



UNIVERSIDAD
DE LA REPUBLICA
URUGUAY

UNIVERSIDAD de la REPUBLICA FACULTAD de ENFERMERÍA 2009



MISION



La Facultad de Enfermería es un servicio docente de la Universidad de la República, que tiene la responsabilidad social de formar profesionales de enfermería a nivel de grado y posgrado, con criterios de excelencia académica y valores éticos consagrados en la Ley Orgánica y en el Código de Ética de la Profesión.

VISION



En tanto servicio universitario público, la Facultad contribuye en el alcance de las metas planteadas para la Enseñanza Pública Superior, en lo que concierne a la formación para toda la vida, en un marco de equidad y de libre acceso al conocimiento, quebrando barreras geográficas, culturales, económicas y de clase.

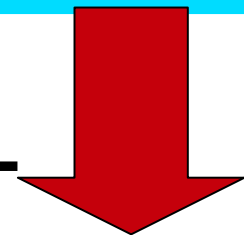
Nos proponemos trabajar hacia una Facultad que sostenga el crecimiento gradual de la matrícula estudiantil ,con calidad académica acreditada, en el marco de las exigencias normativas de la región .

La mejora de la calidad y una mayor diversidad de la oferta educativa , serán un modo de revertir el grave déficit de recursos humanos de enfermería profesional del que adolece nuestro país, así como preservar el capital humano genuino.

Ingreso /Egreso en la Carrera Licenciatura (2004 -2008)

AÑOS	2004	2005	2006	2007	2008
Relación Ingreso/ Egreso	1,9	2,4	1,9	1,6	2,0
INGRESO	606	559	491	427	410
EGRESO	315	229	256	266	196

36% DESERCIÓN ESTUDIANTEL
Generación 2008



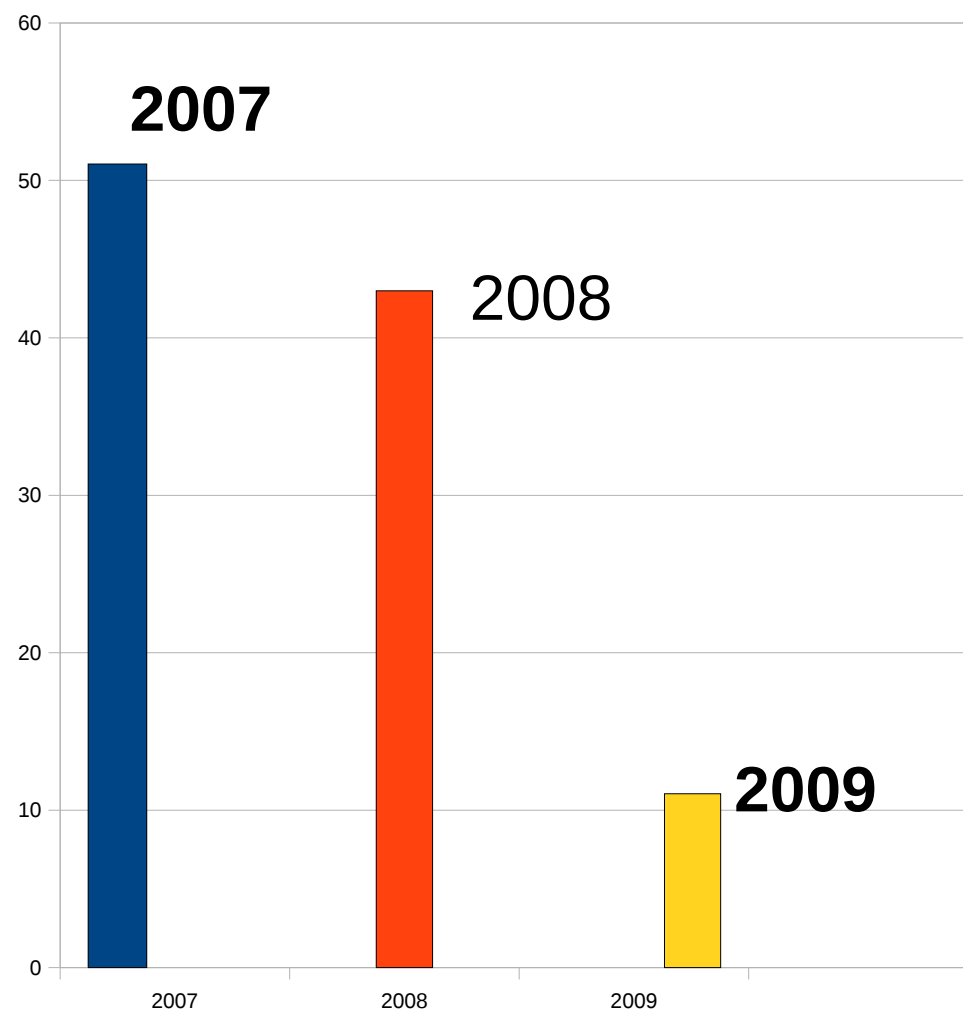
SOLICITUDES de REVALIDAS para el EXTERIOR

2007.....51

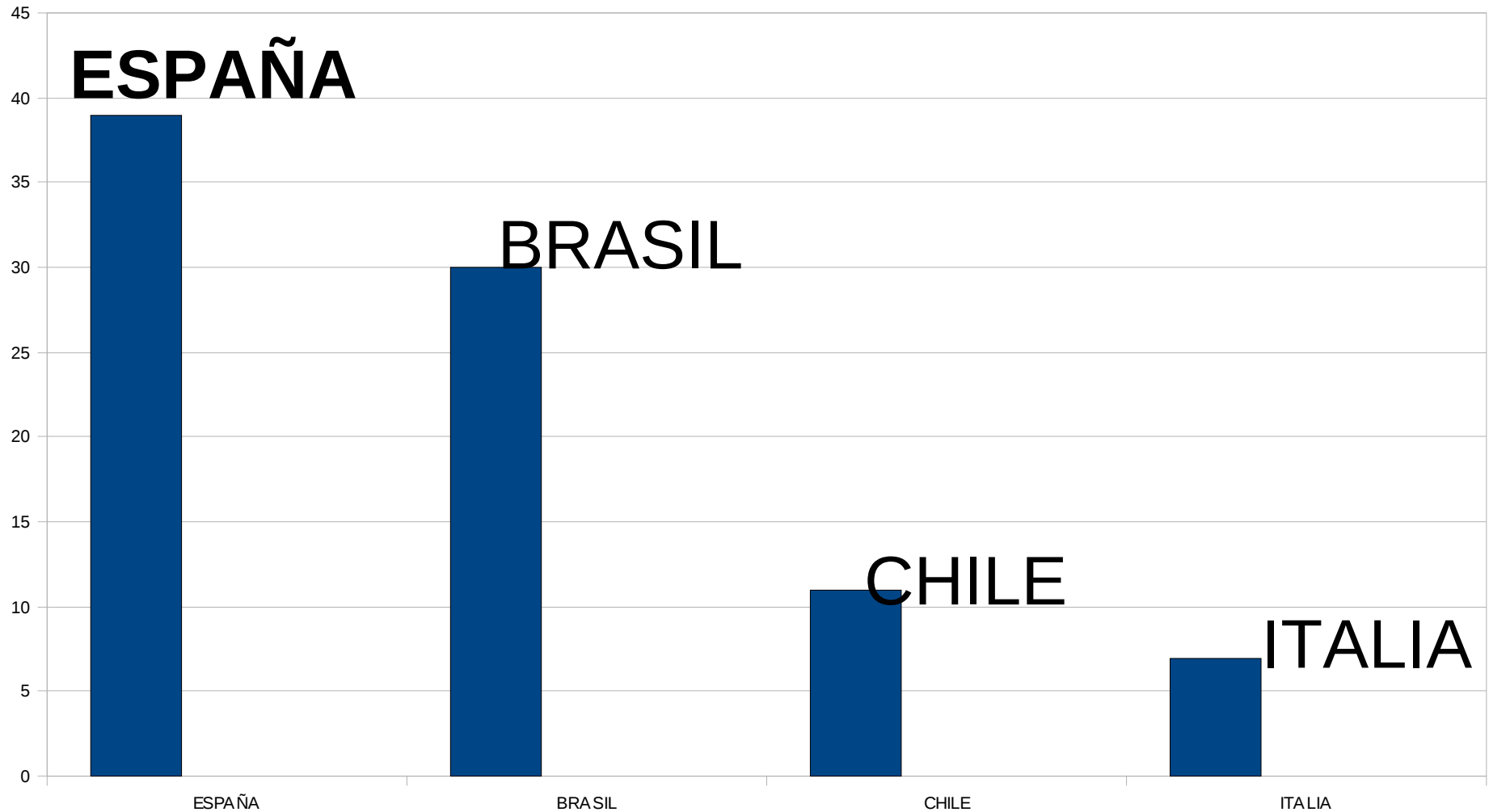
2008.....43

2009.....11

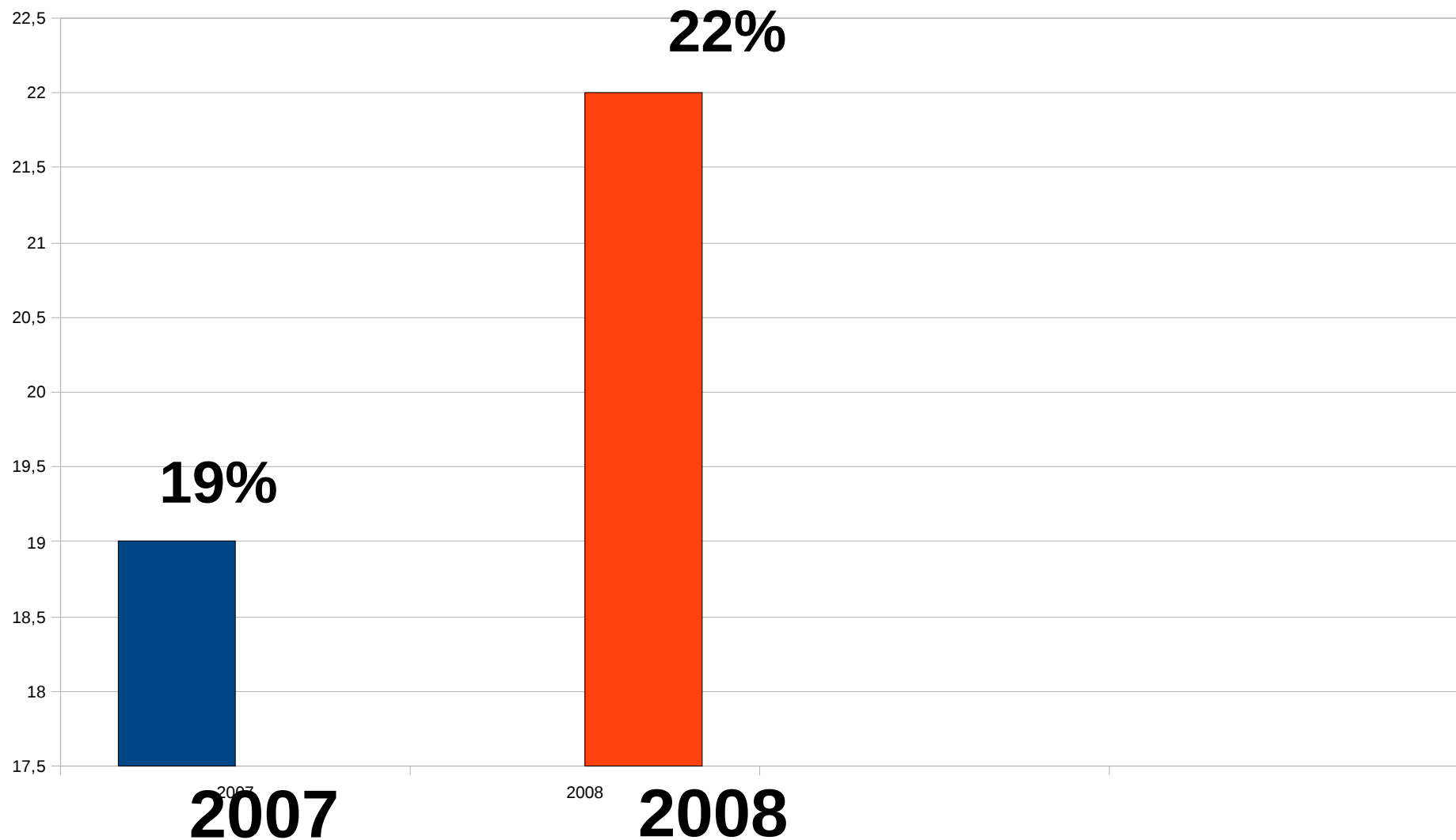
105 en el periodo



Países de destino



Relación Egresos / Reválidas



INSCRIPCIONES 2009

1.003
ESTUDIANTES

ENFERMERÍA EN URUGUAY

MERCADO LABORAL



ría agudizan el impacto negativo ya existente en el

**Las buenas estadísticas no
resuelven el tema.**

**Se hace necesario adoptar medidas
de retención y estímulo a esta
actividad laboral.**

**Los esfuerzos de la academia serán
Estériles ,sin políticas que regulen
el Mercado laboral con un propósito
Proteccionista hacia los recursos
humanos genuinos.**



Políticas recomendadas por organismos competentes:

Planificación de los recursos humanos

Retención del personal de enfermería.

Utilización del conjunto del potencial de capacidades.

Medición de impacto y retroalimentación de acciones estratégicas.

Estrategias de los países proveedores

INSTITUCIONES FORMADORAS: Ajustar los procesos de formación a las necesidades y demandas locales

INSTITUCIONES EMPLEADORAS: mejorar las condiciones laborales, planificar el personal de las instituciones, desarrollar programas de educación continua

4 PROPUESTAS CLAVES

ESTRATEGIAS PARA el
RESOLVER el DEFICIT de
ENFERMERAS

1- Inversión en RRHH par ENFERMERIA de manera de brindar incentivos económicos y sociales, que permitan mantener la cantidad de enfermeros en el sector e incrementar las fuentes de trabajo en el primer nivel de atención fundamentalmente.

2- Ley de ejercicio , aprobación de los Estándares Nacionales de Calidad (MSP) y creación del cargo de Enfermera Gubernamental

3- Plan de Reconversión de RRHH y puestos de trabajo:

***Profesionalización de Auxiliares de enfermería (1990)**

***Carrera Escalonada de Enfermería (2008)**

TRIPLICAR el NUMERO DE PROFESIONALES de ENFERMERÍA es la META del DECENIO

4-Instalar el OBSERVATORIO de RRHH en el MSP con representación INTERINSTITUCIONAL de Enfermería (Facultad -CEDU), con el propósito de tener un monitoreo de esta fuerza laboral en el sector.

CONTEXTO sobre las Migraciones en URUGUAY

Fenómeno reciente (2000 en adelante)

Residentes en el exterior asciende al 15% de la población uruguaya.

Jóvenes con nivel educativo superior

Perdida de valor social y económico

Afecta el crecimiento general y agudiza el envejecimiento poblacional.

CONCLUSIONES sobre las Migraciones en ENFERMERIA

Las migraciones en el marco actual de la globalización neoliberal son una evidencia más de las desigualdades entre los países.

Son un fenómeno social de exclusión que limita el derecho de las personas a crecer y desarrollarse en su país de origen.

Esta situación se agudiza con la crisis económica mundial en todas sus dimensiones.

CONCLUSIONES sobre las Migraciones en ENFERMERÍA

Las Migraciones son un fenómeno social de saldo NEGATIVO para las personas, las familias y las sociedades.

“Nacer, crecer y envejecer en Uruguay” es nuestra meta.

Por ello formamos recursos humanos para que se queden...