

2do Encuentro Regional sobre Migraciones de los RRHH en salud

Dr. César R. Cabral Mereles
Coordinador
Sub Comisión de Desarrollo y Ejercicio
Profesional – SGT 11

Montevideo – Uruguay
Junio 2009

SITUACION

- Déficit de formación en cantidad y calidad
- Mala distribución
- Malas condiciones de trabajo
- Bajos salarios
- Migración
- Falta de incentivos
- Desmotivación

- Formación de Lic. para el tercer nivel, elevado N° de auxiliares y técnicos
- 70% en asunción y central vs. 30% resto del país
- Falta de política salarial y carrera
- Desregulación

SITUACION PY

Numero de egresos de Enfermería por año Periodo 1995-2005

Instituciones	1995	1996	1997	1988	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	Total
Instituto Andrés Barbero	82	93	103	65	47	70	69	47	51	59	54	740
Universidad Católica	21	18	23	25	24	22	39	40	48	40	37	337
Universidad Evangélica	0	5	0	11	10	29	18	16	38	38	41	206
Total 1	103	116	126	101	81	121	126	103	137	137	132	1,283

Filiales en el Interior por Institución	1995	1996	1997	1988	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	Total
Instituto Andrés Barbero	0	0	0	32	16	34	20	16	43	55	55	271
Universidad Católica	3	6	7	13	9	6	13	10	11	9	17	104
Total 2	3	6	7	45	25	40	33	26	54	64	72	375

Totales

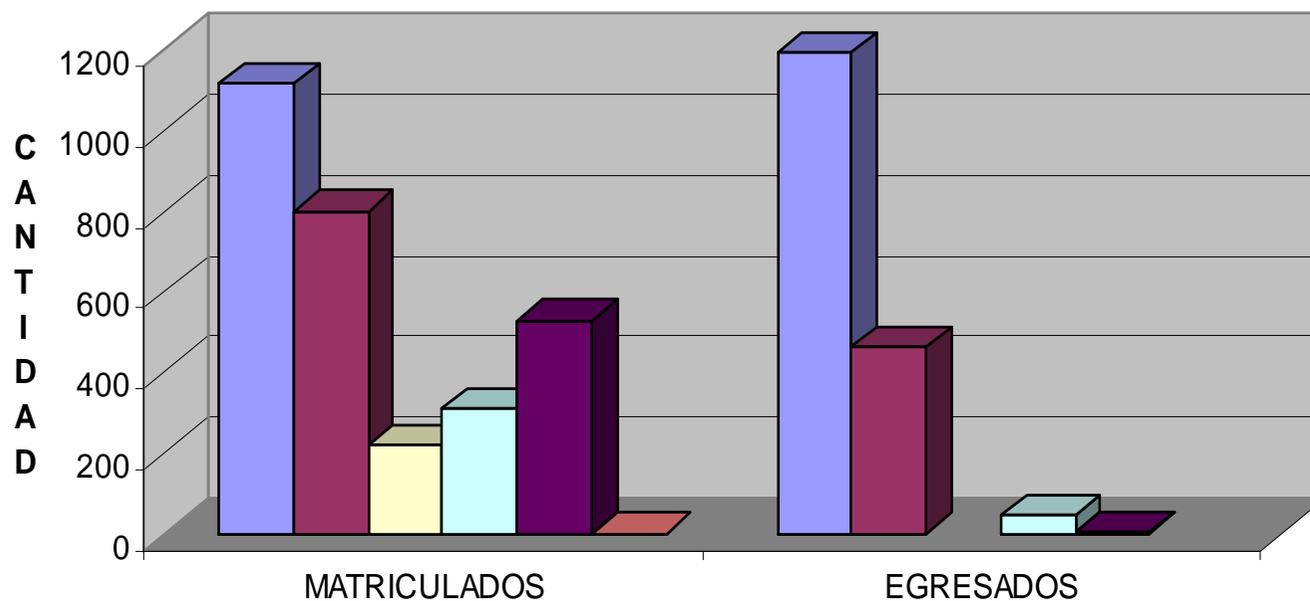
1283

375

1658

Comparación de la Matrícula y Egreso MEDICOS Periodo 1995-2005

MATRICULADOS Y EGRESADOS



TOTAL: MATRICULADOS: 2.670 EGRESADOS: 1.711

UNA UCA ESTE ITAPUA NORTE PACIFICO

REMUNERACIÓN

Ministerio de Salud Pública

PROFESIONALES	VALOR MONEDA NACIONAL	VALOR EN DOLARES (PROMEDIO)
MEDICOS	3.200.000	650
ENFERMERIA	2.700.000	490
OTROS	2.500.000	430

**CARACTERISTICA DEL EMPEO DE LOS TRABAJADORES DE LA SALUD:
MULTIEMPLEO , PRECARIZACION Y MALAS CONDICIONES LABORALES**

SITUACION PY

- El problema de la migración esta vinculado a la emigración de trabajadores de la salud:

Fundamentalmente de ENFERMERA

LICENCIADAS

AUXILIARES

Edad entre 25/35 años

Aproximadamente 412 en un periodo de 2 años

- Causas

Mejores expectativas salariales

Valorización de la profesión

Expectativa personal y familiar



1. ITALIA
2. ESPAÑA
3. EEUU

SITUACION PY

- En la nueva coyuntura política el Ministerio de Salud ve con preocupación el fenómeno de la migración de los trabajadores de salud y en particular lo vinculado al sector de Enfermería
- Desde la perspectiva de la política de RRHH en el marco del proceso de establecer intervenciones estratégicas en el sector de educación y el mundo del trabajo

INTERVENCIONES

POLITICAS

- Mesa de trabajo con los gremios
- Articulación interinstitucional con el MEC y MT
- Fortalecer la capacidad de Rectoría

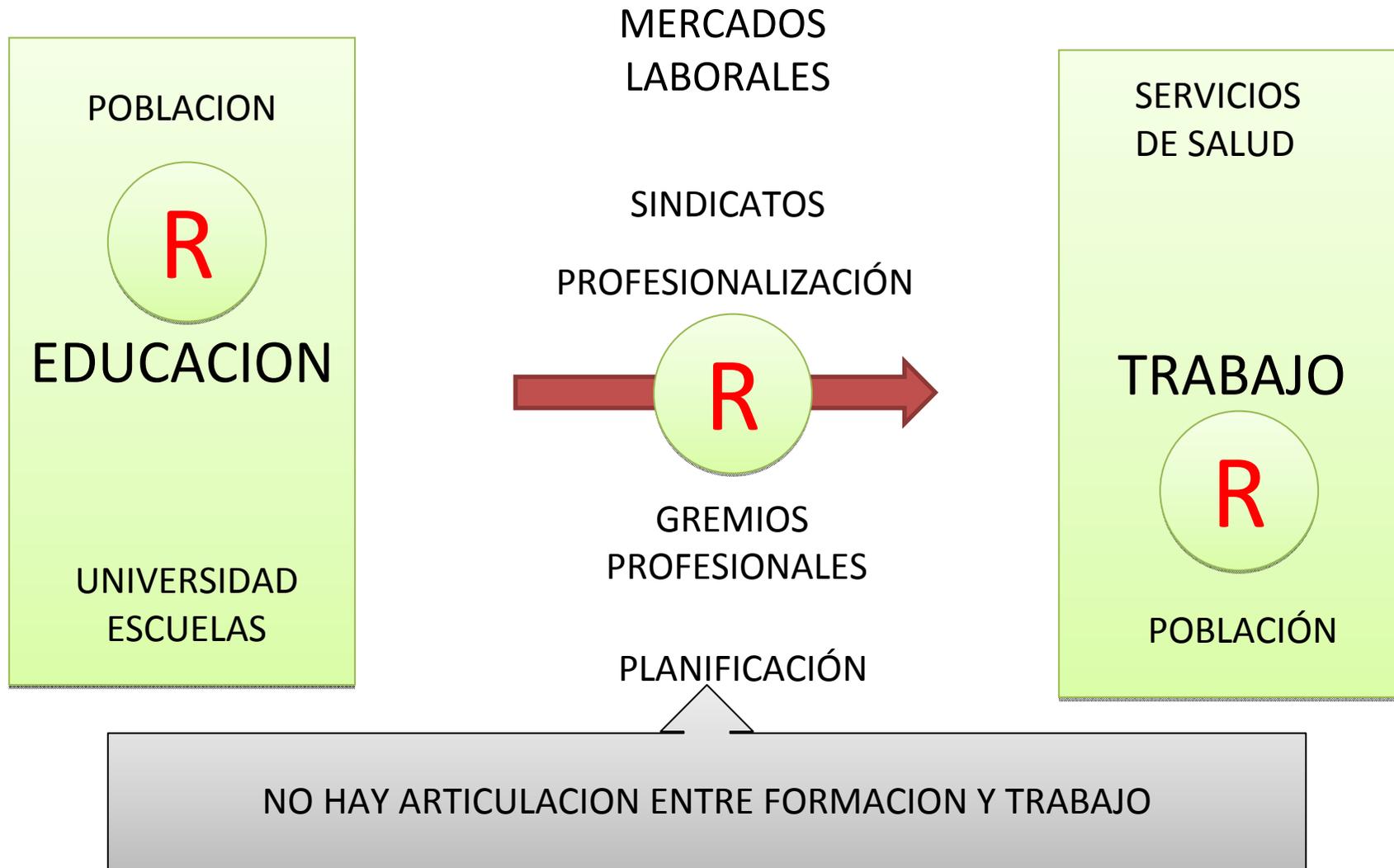
INSTITUCIONAL

- Formular propuestas de estudios y análisis cuantitativo sobre los RRHH y el impacto de la migración de enfermería y otras profesiones
- Abordar en forma integral la gestión de RRHH
- Formular propuesta para fortalecer la planificación de RRHH
- Mejorar las condiciones laborales – Desprecarizar
- Proponer incorporar el tema en la agenda del SGT 11 – MERCOSUR

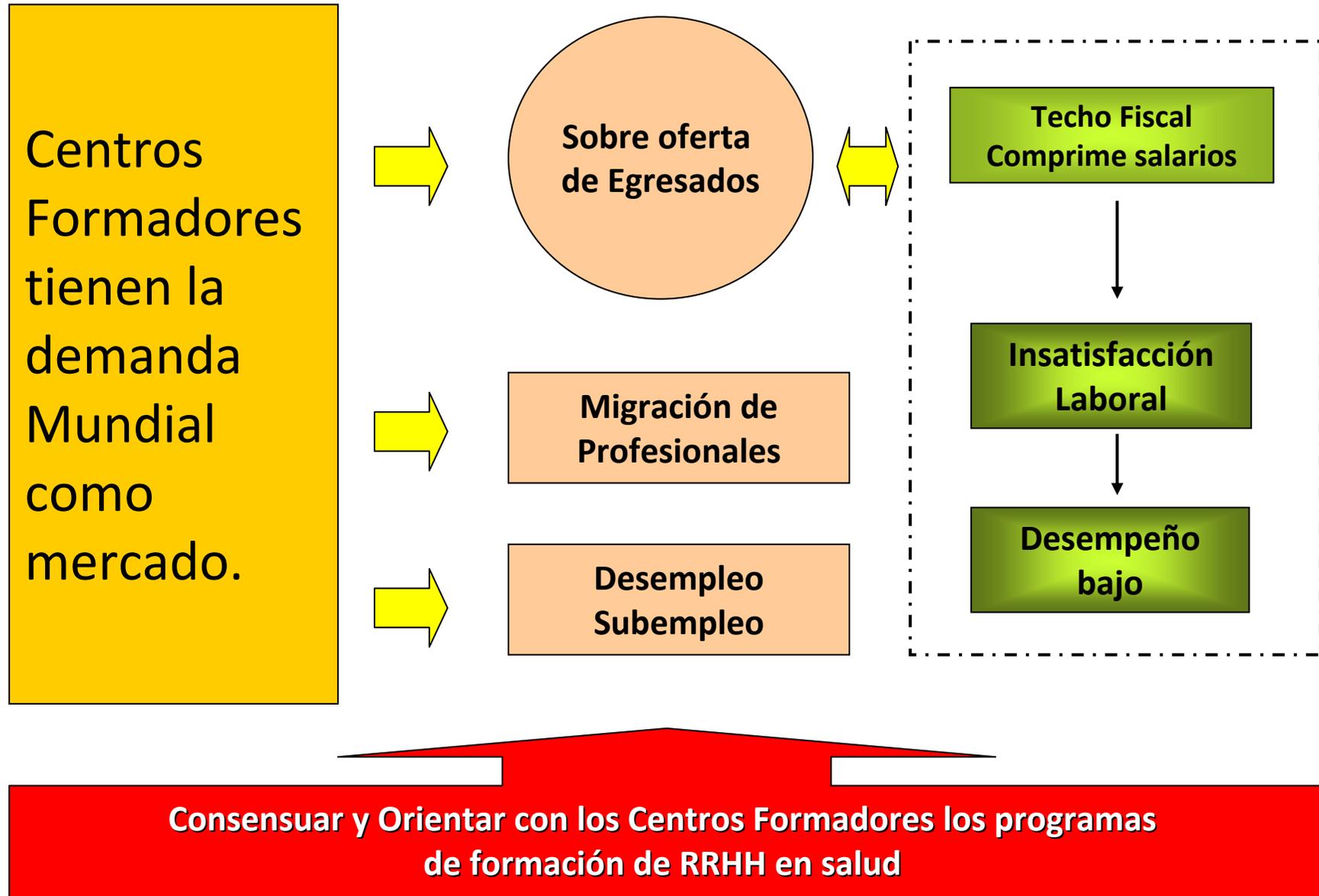
REGIONAL

- Impulsar acuerdos para la definición de políticas regionales sobre información basada en evidencias
- Proponer políticas de compensación

Campo de RRHH

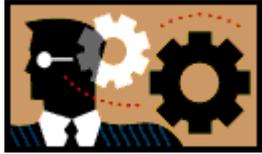


Divorcio entre Educación y Trabajo



Marco de Gestión y Resultados de los RRHH





EL PROBLEMA



LAS CONSECUENCIAS

Nº DE RRHH SALUD
AUMENTO DE BRECHAS
CANTIDAD Y CALIDAD

social

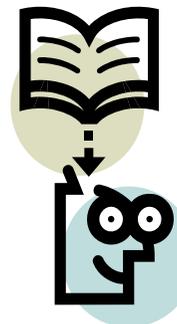
SISTEMA DE SALUD
ATENCION
PRIMARIA
DESEMPEÑO PROF

económicos

EFFECTOS

políticas

ambiental



PROPUESTAS

- Institucionalizar el FORO REGIONAL SOBRE MIGRACION DE LOS RRHH EN SALUD
- Compartir experiencias y avances en la región
- Proponer una agenda de trabajo
- Vincular la información existente al observatorio de RRHH
- Establecer una red de trabajo sectorial e intersectorial para fortalecer el proceso de construcción de políticas y planes
- Vincular la problemática de la Migración en el contexto de los Sistemas de Salud

MUCHAS GRACIAS