Acción financiada por la Comisión Europea en el marco del Programa Temático de Cooperación con Países Terceros en los ámbitos de Migración y Asilo

Migración de Profesionales LA –UE
Oportunidades Para el Desarrollo Compartido

Análisis de Opinión en Medios de Comunicación (España2009/2010)

Autoría:
S. Hernández, Silvia
Pando Letona, Maritxu
Martinez Millán, Juan Ignacio

Organización Panamericana de la Salud
Escuela Andaluza de Salud Pública
CONSEJERÍA DE SALUD

Objetivo de la acción

- Caracterizar el estado de la situación en relación a los flujos migratorios de profesionales de la salud (medicina y enfermería) en Ibero-América y hacia la UE.

Propósito del estudio

- Explorar y describir la migración de profesionales de la salud, medicina y enfermería, y sus consecuencias para el Sistema de Salud, así como todos aquellos temas vinculados al fenómeno; los procesos de homologación de títulos o la planificación de recursos humanos en España a través de las noticias aparecidas en prensa general y especializada en el periodo de marzo/2009 a marzo/2010.

Metodología

Tipo estudio

- Descriptivo, de recopilación documental

Universo

- Prensa general y especializada

Muestra

- Revisada: 23.679 artículos
- 22.310 prensa general y 1.369 especializada
- Escogida: 525 artículos
- 298 prensa general y 227 prensa especializada

Metodología

Procesamiento y análisis de los datos

Datos Descriptivos

- Ficha Descriptiva
- Categorías:
  - Contratación y homologación de profesionales extranjeros
  - Planificación de RRHH
  - Emigración de profesionales nacionales
  - Efectos de estos procesos en profesionales y población: origen y destino

Metodología

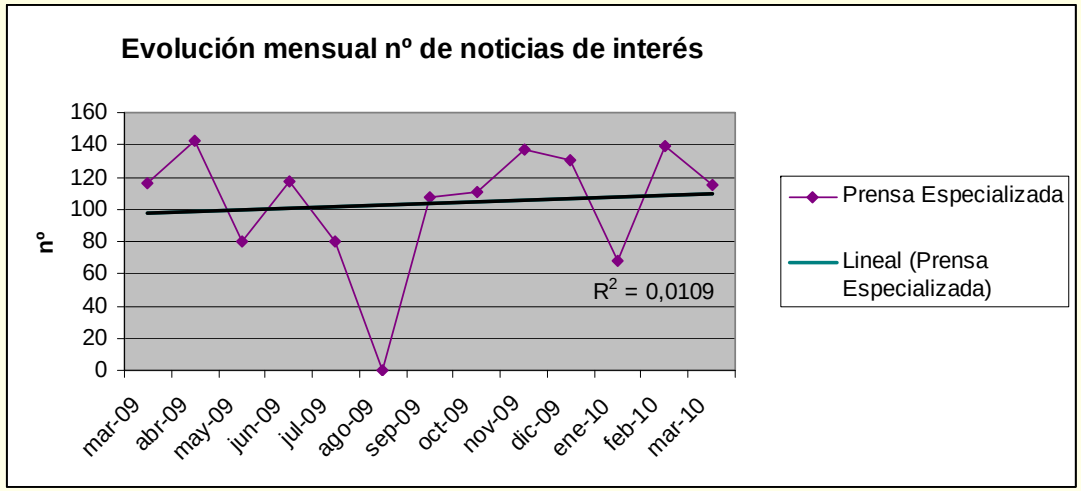
Procesamiento y análisis de los datos

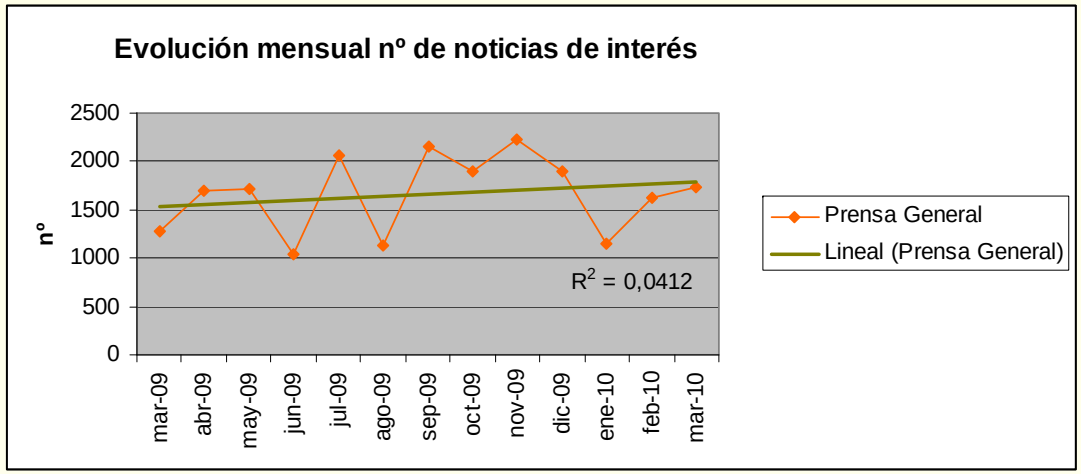
Datos Comprensivos

- Plan de análisis:
  - Problema o problemas planteados sobre el tema
  - Quienes tienen el problema
  - Quienes se considera que deben solucionarlo
  - Cuáles son las causas del problema y los medios para solucionarlo
  - Dónde están localizados el problema y la solución, en los organismos gubernamentales (Ministerios, Agencias de cooperación), en los no gubernamentales (organizaciones profesionales, sindicales ...), o en los profesionales (a nivel individual)
  - Qué actores tienen voz o están excluidos a la hora de definir el problema y la solución

Resultados

Resultados Descriptivos

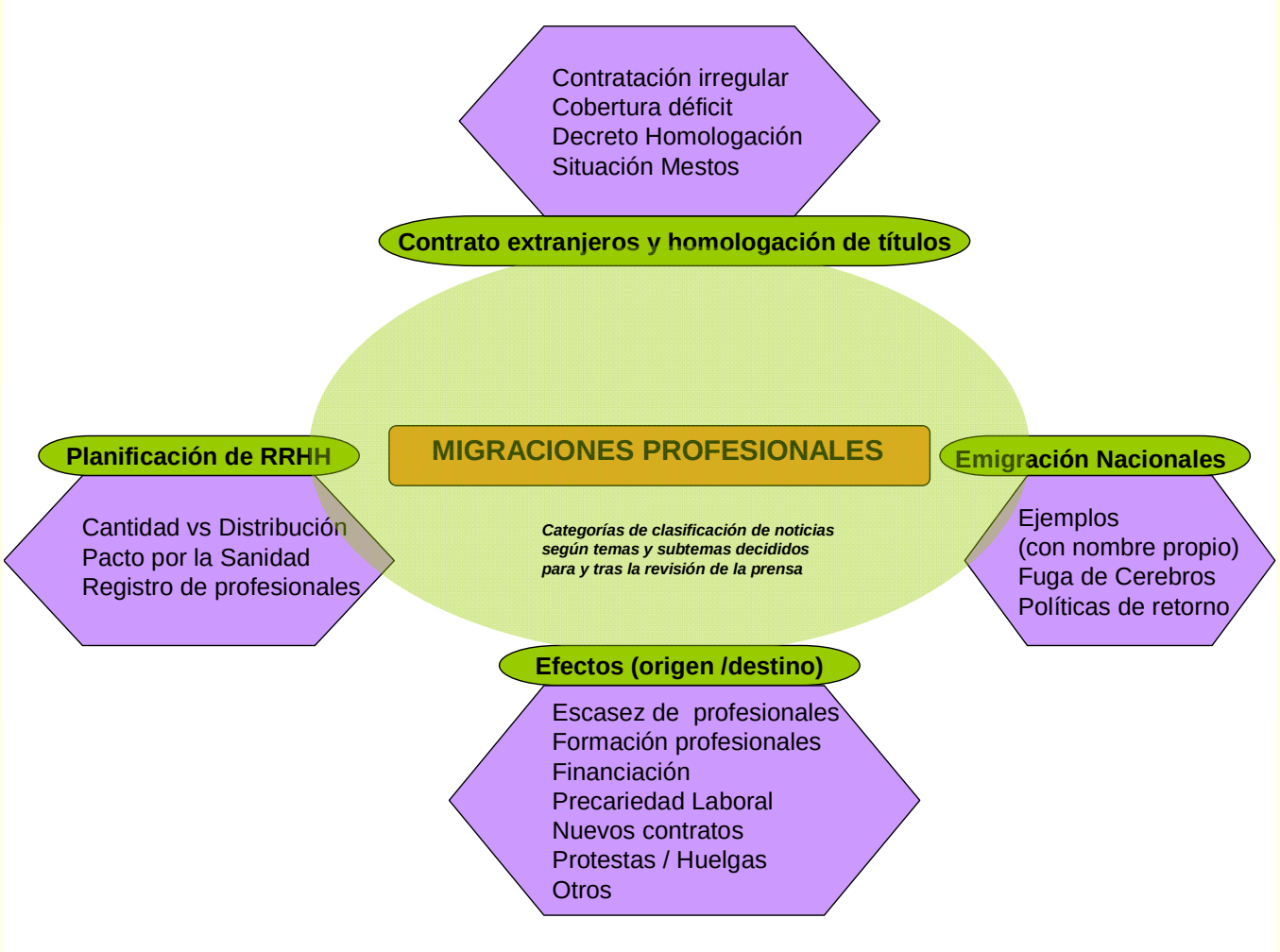




Fuente: Elaboración propia. Escuela Andaluza de Salud Pública, Granada 2010.

Resultados

Resultados Descriptivos



Resultados

Resultados Comprensivos

- **Problemas:** migración / déficit / distribución / condiciones laborales
- **Quien lo tiene:** Sistema de Salud / Presupuestos Estado / usuarios / profesionales sanitarios
- **Quien lo soluciona:** Ministerio Sanidad y Política Social
- **Causas:** Multifactoriales y Circulares
- **Localización:**
  - Problemas: Sistema salud / profesionales / usuarios
  - Soluciones: Organismos gubernamentales
- **Actores:**
  - Problemas: Sistema salud / profesionales / usuarios
  - Soluciones: Organismos gubernamentales

Conclusiones

- La prensa refleja debates oficiales
- Perspectiva localista y negativa
- Epicentro del problema: política de RRHH
  - No menciona el código de buenas prácticas OMS (21 mayo 2010)
  - No aparece tensión ética (necesidad social vs individual)
- La migración agrava el déficit
  - A largo plazo: plazas universitarias
  - A corto plazo: contratación extracomunitarios

Conclusiones

- Migración aparece:
  - Por malas condiciones laborales
  - Perdida capital humano y económico
  - Solucion: reforma SSPE condiciones laborales homogéneas
- Perspectiva ¿déficit?
  - Registro de profesionales
  - Planificación de RRHH
- Responsables de solucionar: organismos gubernamentales