

MIGRACIONES DE RRHH DE SALUD: PROCURAN ELABORAR ALTERNATIVAS NACIONALES Y REGIONALES PARA RETENER Y REINTEGRAR TECNICOS

03.06.2009

La Ministra María Julia Muñoz, estimó que el 2º Encuentro Regional de Recursos Humanos de la Salud permitirá a Uruguay y a otros países de la región lograr acuerdos para resarcir económicamente lo que se invierte en materia de educación. Valoró que este encuentro se realice en el ámbito de la Escuela Andalucía, y recordó que España no tiene aún acuerdos de intercambio de recursos humanos con nuestro país.

En el acto de clausura del Segundo Encuentro Regional de Recursos Humanos de la Salud la ministra de Salud Pública, María Julia Muñoz, dijo que se deben crear condiciones por las cuales se puedan aprovechar el desarrollo de los países que reciben personal que quiera especializarse. No obstante, señaló el interés de que estas personas vuelvan, luego, a volcar sus conocimientos en el país de origen. En ese sentido, subrayó que ese beneficio económico tiene que ser fundamentalmente para las instituciones formadoras.

Por otro lado, subrayó que es un problema muy grande en nuestro país la falta de personal de enfermería. Aseguró que desde su cartera viene trabajando fuertemente para incorporar en todos los ámbitos de la salud a estos profesionales. Asimismo, indicó que se ha firmado un decreto para establecer también un departamento de Enfermería en las instituciones que integran el Sistema Nacional Integrado de Salud, para buscar mejorar el status público, en tanto afecta la funcionalidad. "Es un problema que preocupa y ocupa al MSP, sentenció.

Lo ideal, en consideración de la jerarca sería que los profesionales uruguayos puedan desarrollar sus conocimientos en Uruguay. Agregó que desde el Gobierno se vienen creando las condiciones necesarias y suficientes para que así sea. Insistió en que se tiene que hacer todo el esfuerzo posible, para ver cómo los países receptores se involucran en resarcir a los países que les vuelcan sus recursos humanos.

El subdirector de Salud, Gilberto Ríos, manifestó que el sector formador, en muchos lugares, ya está tomando decisiones para intentar retener los recursos humanos y manifestó que todos los países deben concertar acciones para empezar a retener sus recursos humanos.

El propósito es el de continuar con el cumplimiento de los compromisos asumidos en la VIII Conferencia de Ministros de Salud de Iberoamérica de octubre/2006, realizada en Colonia, Uruguay.

Son objetivos principales de este Encuentro desarrollar una visión integrada de las migraciones del personal sanitario desde las perspectivas de Gobierno. Se trata de un trabajo de colaboración con las instituciones formadoras y las asociaciones profesionales, así como abordar la temática de las migraciones del personal sanitario

tanto en su diagnóstico como en la elaboración de alternativas nacionales y regionales. En el Encuentro se concentra la atención y el análisis en las corrientes migratorias de los Recursos Humanos en Medicina y Enfermería.

La organización de la actividad cuenta con el apoyo de la Acción "Migración de profesionales de la salud entre Latinoamérica y Europa: análisis y generación de oportunidades para el desarrollo compartido". Asimismo, participaron de la actividad representantes del Ministerio de Salud Pública de Uruguay, de la OPS, de la Escuela Andaluza de Salud Pública, de asociaciones profesionales de medicina y enfermería, decanos y decanas de las facultades de Medicina, Enfermería y Ciencias Sociales, representantes de la Organización Internacional para las Migraciones – OIM, del Ministerio de Relaciones Exteriores de Uruguay, del Grupo de Trabajo sobre Migración de Profesionales de la Salud de la Conferencia de Ministros y Ministras de Salud del Espacio Iberoamericano, así como representantes de Ministerios de Salud de diversos países de Latinoamérica. Se presentaron experiencias y casos de Uruguay, Paraguay, Chile, Brasil, Venezuela y Argentina así como las posiciones de la OIM y Ministerio de Relaciones Exteriores del Uruguay.