

**IV Encuentro Iberoamericano de Migración de Profesionales
de la Salud – I Reunión de la Red Iberoamericana de
Migración de Profesionales de la Salud (RIMPS)
17-18 Noviembre 2011**



**Rosilyne Borland
Organización Internacional para las Migraciones (OIM)**



OIM

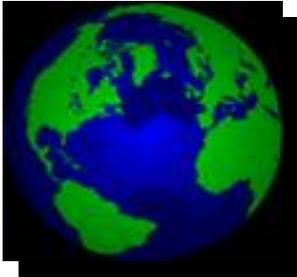
Organización Internacional para las Migraciones

- **La principal organización intergubernamental en el ámbito de la migración, creada en 1951**
- **132 Estados Miembros, 400+ oficinas en el terreno**
- **Presupuesto global de más de 1,400 millones de dólares EEUU en 2010**
- **Sede en Ginebra, Suiza**
- **Oficina Regional para América del Sur en Buenos Aires, Argentina**





Migración



MIGRACIÓN GLOBAL

1 billón de migrantes (214 millones migrantes internacionales; 740 millones migrantes internos - OIM 2010, UN DESA 2008)



MIGRACIÓN LABORAL

Los/las migrantes migran en busca de una vida mejor (inequidades, diferencias en oportunidad, educación, etc.)



SALUD Y MIGRACIÓN

Bienestar de los/las migrantes y sus comunidades para el beneficio de todos y todas (comunidades de origen, comunidades de destino)



**Resolución sobre la Salud de los Migrantes de
la Asamblea Mundial de la Salud (WHA 61.17)
Recomienda a los Estados Miembros:**

**Promover el acceso con igualdad de condiciones
para los/las migrantes a los servicios de salud**

**Promover cooperación bilateral y multilateral
sobre la salud de los/las migrantes durante todo
el proceso de la migración**



OMS / OIM Consulta Global Madrid, 2010

Marco de Acciones Prioritarias:



Monitorear la Salud de los /las Migrantes	Marcos Políticas / Legislación
Sistemas de salud "sensibles" a los/las migrantes	Cooperación entre sectores y países





Código de Practicas de la OMS

- Proceso global consultivo
- Balance entre los derechos, las obligaciones y las expectativas de todos los actores
- Para un impacto positivo en las sistemas de salud de los países
- Siempre respetando el derecho a mirar





Principios fundamentales

- Derecho a la salud
- Calidad de servicios de salud
- Autonomía y derecho a migrar
- Cooperación entre países
- Transparencia en reclutamiento
- Equidad en costos y beneficios
- Regulación y seguimiento de las reglas
- Información completa y correcta
- Protección legal





Impacto a los/las migrantes trabajadores en salud?

- Falta de reconocimiento de sus habilidades y experiencia previa
- Discriminación basada en su nacionalidad y el hecho que sus estudios sean de otro país
- Separación de redes de apoyo familiar, social, profesional





Actividades de la OIM

- Colaboración con OIT y OMS en la Programa Migración Internacional de Profesionales en Salud: Oferta: en Costa Rica, Rmania, Senegal Sri Lanka, Trinidad y Tobago, Kenia
- Miembro de la Alianza Global de Trabajadores en Salud (GHWA) y la Iniciativa sobre Políticas Migratorias y Profesionales en Salud
- Colaboración técnica a OMS para el Código de Prácticas
- Promueve estrategias multisectoriales para fortalecer la capacidad del sistema de salud con la diáspora





El programa 'MIDA'

- **Establece sinergias entre gobiernos a nivel nacional y local (regiones y municipalidades), sociedad civil e instituciones académicas**
- **Identifica habilidades y recursos en la diáspora**
- **Identifica necesidades prioritarias en países de origen**
- **Identifica recursos y habilidades en la diáspora que coinciden con las necesidades del países de origen**
- **Explora opciones para canalizar e invertir remesas para el desarrollo en países de origen**





Retorno de Nacionales Altamente Calificados

Un retorno organizado y asistido de un emigrante con calificaciones profesionales específicas en demanda en el país de origen (Glosario de la OIM 2010)

Retorno temporal como estrategia de desarrollo





Proyecto MIDA Ghana

- Acuerdo bilateral entre Gobierno de los Países Bajos y Gobierno de Ghana
- Actividades con la diáspora para contribuir al sistema de salud en su país de origen
- Facilita el retorno de profesionales en salud
- Facilita pasantías en el extranjero para profesionales en salud de Ghana





Otros Proyectos

- Investigaciones– estudio sobre la migración de profesionales en salud en el África del Oeste
- Proyectos de “twinning” (hermanamiento) entre hospitales en República Democrática de Congo y Bélgica
- MoHProf proyecto en EC





Movilidad de profesionales en salud en el UE

- Consorcio global incluyendo la OIM
- Fondos de Comisión Europea
- Investigación macro y micro en países de África, Asia, Norteamérica, y Europa
- Conferencia internacional 7-9 diciembre 2011 en Polonia





Resultados preliminares

- Países de origen tienen insuficiente información sobre los migrantes profesionales en salud que migran, cuando llegan al país de destino o van y vienen en migración circular, no hay información
- Recomendaciones para más investigaciones:
 - monitorear sistemas / actores de reclutamiento, condiciones de trabajo y posibilidades para educación formal
 - Rol de programas de capacitación y calificación
 - Reconocimiento de calificaciones de un país al otro y como trasladarlo en calidad de servicios





Resultados preliminares

- Recomendaciones para mas investigaciones:
 - Utilización / optimización de profesionales en salud, impacto de pensiones, integración de profesionales de la salud después de la migración (brain waste)
 - Disparidades entre áreas urbanas y rurales
 - Mecanismos de migración temporal
 - Empleo irregular y consecuencias para sector salud
 - Temas de género y diversidad
 - Inconsistencias de las políticas nacionales sobre migración, trabajo, etc.





Conclusiones

- **La migración en condiciones humanas y de forma ordenada beneficia a los/las migrantes y a la sociedad**
- **Existe un nuevo abordaje internacional de la salud y la migración – un enfoque de inclusión y derechos, al beneficio de los/las migrantes y sus comunidades**
- **Esencialidad de la cooperación y coordinación multisectorial y entre países de destino y origen**
- **Migrantes profesionales de la salud pueden aportar al desarrollo y al sistema de salud de sus países de origen y sus comunidades receptoras**





“The World Health Assembly’s approval of the Code of Practice is a historic step forward both in protecting migrant health workers’ rights and in tackling the catastrophic shortage of trained health professionals in the developing world”

– Mary Robinson, Co-Chair of the Health Worker Migration Global Policy Advisory Council, *WHO User’s Guide to the WHO Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel*





Healthy Migrants in Healthy Communities!



www.iom.int

rborland@iom.int

