

# OIM: una visión internacional sobre la migración en el área de salud

Regional de Migraciones de RRHH en Salud  
Montevideo, 1 y 2 de junio 2009



*La OIM está consagrada al principio de que la migración en forma ordenada y en condiciones humanas beneficia a los migrantes y a la sociedad.*



# OIM

Uno de los mayores obstáculos en la consecución de los ODM, así como de la iniciativa “3 por 5” de OMS/ONUSIDA es la escasez de recursos humanos para la salud.

# OIM

Trabaja con sus asociados internacionales en países emisores y en países receptores para:

- La investigación sobre políticas, impactos y manejo de datos
- El fortalecimiento institucional a los gobiernos e instituciones
- La vinculación del sector de salud de la diáspora en el desarrollo de los países de origen

# OIM

- Es miembro de la Alianza Mundial en pro del Personal Sanitario (GHWA en inglés)
- Trabaja con OMS y la OIT y otros asociados para contribuir al desarrollo del reclutamiento internacional del personal de la salud
- Firma de un Protocolo a su Memorando de Entendimiento con OMS para la aplicación de un marco de gestión de la migración en el contexto de los recursos humanos para la salud.
- Coordina el relevamiento de datos sobre la movilidad de los profesionales de la salud desde África hacia Europa, específicamente en Angola, Ghana, Egipto, Marruecos, Kenia y Sudáfrica, como parte de un proyecto financiado por la UE.
- Brindó apoyo técnico e insumos a la Unión Africana para la elaboración de un documentos sobre migración del personal de salud

# INICIATIVAS DE OIM

## AFRICA OCCIDENTAL

- Migración para el Desarrollo en África (MIDA en inglés): en respuesta a la crisis de la migración de personal altamente calificado
- Evaluación del sistema de salud en Ghana
- Relevamiento de la Diáspora de la Salud en Europa
- Facilitó la transferencia de recursos y conocimientos de la Diáspora de Ghana en Europa (se firmaron 65 acuerdos temporales)
- Brindó capacitación especializada del personal de salud de Ghana en los Países Nórdicos (8000 beneficiarios, 70% mujeres)

# INICIATIVAS DE OIM

## AFRICA ORIENTAL

- Trabaja en colaboración con los gobiernos nacionales, la comunidad para África Oriental (EAC en inglés) y las organizaciones más relevantes nacionales e internacionales
- Facilitó la creación de grupos técnicos de trabajo multisectoriales para el abordaje de la migración de los recursos humanos en salud (construcción de línea de base y revisión de las políticas y estrategias existentes)
- Brindó apoyo a la investigación sobre la migración de los trabajadores de la salud y su impacto en los servicios de salud (Kenia, Tanzania y Uganda)

# INICIATIVAS DE OIM

## AFRICA CENTRAL

- Programa de Hospitales Gemelos (República Democrática del Congo, 2006) en asociación con instituciones de salud en Bélgica

## SUDAFRICA

- Identificación de personal de salud en los Países Bajos, Gran Bretaña y EEUU para trabajar en el sector público de la salud

# Globalización y la movilidad de los trabajadores de la salud ( World Migration Report – OIM 2008)



País OCDE	Médicos extranjeros		Nurses extranjeros	
	Nro	% del total	Nro	% del total
Portugal	1258	4	-	-
Francia	11269	6	-	-
Alemania	17318	6	26284	3
Finlandia	1003	9	140	0
Australia	11122	21	-	-
Canadá	13620	23	19061	6
Estados Unidos	213331	27	99456	5
Gran Bretaña	69813	33	65000	10
Nueva Zelanda	2832	34	10616	21
Irlanda	-	-	8758	14



# Globalización y la movilidad de los trabajadores de la salud ( World Migration Report – OIM 2008)

Tendencias migratorias:

a. De lo rural a lo urbano

b. Del sector público al sector privado

c. De los países de bajos ingresos a los de altos ingresos



# Globalización y la movilidad de los trabajadores de la salud ( World Migration Report – OIM 2008)



- Factores que contribuyen a la migración de los trabajadores de la salud:
- Percepción de una “ciudadanía global” (credenciales profesionales como pasaportes).
- Ahorros y envío de remesas
- Internet
- Diásporas (cadenas y redes migratorias)  
Deterioro de las condiciones económicas, sociales y ambientales)
- Bajos ingresos e incentivos a los trabajadores de la salud como factores de expulsión y buenos salarios en los países desarrollados (factores de atracción)



# ESTRATEGIAS GLOBALES Y DESAFÍOS A LA GESTIÓN DE LA MIGRACION

## Perspectivas

En el contexto global la migración continuará

Se requieren acuerdos de carácter multilateral, promover códigos de ética, búsqueda de posiciones comunes, buenas prácticas

Estrategias bilaterales, impulso al codesarrollo, alianzas estratégicas

Estímulos para la retención, retorno y circulación origen

