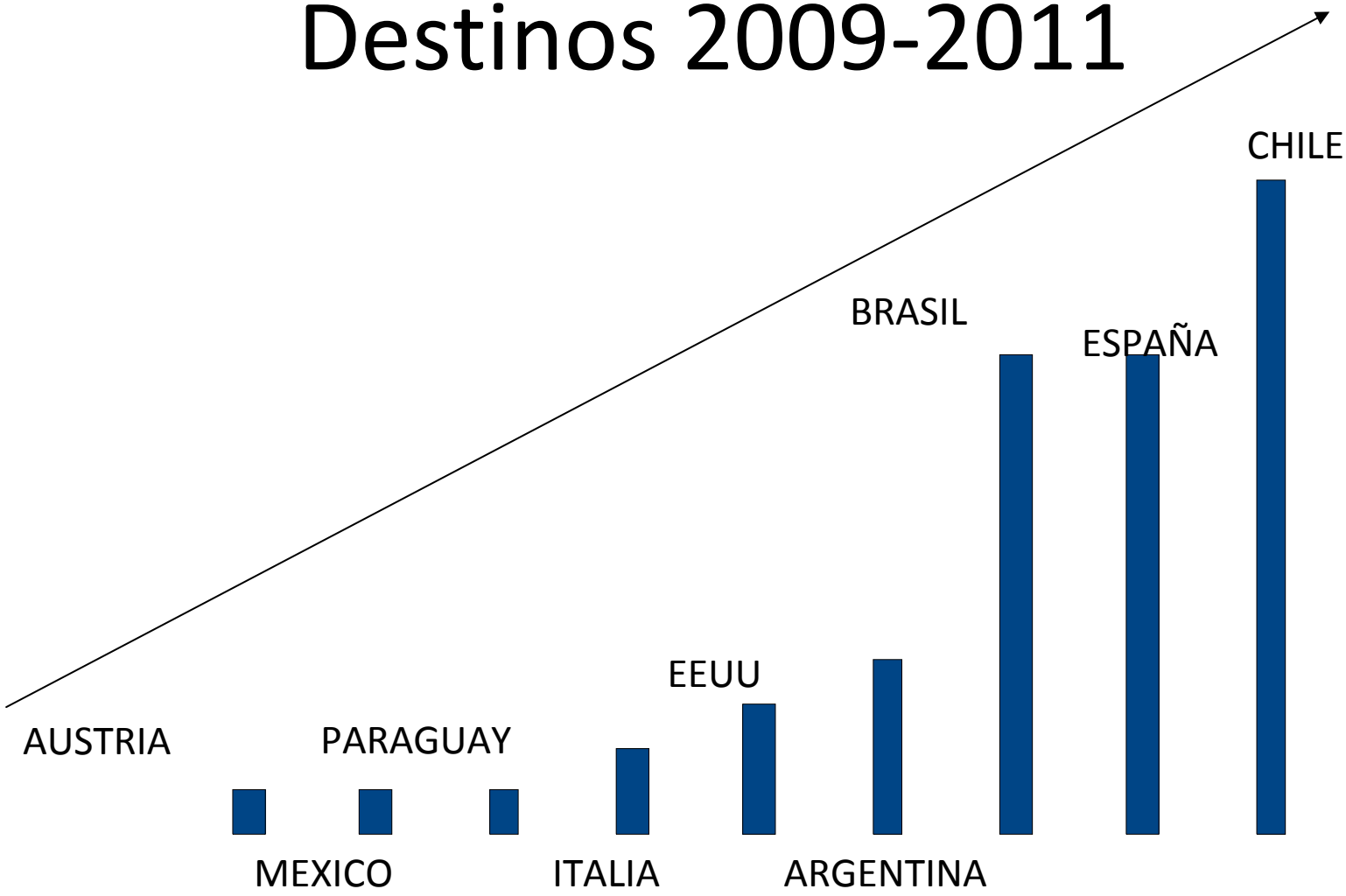
Movilidad de la fuerza de trabajo: Balance Negativo

Salen 49 Enfermeras uruguayas

Solicitud de Reválida de Títulos 2009-2011

Entran 16 Enfermeras Extranjeras

Destinos 2009-2011



Plan de Mejora

Lineamientos de mejora atendiendo un plan de contingencia y un diseño posterior de desarrollo:

Transformación Curricular

Fortalecimiento de la enseñanza práctica de la Enfermería

Diseño de un sistema de información para instalar programa de gestión de calidad

Desarrollo de la investigación científica de calidad

Reflexión final

Nuestra Facultad ha iniciado un camino sin retorno al pensarse desde el paradigma de la Gestión de Calidad.

La búsqueda de niveles de excelencia para las funciones sustantivas, implica la necesidad de forjar un pensamiento colectivo de naturaleza crítica, ética y propositiva, que se desarrolla gradualmente y sin pausa.

Hombres SENTI-PENSANTES (Eduardo Galeano)

Muchas Gracias

Decana Prof. Mgtr. Alicia Cabrera

Facultad de Enfermería de la Universidad de la República
Sede Administrativa: Jaime Cibils 2810 Tel: 598 2 487-0050 /fax: 598 2 487 00 43
CP: 11.600
secretaria@fenf.edu.uy
www.fenf.edu.uy

2011