

RETOS DE LA MIGRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD

Wo
for

World
April 7,

Trabajando
por la Salud

Día Mundial de la Salud
7 de abril de 2006

Travailler
pour la Santé

Journée Mondiale de la Santé
7 avril 2006

Trabalhando
para a Saúde

Dia Mundial da Saúde
7 de abril de 2006



Organización
Panamericana
de la Salud
Organización Mundial de la Salud



Organisation
panaméricaine
de la Santé
Organisation mondiale de la Santé



Organização
Pan-Americana
de Saúde
Organização Mundial de Saúde

Montevideo, 2009

*Judith Sullivan
Consultora Sub-Regional de
Recursos Humanos en Salud
Organización Panamericana de
la Salud*

La prioridad

ampliar el campo de responsabilidad, conocimientos e intervención en salud

Triple Agenda para los Recursos Humanos

Construir y
responder a
una triple
agenda
prioritaria

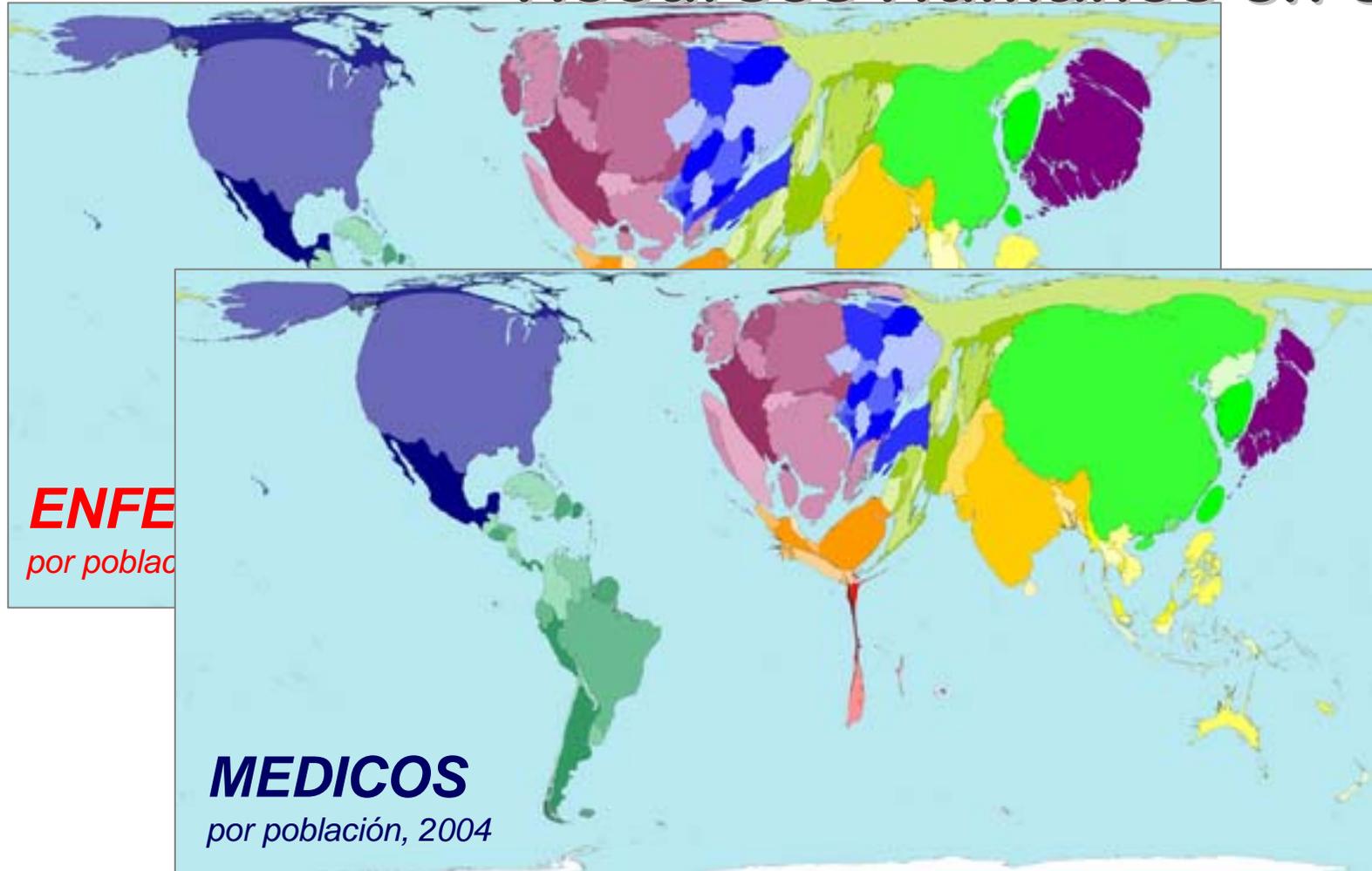
**Determinantes sociales y
promoción de la salud**

**Mantenimiento a través de
sistemas de salud basados en APS**

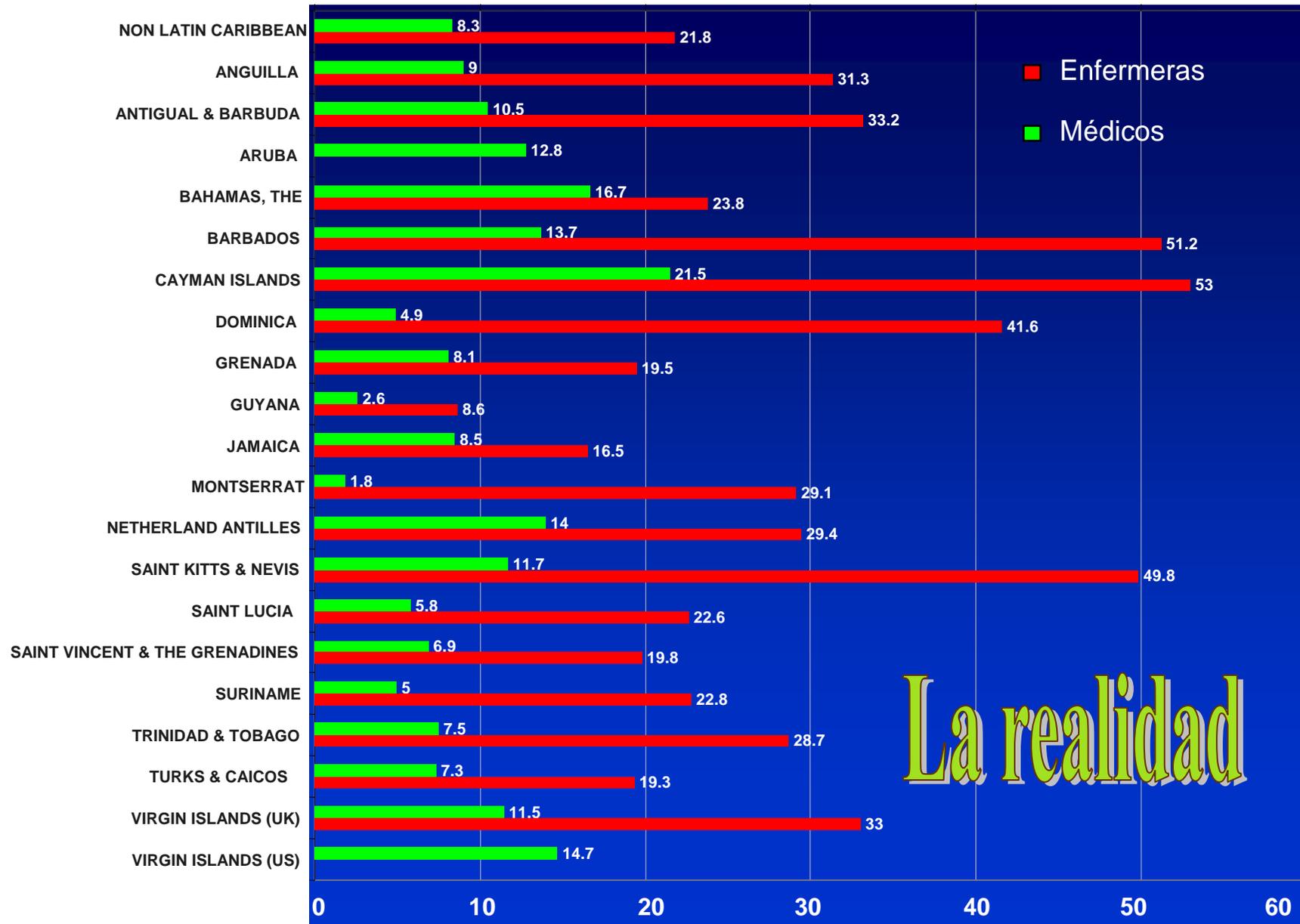
**Recuperación para la
reinserción social productiva y feliz**

La realidad

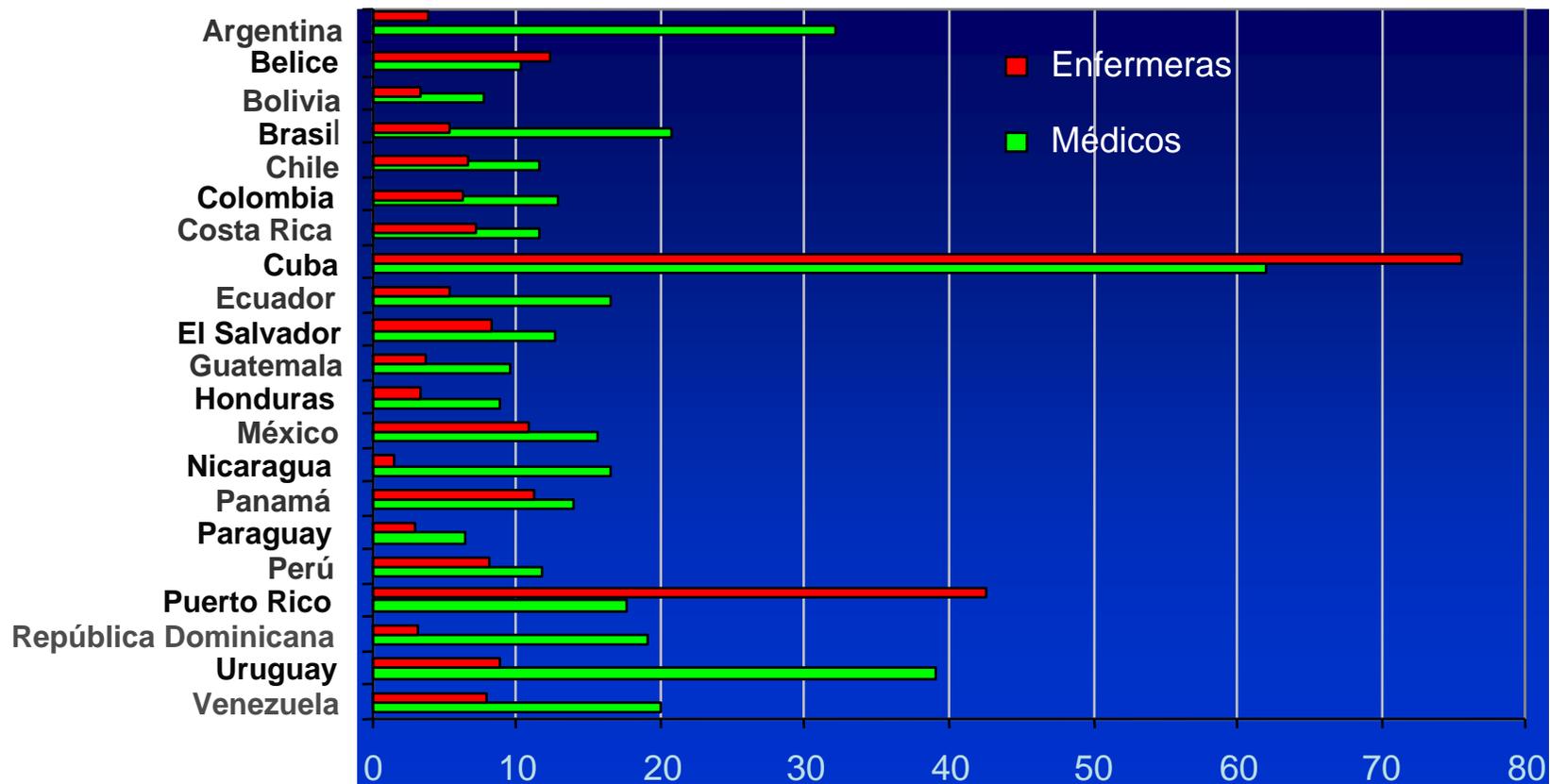
Recursos Humanos en Salud



CARIBE: más enfermeras que médicos



América Latina Más médicos que enfermeras en 2005

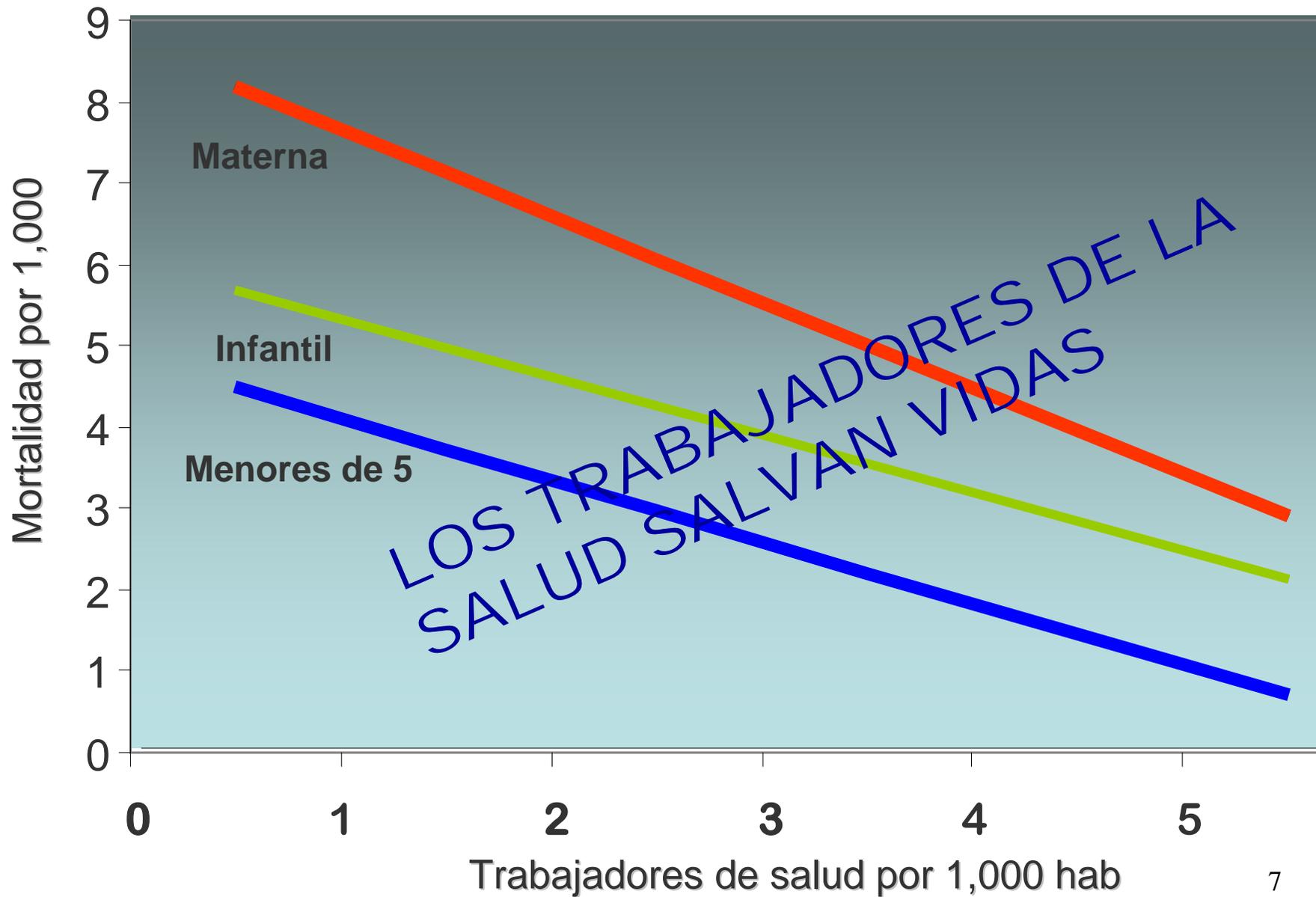


Fuente: Organización Panamericana de la Salud.
Área de Análisis de Salud y Sistemas de Información Sanitaria.
2001-2005. Washington DC, 2005



5 Problemas Estratégicos

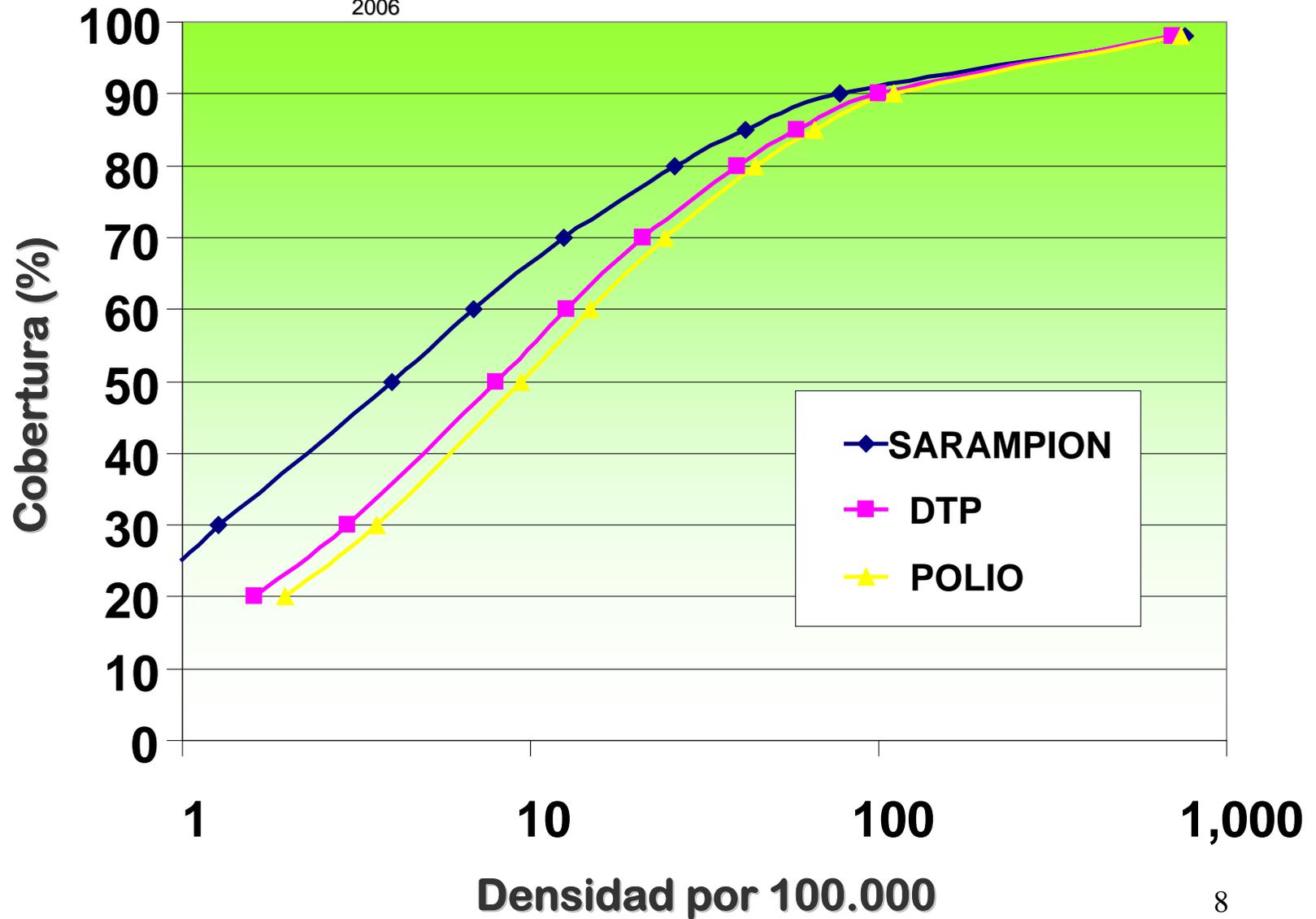






Densidad de Enfermeras – Cobertura de Inmunizaciones

OMS, Informe Mundial de la Salud,
2006



5 Desafíos críticos

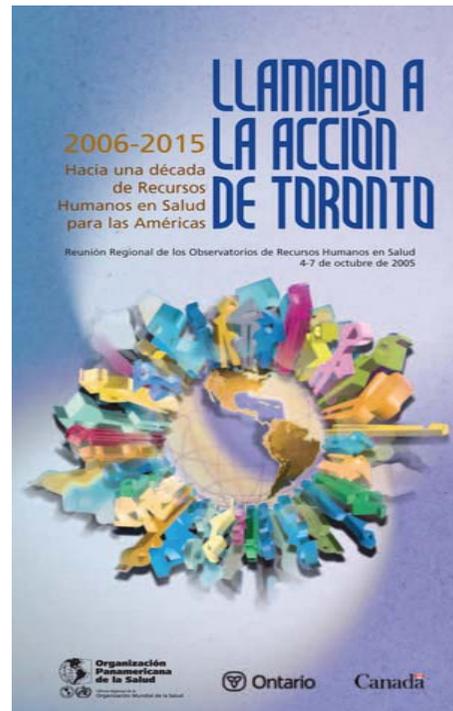


Distribución y composición adecuadas

LAS PERSONAS ADECUADAS EN
LOS LUGARES CORRECTOS

Cantidad adecuada

POLÍTICAS Y
PLANES



Competencias apropiadas

VINCULOS ENTRE ESCUELAS,
NECESIDADES Y
SERVICIOS DE SALUD

Producción - Retención

ADMINISTRACIÓN
DE MIGRACIONES

*Alta calidad de
desempeño*

CONDICIONES DE TRABAJO, DIGNAS
COMPROMISO Y FORMACIÓN EN GESTIÓN



Migración de personal de salud

Marco general

- Humanidad migrante
- **Uno de los cinco desafíos críticos de RHS en las Américas**
- Causa, proceso, consecuencia e indicador de la globalización en salud

Debates sobre la migración de RHS

- Migración ... problema y solución?
- Derechos individuales vs. derechos colectivos?
- Ética social vs moral individual?

Avances en la información

- **2004:**
 - Primera reunión regional exploratoria
- **2006:**
 - 3 estudios nacionales: ECU, PUE, CHI
 - 1 estudio regional en curso: enfermeras AL
 - 1 estudio sub-regional: enfermeras en el Caribe
- **2008:**
 - 5 estudios regionales: Andino, OIT-OMS-OIM, regional de enfermería, Caribe, US-CA-AU-UK
 - 7 estudios nacionales individuales: ECU, BOL, USA, CA, ELS, PR, CHI y 20 estudios articulados



Tendencias generales de la migración de **MEDICOS** de LAC

- Fuerte migración a USA y Canadá
- Canal constituido de migración a España
- Política de colaboración internacional de Cuba
- Flujos de migración en Centro América, Caribe y México

AMERICAS: Migración de Médicos

-16.000 médicos peruanos han emigrado
-12,448 médicos formados en México trabajan en EUA
(6,7% - 3er lugar después de India y Filipinas)

**6,000 médicos extranjeros se radican por año
en los Estados Unidos de Norte América**

**Hoy se desempeñan en Estados Unidos,
Canadá, Reino Unido y Australia:**

1.067 médicos haitianos: 2 de cada 6

1.589 médicos jamaiquinos: 2 de cada 6

3.232 médicos dominicanos: 1 de cada 6

2.374 médicos argentinos: 2,4 de cada 10

2.362 médicos colombianos

**1 de cada 10 médicos bolivianos, costarricenses,
ecuatorianos, guatemaltecos y panameños**



Migración Andina a Norteamérica

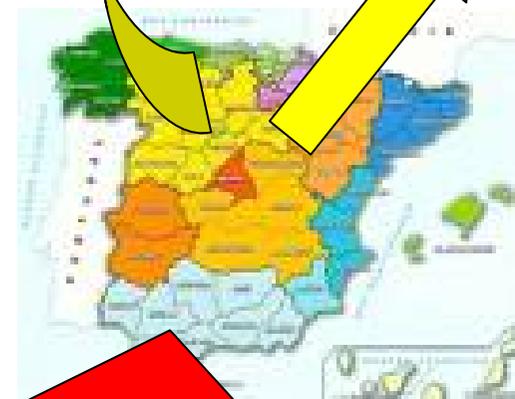
Migración Cuba – Venezuela
Cuba - Bolivia

Migración Ecuador-Chile

Migración Andina a España

Reino Unido

Francia



Circuito Iberoamericano



Tendencias generales de la migración de ENFERMERAS de LAC

- Migración intraregional en Sudamérica y Centroamérica
- Flujo permanente a España e Italia
- Flujo intraregional en el Caribe anglófono
- Flujo Caribe anglófono, México, Centro América, Haití y Sudamérica a Estados Unidos, Canadá y Europa



Enfermeras de América Latina en EUA y Canadá

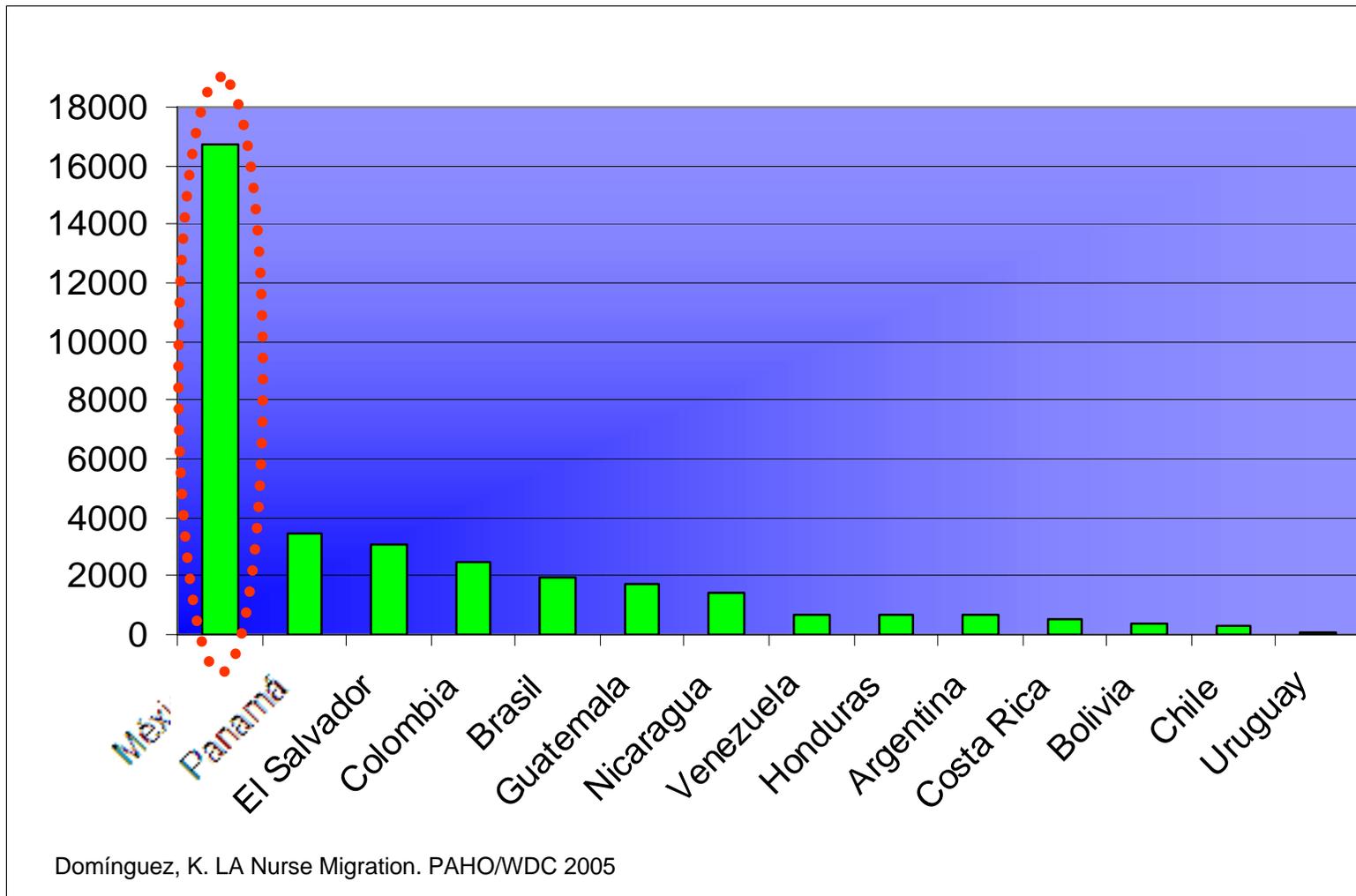
Total de enfermeras en EUA y Canadá 2.613.511

**Total de enfermeras de América Latina
en EEUU y Canadá 34.122**

**Porcentaje de enfermeras inmigrantes
de países de América Latina en EEUU y Canadá 1,3%**



Enfermeras de América Latina en EUA y Canadá ordenado por valores absolutos, 2004



Pérdida de enfermeras de países seleccionados

País	Enfermeras en país de origen	Enfermeras en EUA y Canadá	Pérdida
El Salvador	5.700	3.100	35.3 %
Guatemala	4.650	1.704	26.8 %
Panamá	3.100	3.430	52.6 %

Loew, L. Census based table on: nurse migration in USA, 2005

Tendencias generales de la migración de enfermeras de LAC: tendencias

- **A dónde migran las enfermeras de AL?**
 - A países de América Latina
 - A US, CA, AU, IT, ES, POR
 - **7,340** enfermeras peruanas han emigrado
- **Regulación:**
 - Normas de registro de título y reválida de estudios en AL
 - Acuerdos de homologación de títulos
- **Políticas:**
 - No hay políticas expresas de migración de RHuS en AL
 - Convenios bi y multilaterales
 - TLC - Procesos de integración regional: NAFTA, MERCOSUR



Un caso: Enfermería en México

- Total de enfermeras (2004)193.795
- Enfermeras por 10.000 hab..... 18.4
- Escuelas de enfermería 503
- Egresados por año 3.500
- Enfermeras que emigran /año **800**
- Tec. de enf. que emigran / año **1.200**
- Enfermeras mexicanas en EUA **16.000**



NURSES: WHY DELAY A DREAM? GET YOUR IMMIGRANT VISA TO THE U.S. IN EIGHT MONTHS!

It now takes us a short 8 months to obtain for our nurses their immigrant visa to the USA. That's the time we file your petition, up to the time you are interviewed at the embassy.

It is a fast processing that is made possible by our many years of experience in deploying nurses to the USA. Over the last 14 years our name in the United States, Vintara Health Resources has obtained EB-3 visas for hundreds of Filipino nurses and their families, absolutely for free!

ABBA is recipient of the POEA's TOP PERFORMER AWARD

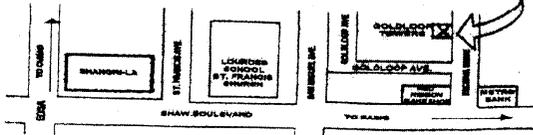
(2002 and 2005)



Don't be left behind. Come to us and let us help you realize your dream of going to the U.S.A on an immigrant visa!

OUR OFFER
START UP BONUS: \$4000.00

- No surety bond, no deposits
- FREE immigrant visa processing for the RN & for the dependents
- NCLEX exams not in Hong Kong, Singapore or Guam, but in the USA
- Excellent NCLEX review in the USA that assures your passing
- Competitive salary
- FREE language exams and reviews
- Free housing loan and car loan
- Free health, life and professional insurance
- Guaranteed deployment in 14 tertiary hospitals in five states
- Free airfare



REGISTRATION #9913578 / Beware of Illegal Recruiters POEA LICENSE 346-LB-121503-TP

**200 NURSES
URGENTLY NEEDED**

**U.S. CLIENT INTERVIEWS
August 7 - 9, 2006**

**FREE ORIENTATION: Mon-Fri, 9:00-11:00 AM
Starting July 24-Aug 4, 2006**

If you are a CGFNS/NCLEX passer or waiting for results and with at least 1-year tertiary hospital experience, come and apply personally at the address below and bring 14 pcs. 2x2 picture, two sets of resume, CG cert/pass letter or NCLEX result, IELTS/TSE/TOEFL, & other pertinent documents. Look for Ms. Marc/Mr. Joseph.

11th Floor Goldloop Tower A, Escriba Drive
Ortigas Center, Pasig City
0915-5357893 (FOR US APPLICANTS ONLY)
E-mail: abbarec@walla.com

NURSING JOBS

New York New Jersey Texas Florida California

100 Dialysis Jobs
No Experience Required

Awarded as the
**MOST OUTSTANDING OVERSEAS
PLACEMENT AGENCY FOR NURSES**
By: Philippine Quality Awards for Business Excellence
INTERNATIONAL MEDICAL RESOURCES
Accre# 10066546

FASTEST IMMIGRATION
21 Clients in NY & NJ

**CGFNS, IELTS & NCLEX
PASSERS**

6 Months Experience in MS, ICU, ER, OR, Dialysis

**WELCOME NEW BOARD
PASSERS**

Call now!
812-2402 / 893-5813
(0918) 277-8186
19th Floor, L.V Locsin Bldg
6752 Ayala Ave, Makati



FREE

- NCLEX /IELTS Review & Examination
- VISASCREEN Application
- Airfare to SAIPAN
- \$3000 BONUS on Contract Renewal

ROMAR Overseas Placement and Trading Corp.
6752 Ayala cor. Makati Ave Makati City
Tel no. 812-2402 / 893-5813 / 0918-2778186

Beware of Illegal Recruiters. No fees to be Collected



Empresas de reclutamiento internacional de personal de salud

- Una verdadera industria
- **281** empresas de origen estadounidense
 - El **27%** tienen sedes o actividad intensa en países de América Latina y el Caribe
 - Las enfermeras reclutadas trabajarán en hospitales, las auxiliares de enfermería en casas de familia y clínicas de enfermería
- Un número aún no estimado de empresas italianas reclutan personal de enfermería en AL



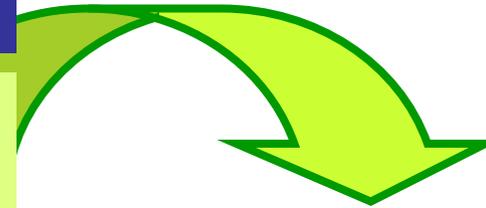
Impactos en países proveedores ...

- **En los servicios de salud**
 - *Cierre de servicios hospitalarios*
 - *Aumento de densidad urbana y disminución de densidad rural de recursos humanos*
 - *Protección de servicios asistenciales, desprotección de APS*
 - *Disminución de la calidad asistencial*
 - *Posibles efectos a largo plazo en la salud de la población*
- **En la fuerza de trabajo en salud**
 - *Aumento del ausentismo*
 - *Sobrecarga laboral*
 - *Debilitamiento de las instituciones educativas*
 - *Atracción a emigrar*

... la otra cara de la moneda ...

El 83% de enfermeras de la Región se desempeñan en Canadá y EUA

El 42% de los puestos de enfermera en el Caribe están vacantes por la emigración



Country	Vacancy
Antigua	17.5
Barbados	20.6
Dominica	6.2
Jamaica	58.4
St. Kitts	26
St. Lucia	4.4
St. Vincent	15.7
Trinidad	53.3



Impactos en países proveedores ...

- **Sociales y económicos**
 - *Ruptura de redes sociales*
 - *Pérdida de capacidad institucional y competencias calificadas*
 - *Debilitamiento de instituciones de salud y educación*
 - *Pérdida de la inversión en educación*
 - *Pérdida de la inversión en ingresos de capital y servicios*
 - *Perdida de aporte al sistema previsional*
 - *Remesas no compensatorias para los servicios de salud*
 - *Incertidumbre y debate en términos de migración temporaria, definitiva y circular*
 - *Debate por el retorno de capacidades*

Costos de la migración de personal de salud

- **En Kenya:**

- Formar una enfermera cuesta 43.180 US

- **Retorno de la inversión perdida/enf: 339.000 US**
- **Pérdida / total enf. que emigraron: 411.046.884 US**

- Formar un médico cuesta 65.997 US

- **Retorno de la inversión perdida: 517.000 US**

Kirigia, Gbary, Muthuri, Nyoni, and Seddoh, 2006

- **En México:**

- Formar una enfermera cuesta 4.550 US*

- Formar una licenciada cuesta 9.430 US*

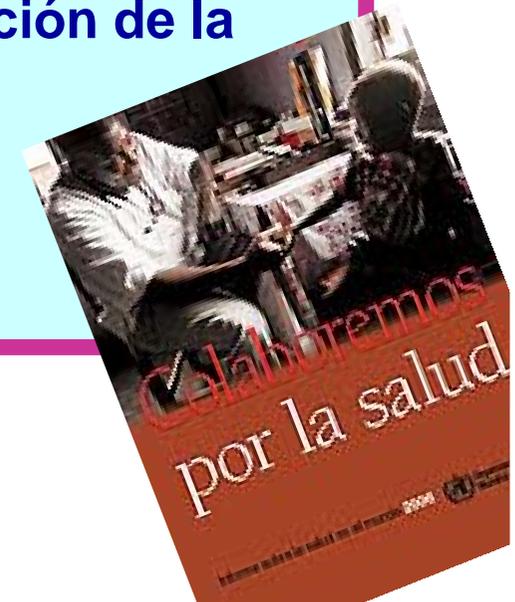
- **El costo anual de formación del personal que emigra (1200 técnicas y 820 profesionales) asciende a 13.192.600 US**

Zárate et al. Migración de enfermeras en México, 2008

* Incluye costo de educación superior únicamente

Los verdaderos retos

- **Asegurar el acceso universal a los servicios de salud**
- **Personal suficiente, distribuido con equidad, competente, comprometido en condiciones de trabajo dignas y estimulantes**
- **Políticas de autosuficiencia en cada país: captación de aspirantes, aumento de la producción, promoción de la retención, reintegración de personal retirado**
- **Garantía de libre movilidad**
- **Gestión responsable de las migraciones**





Gracias
Merci
Obrigada
Thanks!



**Pan American
Health
Organization**



Regional Office of the
World Health Organization